



Открытое акционерное общество  
«Арзамасский приборостроительный завод  
имени П.И. Пландина»

# 2013

Г О Д О В О Й О Т Ч Е Т

Устойчивое  
**РАЗВИТИЕ**





УТВЕРЖДЕНО  
Годовым общим собранием акционеров ОАО «АПЗ»

Предварительно утвержден  
Советом директоров ОАО «АПЗ»



Открытое акционерное общество  
«Арзамасский приборостроительный завод  
имени П.И. Пландина»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2013

Устойчивое  
РАЗВИТИЕ

# Информация о Годовом отчете

Годовой отчет Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» по итогам работы за 2013 год (далее — Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2013 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности в связи с тем, что они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Помимо официальной информации о деятельности Общества в Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация использована из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Тем не менее, Общество не гарантирует точность информации, полученной от третьих лиц, которая может быть сокращенной или неполной.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений Годового отчета по любой причине – прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в Годовом отчете, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

# Обращение Председателя Совета директоров Общества

## *Уважаемые акционеры!*

Мне приятно вновь подвести итоги деятельности Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина». По результатам 2013 года чистая прибыль составила 252 млн руб. На фоне стабильного роста бизнеса мы не прекращаем работу по повышению его эффективности. Главным результатом такого подхода является стратегия развития, реализация которой позволит качественно повысить устойчивость ОАО «АПЗ». В целях оптимального функционирования деятельности Общества обеспечивается постепенное снижение кредитного портфеля. Важным отличием прошедшего года стала активная проработка вопросов увеличения выручки. Это позволило обеспечить сбалансированную деятельность предприятия, а именно добиться увеличения объема инвестирования в развитие предприятия и стабильной работы всех подразделений завода сегодня. А также реализовать дивидендную политику в части выплаты годового дивиденда по обыкновенным акциям, установленного в размере не менее 20 % чистой прибыли Компании по итогам последнего финансового года, определяемой по финансовой отчетности РСБУ.

Тщательный анализ потенциала предприятия позволил определить правильные шаги оптимизации бизнес-процессов. Решение этой задачи связано с выстраиванием модернизированной IT-архитектуры и оптимизацией операционной деятельности в тесной увязке с приоритетными функциями организации и общими принципами контроля и надзора за бизнес-процессами. Понимая, что рост показателей предприятия в условиях серьезной конкуренции может быть достигнут только при получении новых заказов на продукцию, расширении номенклатурного ряда выпускаемой продукции, проведении технического перевооружения производственных мощностей, Совет директоров уделяет большое внимание мотивации менеджмента. Такой подход позволяет сформировать высокопрофессиональную команду руководителей, прикладывающую огромные личные усилия, знания и опыт для закрепления и развития присутствия предприятия на сегментах рынка, принятия всех возможных необходимых мер для предотвращения различных рисков или смягчения их последствий.

Мы по-прежнему будем уделять особое внимание развитию корпоративного управления, повышению прозрачности корпоративных процедур, защите прав и законных интересов акционеров.

Уверен, что совместная работа Совета директоров, менеджмента и ключевых акционеров будет способствовать динамичному развитию Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».



*Председатель Совета директоров А.В. Данько*

## Обращение Генерального директора Общества

### *Уважаемые акционеры!*

Анализируя итоги прошедшего года, стоит отметить, что деятельность Общества в минувшем году была успешной. За достижение наилучших показателей по результатам оценки эффективности деятельности промышленных предприятий в 2013 году Общество награждено Почетным штандартом Губернатора Нижегородской области. Такой награды предприятие удостоивается третий год подряд. Это высшая оценка трудового вклада коллектива завода в социально-экономическое развитие региона.

В 2013 году на первый план вновь вышло техническое перевооружение производственно-технологических мощностей предприятия, что позволило продолжить дальнейшее развитие ключевых направлений деятельности ОАО «АПЗ» наряду с достижением результатов, значительно превышающих показатели 2012 года. Завод выпускает приборы, требующие высочайшей точности изготовления, и их просто невозможно производить без серьезного обновления технологической базы, вложений в техническое перевооружение, реконструкцию и модернизацию производственных площадей. На вышеперечисленные нужды в 2013 году при поддержке Совета директоров Общества на реализацию инвестиционных проектов была выделена беспрецедентная для завода сумма – 677 млн руб., тем самым был успешно создан задел по дальнейшему техническому переоснащению предприятия с целью приема заказов на новые изделия. Реализация инвестиционных мероприятий позволила ОАО «АПЗ» впервые перешагнуть планку 5 млрд руб. в отгрузке продукции, произвести продукции и услуг на 27 % больше, чем в предыдущем году. При этом выработка увеличилась на 25 %. Выполнен план по чистой прибыли – это 252 092 тыс. руб. За последние десятилетия такие средства завод впервые направляет на техперевооружение, в частности на приобретение высокоточного современного оборудования, проектные и ремонтно-строительные работы по переоборудованию и перепланировке производственных участков. Во многом благодаря столь значительным вложениям в 2013 году завод освоил в серийном производстве целый ряд новых изделий, на которые стали поступать заказы. Техническое перевооружение производственных мощностей позволило повысить как производительность труда, так и качество процессов при производстве продукции, а также сократить технологические циклы изготовления продукции. Правительство Нижегородской области высоко отметило достижения предприятия в области инвестиций: Открытое акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» получило диплом за победу в региональном конкурсе «Инвестиционный проект года – 2013» в номинации «Инвестиционный проект года в сфере перевооружения производственных мощностей».

Общество уделяет большое внимание созданию инновационной продукции. В 2013 году ОАО «АПЗ» стало победителем регионального конкурса «Инновация региона – 2013» в номинации «Инновация ВПК». В этом конкурсе, организованном Правительством Нижегородской области и медиа-группой Innovatika TV, наше предприятие участвует и побеждает уже не в первый раз.

Подводя итоги работы предприятия в 2013 году, нельзя не сказать об успешном решении одной из основных проблем ОАО «АПЗ» – восстановлении Военного представительства МО РФ, которое ранее было упразднено до уровня отдела с резким сокращением численности специалистов, а в условиях роста заказов на специзделия возникла угроза снижения



производства. С целью преодоления этого вызова была проделана колоссальная работа в органах государственной власти. С сентября 2013 года на предприятии вновь функционирует Военное представительство МО РФ № 215 со штатной численностью, необходимой для обеспечения контроля качества продукции по гособоронзаказу в рамках ГПВ-2020.

Эффективное развитие невозможно без внедрения инновационных проектов. Специалисты Общества в настоящее время активно занимаются разработкой приборов и датчиков первичной информации: ДНГДП (динамически настраиваемый гироскоп), ТВГ (твердотельный волновой гироскоп), ММА (микромеханический акселерометр), исполнительных механизмов (МИ-2) для перспективных образцов техники и летательных аппаратов. Для разработки новых образцов сложных наукоемких датчиков и систем управления с использованием современных технологий, проведения всех типов испытаний образцов и доведения их до серийного производства было создано новое дочернее предприятие – Общество с ограниченной ответственностью «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро», которое уже ведет активную работу.

В отчетном периоде руководство предприятия большое внимание уделяло обеспечению финансовой надежности и устойчивости Общества. Так, если кредитная нагрузка на начало 2013 года составляла 1 869 млн руб., то на начало 2014 года она составила 1 006 млн руб. Эта тенденция будет продолжена и дальше. Реализация мероприятий Энергосберегающей программы предприятия позволила уменьшить потребление газа на 10,5 % (1 152 тыс. м<sup>3</sup>) и сохранить потребление электроэнергии на том же уровне при существенном росте объемов производства.

Очень важной составляющей в период активной фазы реформирования была и остается социальная защита трудового коллектива. В Компании уже действуют программы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов: частичная компенсация банковских процентов по займам на приобретение или строительство жилья, получение денежных сертификатов ОАО «АПЗ» за успехи в работе и другие. В 2013 году разработана программа «Арендное жилье» и введено в действие Положение «О предоставлении жилья работникам Общества в субаренду», согласно которому жилое помещение с 50 %-й компенсацией расходов по оплате предоставляется в субаренду работникам предприятия в возрасте до 35 лет. Кроме того, работник имеет право приобрести нанятое жилье в собственность не ранее, чем через год после заключения договора субаренды. Уже 12 молодых специалистов получили ключи от квартир. Мотивированный и защищенный труд и в дальнейшем будет обеспечиваться вниманием и усилиями руководства предприятия.

ОАО «АПЗ» – это команда профессионалов, нацеленных на успех и исповедующих новую философию бизнеса. Одна из важных задач нашей работы – ориентация на социально ответственный бизнес. Несмотря на новые вызовы и усиливающуюся конкуренцию, я уверен, что доверие и поддержка акционеров плюс высочайший потенциал менеджеров и специалистов ОАО «АПЗ» – это та формула, которая позволит в 2014 году укрепить позиции предприятия на сложном рынке продукции военного назначения, а вложенным в Общество инвестициям – повысить прибыльность.

*Генеральный директор О.В. Лавричев*

**Рост выручки**  
за 2013 год по сравнению  
с 2012 годом

**+23,9 %**

Увеличение **чистой прибыли**  
за 2013 год по сравнению  
с 2012 годом

**+18,7 %**



**+47,2 %**

Прирост **поступлений  
денежных средств** в 2013 году  
по сравнению с 2012 годом

**+27,0 %**

**Товарный выпуск**  
с учетом услуг за 2013 год  
по сравнению с 2012 годом





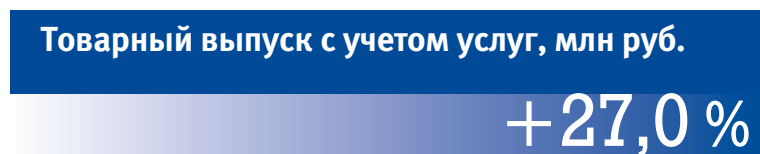
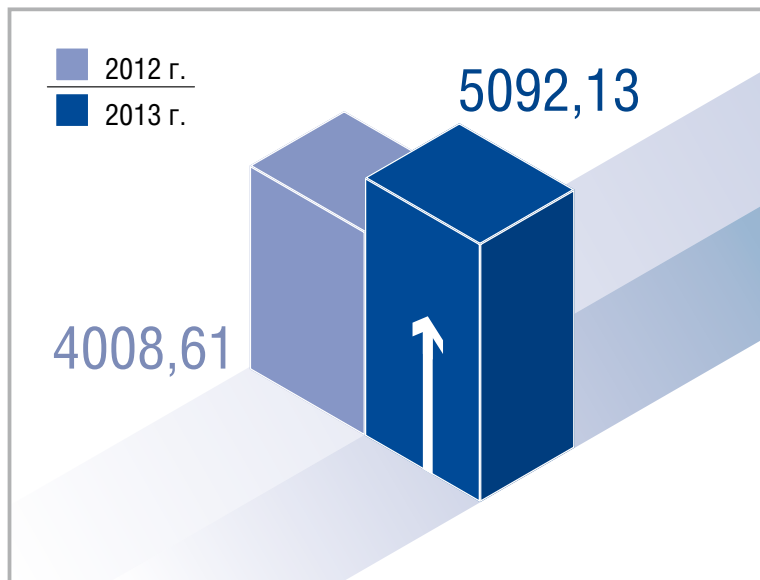
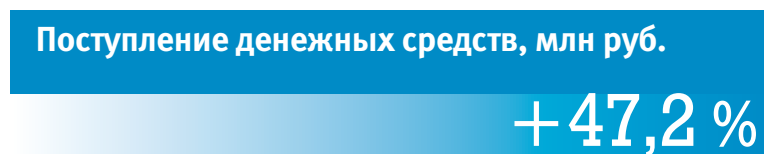
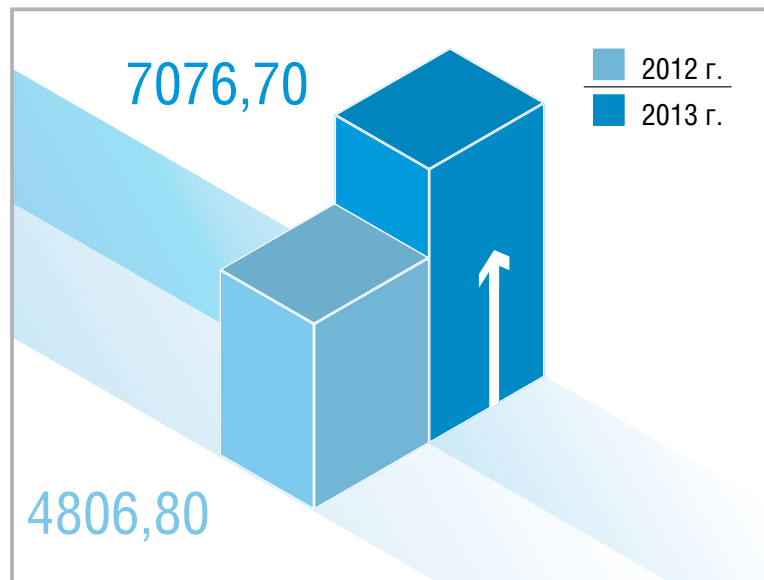
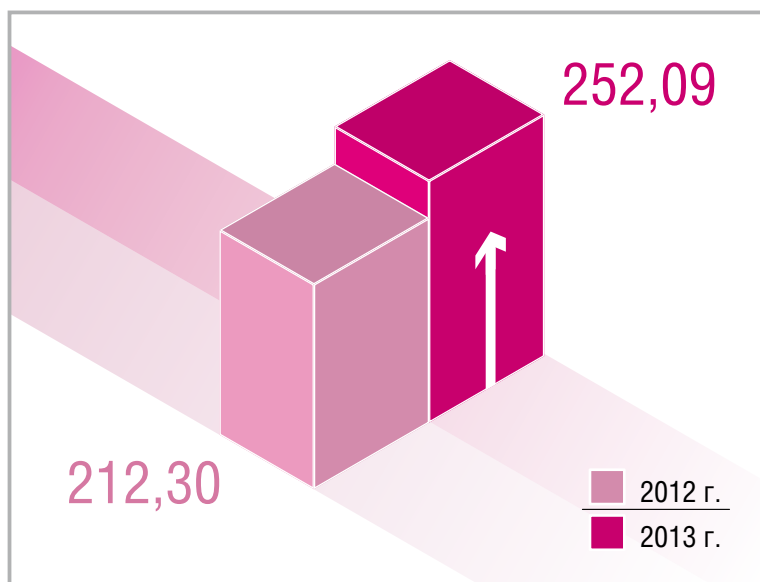
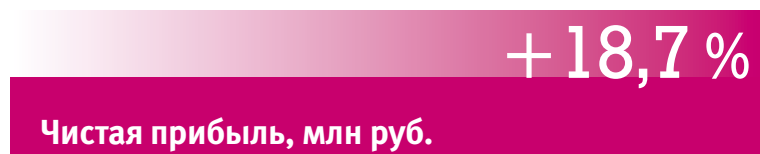
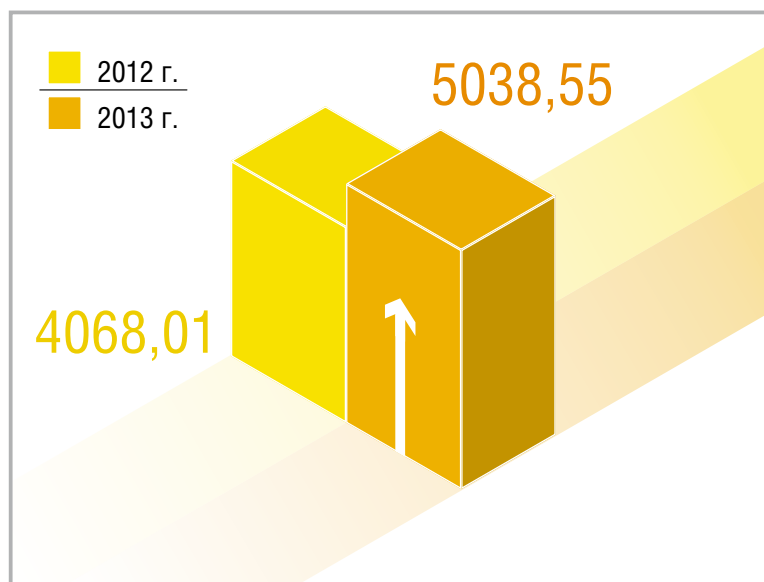
## 01

## Основные показатели деятельности Общества

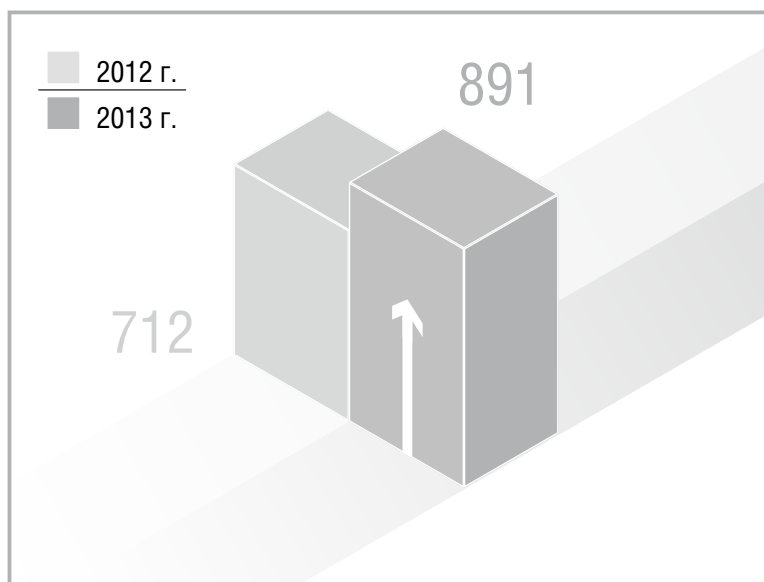
Выручка, млн руб. ....	5 038,55
Чистая прибыль, млн руб. ....	252,09
Поступление денежных средств, млн руб. ....	7 076,70
Товарный выпуск с учетом услуг, млн руб. ....	5 092,13
Выработка на одного работника по товарному выпуску, с учетом услуг, тыс. руб. ....	891
Среднемесячная заработная плата всего персонала, руб. ....	21 276
Потребление энергоресурсов:	
природный газ, м <sup>3</sup> .....	9 772
электроэнергия, тыс. кВт/ч .....	33 037

Более подробная информация о результатах деятельности Компании приведена в соответствующих разделах отчета.

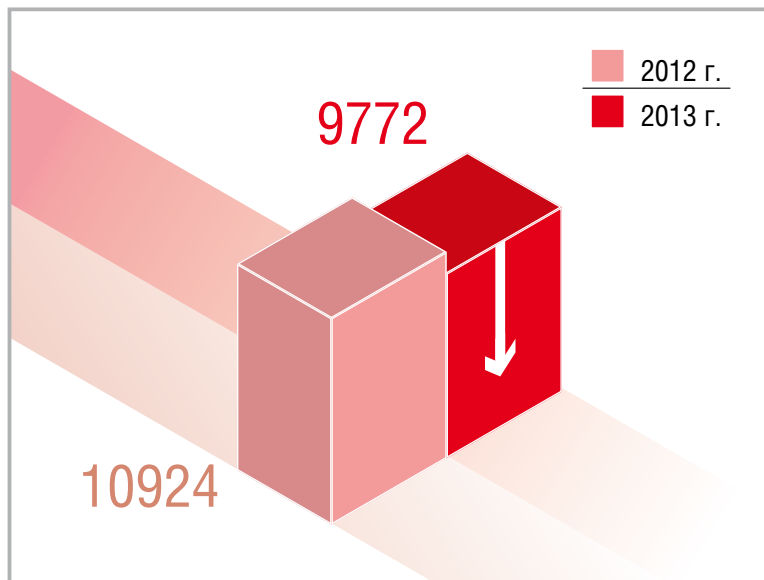
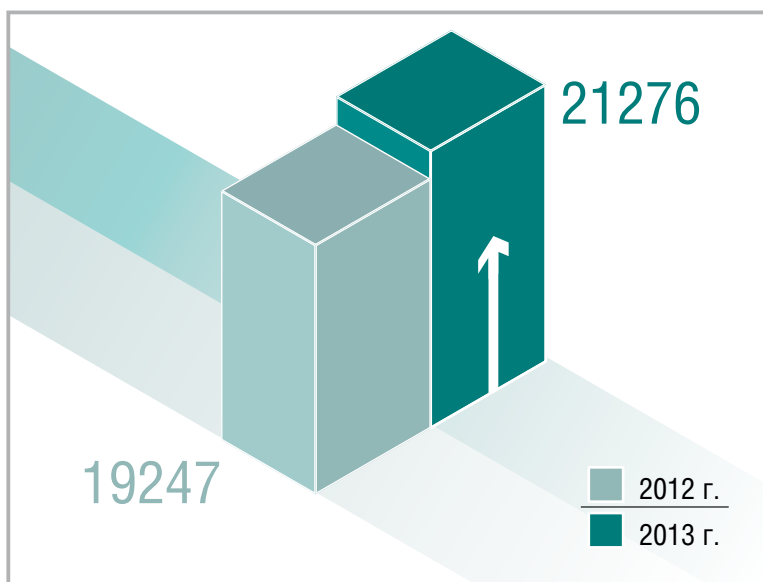
### Динамика основных показателей деятельности за 2012–2013 гг.



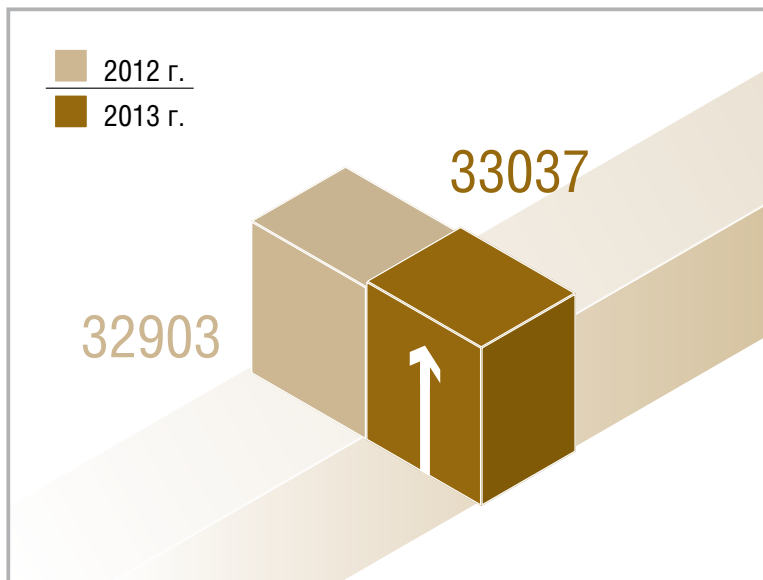
**+25,1 %**  
 Выработка на одного работника по товарному выпуску, с учетом услуг, тыс. руб.



**+10,5 %**  
 Среднемесячная заработная плата всего персонала, руб.



**-10,5 %**  
 Потребление природного газа, м³



**+0,4 %**  
 Потребление электроэнергии, тыс. кВт/ч



**ПРИОРИТЕТНЫЕ  
НАПРАВЛЕНИЯ**

– виды деятельности,  
виды продукции (работ, услуг),  
обеспечившие  
не менее 10 % доходов

**≥ 10,0 %**

# 02

## Приоритетные направления деятельности и перспективы развития Общества

*Целью и предметом деятельности Общества является ведение в Российской Федерации предусмотренных Уставом видов коммерческой деятельности, направленных на систематическое извлечение прибыли.*

### 2.1. Бизнес-концепция

Способы достижения цели деятельности ОАО «АПЗ»:

- производство конкурентной, качественной продукции и предоставление услуг;
- выполнение контрактов в рамках государственного оборонного заказа (ГОЗ) и военно-технического сотрудничества (ВТС);
- обеспечение потребности различных секторов промышленности приборами и системами учета общепромышленного применения;
- участие в мероприятиях по реализации Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности...»;
- расширение номенклатурного ряда выпускаемой продукции за счет освоения новых изделий;
- техническое перевооружение, модернизация производственных мощностей и энергетического хозяйства предприятия;
- обеспечение социальных гарантий, повышение квалификации, мотивированности и защищенности персонала.

### 2.2. Приоритетные направления деятельности ОАО «АПЗ»

Определение приоритетных направлений деятельности акционерного общества относится к исключительной компетенции Совета директоров Общества.

В соответствии с решениями Совета директоров были утверждены финансово-хозяйственный план (бизнес-план) на 2013 год, а также изменения (корректировки) к нему.

*Применительно к содержанию Годового отчета приоритетными направлениями деятельности Общества являются следующие направления, связанные с основными видами деятельности: виды хозяйственной деятельности (виды деятельности, виды продукции (работ, услуг), обеспечившие не менее чем 10 % выручки (доходов) ОАО «АПЗ» за отчетный период – продукция специального и гражданского назначения (коды ведения экономической деятельности: 29.60, 33.20.5).*

## 2.3. Перспективы развития Общества

Участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы». Выполнение Государственной программы вооружения – 2020 по объекту: «Техническое перевооружение производственных мощностей по производству комплектующих изделий для бортовой аппаратуры ЗУР (автопилоты, ИС, ДУС, ДЛУ, ФПГ)»

В соответствии с решениями Совета директоров Общества участие в программах определено в качестве приоритетного направления развития Общества.



**Расширение номенклатуры изготавливаемых радиочастотных устройств и узлов АФАР для РЛС различного назначения, увеличение объемов производства высокотехнологичной продукции и создание высокотехнологичного производства**

Основной принцип функционирования фазированной антенной решетки (ФАР) – управление фазами сигналов. Сформировать сигнал можно, изменяя его фазы, принятые (или излученные) разными частями антенны. При этом ФАР представляет собой плоскую (прямоугольную или

круглую) излучающую антенну, разделенную на ячейки, образующие решетку. Ячейка включает в свой состав фазовращатель, который может на заданный угол изменять фазу «упавшей» в ячейку электромагнитной волны. «Обработанные» сигналы из ячеек поступают по волноводам

на приемник: понятно, что сигнал на входе приемника образуется «суммированием» сигналов из ячеек решетки.

Антенная решетка с одним приемником и одним передатчиком называется пассивной ФАР. В активной ФАР (АФАР) каждая ячейка решетки содержит свой приемопередатчик, имеющий центральное управление его характеристиками.

Современные РЛС с АФАР обладают большими вычислительными мощностями, основная часть обработки сигналов производится в цифровой форме с помощью мощного компьютера, который определяет параметры для передаваемого сигнала. При этом особенностью АФАР является то, что, имея большое количество отдельных приемников, он позволяет вычислять одновременно сигналы от множества целей.

В настоящее время является актуальным освоение отечественного сегмента производства модулей АФАР и функционально законченных подрешеток на их основе для радиолокаторов дистанционного зондирования Земли (РЛС ДЗЗ) авиационного базирования, а в перспективе – космического. Подобные РЛС ДЗЗ будут обладать малыми массами и габаритами, высокой надежностью, а также уникальными техническими характеристиками, что позволит с высокой точностью выполнять оперативное воздушное и космическое картографирование земель и вод народно-хозяйственного значения, формировать как оценку их текущего использования, так и прогнозы по наиболее рациональному природопользованию. Кроме того, применение многочастотных систем с широкополосными сигналами позволит давать оценки сейсмического состояния земель, оценивать ледовую обстановку и прогнозировать паводки, проводить учет и контроль состояния имеющихся и вновь выявляемых земельных и водных ресурсов, обеспечивать их освоение.

Рынок зарубежных производителей СВЧ-электроники чрезвычайно широк. Однако уровень цен и общие сложности приобретения законченных изделий с высокими электрическими и эксплуатационными характеристиками делают невозможной опору на зарубежных производителей в долгосрочной перспективе. С другой стороны, постоянный поиск зарубежными производителями новых рынков сбыта позволяет на первичных этапах производства ориентироваться на покупные компоненты в виде отдельных СВЧ-элементов и микросборок зарубежного производства с постепенным переходом на отечественную элементную базу, которая в настоящее время активно развивается, вследствие чего в средней перспективе вероятно появление элементной базы сопоставимого качества за более низкую, чем у зарубежных производителей, цену. Вследствие описанных явлений актуально наличие высокотехнологичного производства наиболее востребованных и технологичных элементов антенных систем АФАР в виде приемопередающих модулей наиболее востребованных диапазонов (ППМ S-диапазона) для РЛС гражданского назначения с постепенным переходом производства на отечественную элементную базу.

В настоящее время основной сферой применения РЛС с АФАР является военная сфера. Здесь основная область

применения – многофункциональные когерентные бортовые радиолокационные станции (БРЛС) и радиолокационные комплексы, предназначенные для самолетов и вертолетов различного назначения, которые обеспечивают обнаружение и сопровождение воздушных и наземных (надводных) целей в режимах «воздух – воздух», «воздух – поверхность», а также радиокоррекцию, полетное задание и выдачу целеуказания на применение управляемого бортового оружия. Разработка вертолетных радаров позволяет существенно расширить возможности применения вертолетных комплексов различного типа в сложных метеоусловиях и ночью, а также при полете на малых высотах в горной местности и над морем.

В то же время применение РЛС с АФАР гражданского назначения пока еще менее значительно, по сравнению с военной сферой. Имеются сведения об ограниченном применении АФАР в следующих областях: управление воздушным и морским движением, метеорология, телеметрия, радиосвязь подвижных объектов.

Из открытых источников (отечественных и зарубежных) можно сделать вывод, что в этом направлении активно ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

#### *Результаты за 2013 год*

*(ключевые события, мероприятия, этапы проектов):*

- Изготовлено 100 комплектов узлов для ГСН по заказу ОАО «МНИИ «Агат» (г. Жуковский), в том числе радиокорректор, спецвычислитель.
- Заключен договор с ОАО «Корпорация «Фазотрон» на поставку в 2013–2014 гг. комплекта стендов для регулировки БРЛК, применяющегося в самолете МиГ-29. Началась поставка.
- Идет подготовка производства к изготовлению стендов проверки СВЧ-ячеек РЛС дециметрового диапазона. Заказ поступил от ОАО «ФНПЦ «Нижегородский НИИ радиотехники». Поставка продукции запланирована на 2014 год.
- Произведена поставка комплекта радиоузлов и деталей из магниевых сплавов по заказу ОАО «ЦНПО «Ленинец» (г. Санкт-Петербург) для блока управления антенной самолета Ту-22МЗ.
- Получен заказ от ОАО «ЦНПО «Ленинец» (г. Санкт-Петербург) на изготовление 2-х корпусов с электромонтажом для РЛС «Атлантика». Срок исполнения заказа – май 2014 года. В проработке – вопрос о поставке этого изделия «под ключ» с изготовлением приемопередающего СВЧ-тракта в сантиметровом и дециметровом диапазонах длин волн.
- Оборудована лаборатория микроволновых измерений в НГТУ (г. Нижний Новгород) на основе соглашения по подготовке молодых специалистов для завода. Разработано устройство и подана заявка на изобретение оригинальной конструкции контактного устройства для измерения волновых параметров рассеяния (S-параметров) электронных компонентов в полосковых СВЧ линиях передачи.

## Разработка новых изделий, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)

Общество обладает большим интеллектуальным потенциалом в разработке новых изделий – как спецтехники, так и продукции гражданского назначения.

### Ключевые направления разработок:

#### 5A13M

*Результаты за 2013 год*

*(ключевые события, мероприятия, этапы проектов):*

- Осуществлялись наземные испытания системы 5A13M.
- Предложено изготовить 6 комплектов 5A13M.
- Планируется заключение договора на освоение изготовления гироскопов и акселерометров ОАО «АПЗ», при условии привлечения инвестиций для этого проекта.

#### Комплекс приборов для подводных работ

*Результаты за 2013 год*

*(ключевые события, мероприятия, этапы проектов):*

- Разработана конструкторская документация и изготовлены приводы для буксируемого тела (БТ) и винтомоторного агрегата (ВМА). Проводятся комплексные испытания на объекте.

#### Гироскопы

Гироскоп – устройство, способное измерять изменение углов ориентации связанного с ним тела относительно инерциальной системы координат, как правило, основанное на законе сохранения ориентации быстровращающегося тела. Используется в виде компонентов как в системах навигации (авиагоризонт, гирокомпас, инерциальные навигационные системы и т.п.), так и в системах ориентации и стабилизации подвижных объектов морского, наземного, воздушного и космического базирования.

*Результаты за 2013 год*

*(ключевые события, мероприятия, этапы проектов):*

- Создается уникальный гироблок со временем готовности 1 сек. и дрейфом нуля не более 5° (угловых). Многие российские предприятия безуспешно занимались изготовлением гироблока на базе электромеханического гироскопа. ОАО «АПЗ» решило проблему с помощью применения многобалочного динамически настраиваемого гироскопа (ДНГ). Отметим, что его конструкция содержит много оригинальных решений. Необходимо сказать, что на создание, изготовление и испытание такого уникального гироскопа уходит, как правило, 4–5 лет. До-

полнительно, на разработку и опытные испытания гироблока, – еще не менее двух лет. Общество же затратило всего 1,5 года. Это обусловлено тем, что оно, как и ведущие компании мира, активно использует компьютерное моделирование для проектирования, оптимизации, изготовления и проверки характеристик новых изделий с помощью виртуальных инструментов – еще до запуска в производство. Такой метод позволяет создавать виртуальные прототипы, тестировать изделия, делать параметрический анализ наиболее важных характеристик, уменьшать количество изготовленных реальных прототипов и в результате – сокращать, наряду со сроками создания, производственные затраты.

- Находится в сборке первый экспериментальный образец гироскопа с габаритными размерами в 1,23 раза меньше (ДНГУ). Планируется к изготовлению и испытанию в течение 2014 года опытная партия ДНГУ.
- Ведутся работы по созданию твердотельного гироскопа (ТВГ). Его отличительной особенностью является возможность получения новых показателей параметров: времени разгона, точности, габаритов. Основной задачей является разработка конструкции измерительного усилителя емкости для диапазона пикофарад. Такого усилителя нет даже у лучших электронных компаний мира.
- Отлаживается конструкция гироскопа с индуктивным выходом индуктивного съема информации.

#### Акселерометры

Акселерометр – прибор, который представляет собой устройство, способное измерять проекцию кажущегося ускорения (сумму абсолютного ускорения объекта и гравитационного ускорения, точнее, ускорения свободного падения) объекта, которое он приобретает при смещении относительно своего нулевого положения. Используется для измерения ускорения, статического положения и вибрации объекта. Эти приборы находят широкое применение на транспорте, в медицине, в промышленных системах измерения и управления, в инерциальных системах навигации, где полученные с их помощью измерения интегрируют, получая инерциальную скорость и координаты носителя.

*Результаты за 2013 год (ключевые события, мероприятия, этапы проектов):*

- Изготовлена экспериментальная партия акселерометра ММА1М в количестве 15 шт., по своим техническим характеристикам превосходящего остальные акселерометры, выпускаемые в России. Планируется к сборке и проведению типовых испытаний в течение 2014 года опытная партия акселерометра ММА1М.



## Увеличение доли гражданской продукции в общем ассортименте выпускаемых изделий

Перед предприятием в 2014–2016 гг. ставится цель по расширению номенклатурного ряда выпускаемой гражданской продукции с последующим ростом объема товарного выпуска, по увеличению доли на рынках, по увеличению реализации гражданской продукции и расширению географии продаж. Для достижения поставленных целей необходимо разработать и выпустить на рынок новые конкурентоспособные виды продукции, модифицировать имеющиеся образцы приборов, а также повысить их качество за счет внедрения новых технологий производства и современных материалов. Работа на рынке с более широкой линейкой качественных продуктов позволит увеличить долю, занимаемую предприятием, и повысить имидж среди потребителей.

Таким образом, приоритетами в данном направлении деятельности Общества на 2014–2016 гг. являются:

- увеличение доли рынка, занимаемой ОАО «АПЗ»;
- расширение географии продаж: продвижение продукции в не охваченных продажами регионах РФ и странах ближнего зарубежья, как потенциальных рынках сбыта;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции (в том числе за счет повышения качества приборов, гибкой ценовой политики и т.д.);
- расширение модельного ряда приборов и вывод на рынок новой продукции.



### Стратегия развития на 2014–2016 гг. с учетом потребностей и потенциала предприятия и тенденций на рынке

#### Приборы учета тепла

- Разработка теплосчетчика ТС-12 с расширенными функциями.
- Разработка нового первичного преобразователя расхода в составе измерительного блока (изменение конструктива футеровки, корпуса и магнитной системы) с целью снижения себестоимости.

#### Ротаметры

- Расширение номенклатурного ряда ротаметров.

#### Другие расходомеры

- Разработка измерительной системы параметров нефте-водо-газовой смеси «Мультифазфлоу» с усовершенствованным гидроканалом.

#### Приборы учета воды

- Производство счетчика ARZAMAS с антибактериальными свойствами, счетчиков СВК 20, 32, 40, счетчика СВТ 50/80.
- Разработка «облегченного» латунного корпуса для СВК 15.
- Разработка счетчика с радиоканалом и счетчика с пластиковым корпусом.

#### Системы учета алкогольной продукции

- Доработка ИС «АЛКО» по алгоритму работы с внутренними и внешними ошибками.
- Оснащение ИС «АЛКО-П» спиртометрами, измеряющими содержание спирта в пиве и слабоалкогольных напитках.
- Разработка ИС «АЛКО» для измерения денатурирующих добавок в спирте.

#### Датчики и приборы с применением СВЧ-технологий

- СВЧ-датчик измерения коэффициента сжимаемости газов.
- СВЧ-датчик измерения плотности газов.
- СВЧ-устройство определения температуры точки росы.

#### Приборы учета газа

- Производство бытовых электронных счетчиков газа СГБ 1,6; 2,5.
- Разработка счетчика газа СГ 16 МТ65-Р.
- Модернизация счетчика газа СГТ 16Э (ДУ 80-150) без масляного насоса, с датчиком температуры и перепада давления.

#### Медицинская техника

- Разработка аппарата биоэлектрической стимуляции «МИОТОН» нового поколения с расширенными возможностями.



ОАО «АПЗ»  
выпускает продукцию

**специального**

и

**гражданского**

назначения

www.oaoapz.com

# 03

## Положение Общества в отрасли

По мнению органов управления, тенденции развития ОАО «АПЗ» в целом соответствуют общеотраслевым тенденциям.

### Геополитическое положение Общества

Нижегородская область является одним из наиболее экономически развитых регионов России и относится к числу крупнейших индустриальных центров с высокой долей перерабатывающей промышленности в экономике.

### Период деятельности Общества в соответствующей отрасли

Открытое акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (предприятие было основано в 1957 году) имеет полный технологический цикл по серийному выпуску датчиков первичной информации, блоков на их основе, бортовых систем управления летательных аппаратов, исполнительных механизмов и другой аппаратуры; проводит самостоятельную разработку и обеспечивает конструкторское сопровождение поверочных стендов и аппаратуры. Предприятие также занимается разработкой, серийным выпуском и послепродажным обслуживанием ресурсосберегающих приборов (счетчиков воды, газа, тепла, а также систем на их основе), приборов учета и контроля технологических процессов на предприятиях нефтегазового комплекса, ликероводочной промышленности, ЖКХ; приборов для медицины. За 25 лет конверсии производства предприятие успешно освоило приборы ресурсосбережения, на основе которых во многих регионах осуществляется коммерческий учет газа, воды, тепла.

## 3.1. Характеристика рынков сбыта продукции Общества

*Рынки сбыта – это те основные рынки, на которых ОАО «АПЗ» осуществляет свою деятельность.*

### 3.1.1. Продукция специального назначения

*ОАО «АПЗ» известно как ведущий производитель бортовых систем управления летательных аппаратов различных классов, а также сигнализаторов обледенения и другой бортовой аппаратуры для летательных аппаратов практически всех типов.*

В результате сотрудничества с разработчиками созданы различного типа датчики, приборы и системы управления на их основе, которые успешно

применяются в составе комплексов ПВО, морских комплексов, комплексов воздушного базирования.

Системы управления, входящие в состав вооружения и военной техники, обеспечивают безопасность рубежей нашей страны, а также они поставляются в рамках военного сотрудничества, на экспорт.

Датчики и системы на их основе обеспечивают функционирование и безопасность полетов летательных аппаратов конструкторских бюро Туполева (Ту-204 и т.д.), Антонова, Ильюшина, Сухого (Су-30, Су-27, Су-34 и т.д.), вертолетов Миля (Ми-8, Ми-17, Ми-26), Камова (Ка-52, Ка-32, Ка-26).

Исполнительные механизмы, датчики расхода успешно применяются в ракетах-носителях «Союз», «Протон», «Ангара».

Расходомеры и исполнительные механизмы применяются на различных типах подводных аппаратов.

### 3.1.2. Продукция гражданского назначения

Номенклатура гражданского производства включает в себя приборы учета расхода воды, газа, тепла, преобразователи расхода, различные измерительные системы, предназначенные для измерения компонентов нефте-водо-газового потока, для измерения объема спирта в различных спиртосодержащих жидкостях (АЛКО), элементы гидравлических систем, медицинскую технику (аппараты физиотерапии, озонотерапии и ксенонотерапии) и др.



БЛОК ДАТЧИКОВ ЛИНЕЙНЫХ УСКОРЕНИЙ БДЛУ1-05, БДЛУ1-3, БДЛУ1-10, БДЛУ1-15

Блок датчиков линейных ускорений трехканальный по одной оси измерения. Используется для измерения линейного ускорения и выдачи электрического сигнала, пропорционального линейному ускорению, в бортовой пилотажный комплекс (БПК) и другие бортовые системы.



ДАТЧИК ЛИНЕЙНЫХ УСКОРЕНИЙ ДЛУММ-3, ДЛУММ-5, ДЛУММ-10

Служит для измерения линейного ускорения объекта и выдачи электрического сигнала, пропорционального линейному ускорению, в системы управления полетом.



СИГНАЛИЗАТОР ОБЛЕДЕНЕНИЯ СО-121М, 121ВМ

Служит для выдачи команды «Обледенение»; включения и выключения противообледенительной системы (ПОС); сигнализации об обледенении экипажу, в бортовую аппаратуру, регистрации параметров (БАР) и речевой информации (РИ).

## 3.2. Краткая характеристика продукции Общества

ОАО «АПЗ» выпускает продукцию специального и гражданского назначения.

### Перечень продукции специального назначения

*Продукция, выпускаемая по договорам с головными предприятиями оборонного комплекса:*

Датчики гироскопические ДУСВЧ, ДУСТУ и блоки на их основе БДГ-1М.

*Основные изделия:*

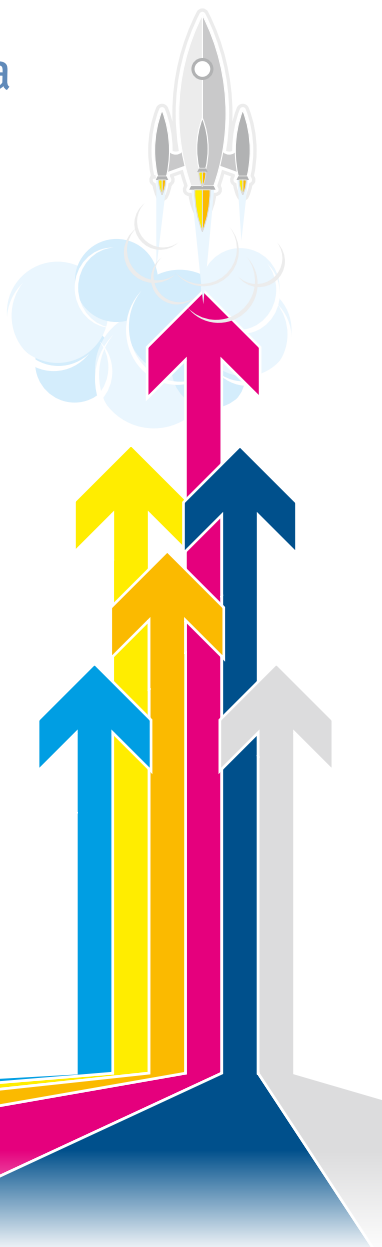
АБ-72-2; АБ-72-2-1; БРП-19; БРП-17; ИПВ; АД9М; АБ-73; АБ-135Н; 9Б-837; 48В6; ФПГ-М; 9Б-627М; 9Б-833; 9Б-835; 9Б-836.

*Продукция для ракетно-космических систем:*

ИМ-16; ИМ-25; ДР.

*Продукция для морских систем:*

МИ-1; МИ-2; РШСМ.



*Продукция для авиации:*



СВЕТИЛЬНИКИ СБК, СК, СЛНЦ, СВ, СТ, С-60, С-80, АПМ, АПНР

Светильники вертикальные, светильники для освещения приборов, лампы сигнальные, светильники бортовые кабинные, арматура подсвета, светильники трубчатые.



КОМПЛЕКСНЫЙ АВТОМАТ УПРАВЛЕНИЯ НАГРЕВАТЕЛЯМИ ПО ТЕМПЕРАТУРЕ КВАНТ-1М

Предназначен для сигнализации о начале и конце обледенения и управления электротепловой циклической ПОС (противообледенительной системой) в зависимости от температуры наружного воздуха.

БЛОК ДЕМПФИРУЮЩИХ ГИРОСКОПОВ ТРЕХКАНАЛЬНЫЙ ПО ОДНОЙ ОСИ ИЗМЕРЕНИЯ БДГ-25, 26 вар. 1, 2, 3

Применяется для выдачи сигнала, пропорционального угловой скорости объекта, в автоматическую систему управления (АБСУ-154). Имеет встроенный контроль разгона гиromотора. Технические характеристики каждого канала аналогичны техническим характеристикам ДУСУ-АС.

ДАТЧИК УГЛОВЫХ СКОРОСТЕЙ ДУСУ1-6АС, ДУСУ1-12АС, ДУСУ1-18АС, ДУСУ1-30АС

Предназначен для измерения угловой скорости объекта и выдачи электрического сигнала пропорционально угловой скорости в системы управления и регистрации полета.

## Перечень продукции гражданского назначения

### Счетчики воды, тепла, газа



ТУРБИННЫЕ СЧЕТЧИКИ  
ГАЗА ТИПА СГ

Предназначены для измерения объема плавноменяющихся потоков очищенных неагрессивных газов (природный газ, воздух, азот, аргон и др. с плотностью при нормальных условиях не менее  $0,67 \text{ кг/м}^3$ ) при использовании их в установках промышленных и коммунальных предприятий.



СТАБИЛИЗАТОРЫ  
ПОТОКА ГАЗА СПГ

Стабилизатор потока газа (СПГ) предназначен для уменьшения завихрений, пульсаций потока и сокращения прямых участков до счетчика и после счетчика газа (СГ) и устанавливается непосредственно перед счетчиком.



ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС  
УЧЕТА РАСХОДА ГАЗА «ПОТОК»

Предназначен для измерения объема, температуры и давления одно- и многокомпонентного неагрессивного неоднородного по химическому составу природного газа по ГОСТ 5542-87, воздуха, азота и других неагрессивных газов с плотностью не менее  $0,67 \text{ кг/м}^3$ , а также для пересчета измеренного объема к условиям по ГОСТ 2939-63.

ТУРБИННЫЙ СЧЕТЧИК ГАЗА  
С ЭЛЕКТРОННЫМ КОРРЕКТОРОМ  
СГТ16Э

Область применения счетчика – учет (в том числе при коммерческих операциях) объема газа при плавно меняющихся его потоках в установках промышленных и коммунальных предприятий, в напорных трубопроводах газораспределительных пунктов и станций (ГРП и ГРС), в теплоэнергетических установках и других технологических объектах.



ТЕПЛОСЧЕТЧИКИ  
ТС-07, ТС-11

Коммерческий учет тепловой энергии в жилых, общественных, коммунально-бытовых зданиях и промышленных предприятиях при учетно-расчетных или технологических операциях.



ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЙ  
ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЬ РАСХОДА  
ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЙ ИПРЭ

Применяется потребителями тепловой энергии и предприятиями пищевой промышленности.





**СЧЕТЧИКИ ХОЛОДНОЙ И ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ СВК**

Счетчики холодной и горячей воды по ГОСТ Р50601 предназначены для индивидуальных водопотребителей при измерении объема питьевой холодной и горячей воды, в том числе – с передачей данных по линиям связи.



**СЧЕТЧИК ВОДЫ СВК-15-3-2 В КОРПУСЕ ФИРМЫ VONOMI (ИТАЛИЯ)**

Счетчики холодной и горячей воды по ГОСТ Р50601 предназначены для индивидуальных водопотребителей при измерении объема питьевой холодной и горячей воды, в том числе – с передачей данных по линиям связи. Измерительная камера производства фирмы Vonomi (Италия) обеспечивает: надежность и точность, устойчивость к гидроударам, устойчивость к повышенной температуре, работу на воде любой жесткости.



**СЧЕТЧИК ВОДЫ ТУРБИННЫЙ СВТ**

Предназначен для измерения и коммерческого учета питьевой холодной и горячей воды, в том числе – с передачей данных по линиям связи. Конструкция имеет антимагнитную защиту от манипуляции показаниями.

*Расходомеры жидких сред*

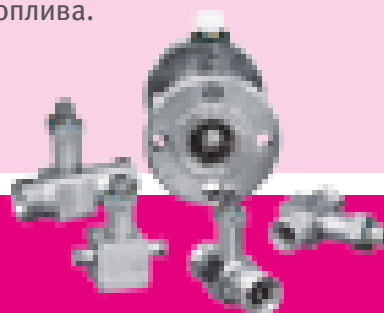
**РАСХОДОМЕР-СЧЕТЧИК ТУРБИННЫЙ РСТ**

Предназначен для измерения объема и объемного расхода жидких сред с вязкостью до 100 мм<sup>2</sup>/с (сСт) при коммерческих операциях, в различных технологических процессах, в том числе в нефтехимической промышленности, теплоэнергетических установках, стендовом оборудовании.



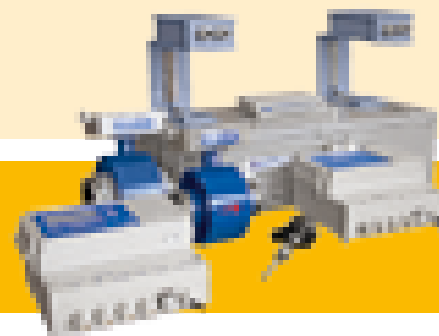
**ТУРБИННЫЕ ПРЕОБРАЗОВАТЕЛИ РАСХОДА ТПР, ТПРГ**

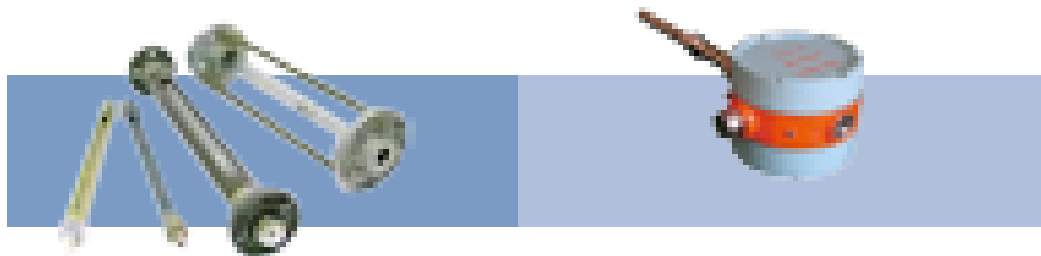
Предназначены для выдачи информации об объемном расходе измеряемой жидкости в виде частотного электрического сигнала синусоидальной формы при наземных (стендовых) испытаниях изделий. Применяются на технологических установках, стендовом оборудовании, пунктах загрузки на нефтеперерабатывающих заводах, а также в системах дизельного топлива.



**ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ АЛКО**

Система предназначена для измерения объема спирта, водки и водно-спиртовых растворов на линиях розлива ликеро-водочных заводов. Модификация системы АЛКО-П специально разработана под требования ФЗ № 171 и предназначена для установки на пивоваренных заводах.



*Средства для измерения и регулирования*

## РОТАМЕТРЫ СТЕКЛЯННЫЕ (РМ)

Представляют собой приборы постоянного перепада давления и предназначены для измерения объемного расхода плавнотекущих однородных потоков чистых и слабозагрязненных жидкостей и газов с дисперсными включениями инородных частиц.

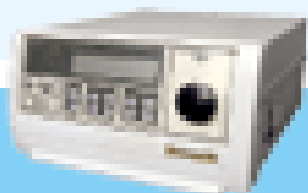
## УЛЬТРАЗВУКОВЫЕ СИГНАЛИЗАТОРЫ УРОВНЯ (УСУ)

Сигнализаторы предназначены для контроля уровня жидкости в открытых или закрытых, находящихся под давлением емкостях в технологических установках промышленных объектов химической, нефтехимической, медицинской, пищевой и других отраслей промышленности, а также могут быть использованы в качестве индикатора наличия (отсутствия) жидкости в контролируемом объеме.

*Медтехника*

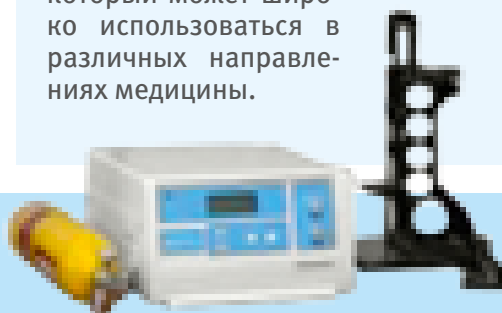
## АППАРАТ ОЗОНОТЕРАПИИ С НИЗКОЙ КОНЦЕНТРАЦИЕЙ И ДЕТЕКТОРОМ ОЗОНА АОТ-Н-01-АРЗ-01

Аппарат АОТ-Н-01-Арз-01 позволяет производить кислородно-озоновую смесь с заданной концентрацией озона. Применяется в медицине.



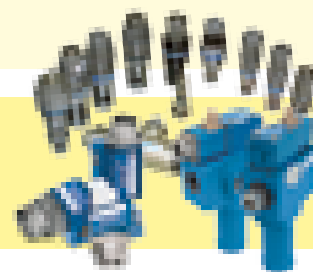
## АППАРАТ ИНГАЛЯЦИОННОЙ КСЕНОНОТЕРАПИИ «МАГи-АМЦ»

Применяется для ингаляционной ксенонотерапии. Ксенонотерапия – новое направление в медицине, один из перспективных методов лечения и реабилитации, который может широко использоваться в различных направлениях медицины.

*Элементы гидравлики для дорожно-строительной техники*

## ЭЛЕМЕНТЫ ГИДРАВЛИЧЕСКИХ СИСТЕМ (ГИДРОКЛАПАНЫ, ГИДРОЗАМКИ)

Предназначены для предохранения объемных гидроприводов от давления, превышающего установленное, а также для разгрузки гидросистем при срабатывании приборов безопасности в гидросистемах строительных, дорожных и коммунальных машин.





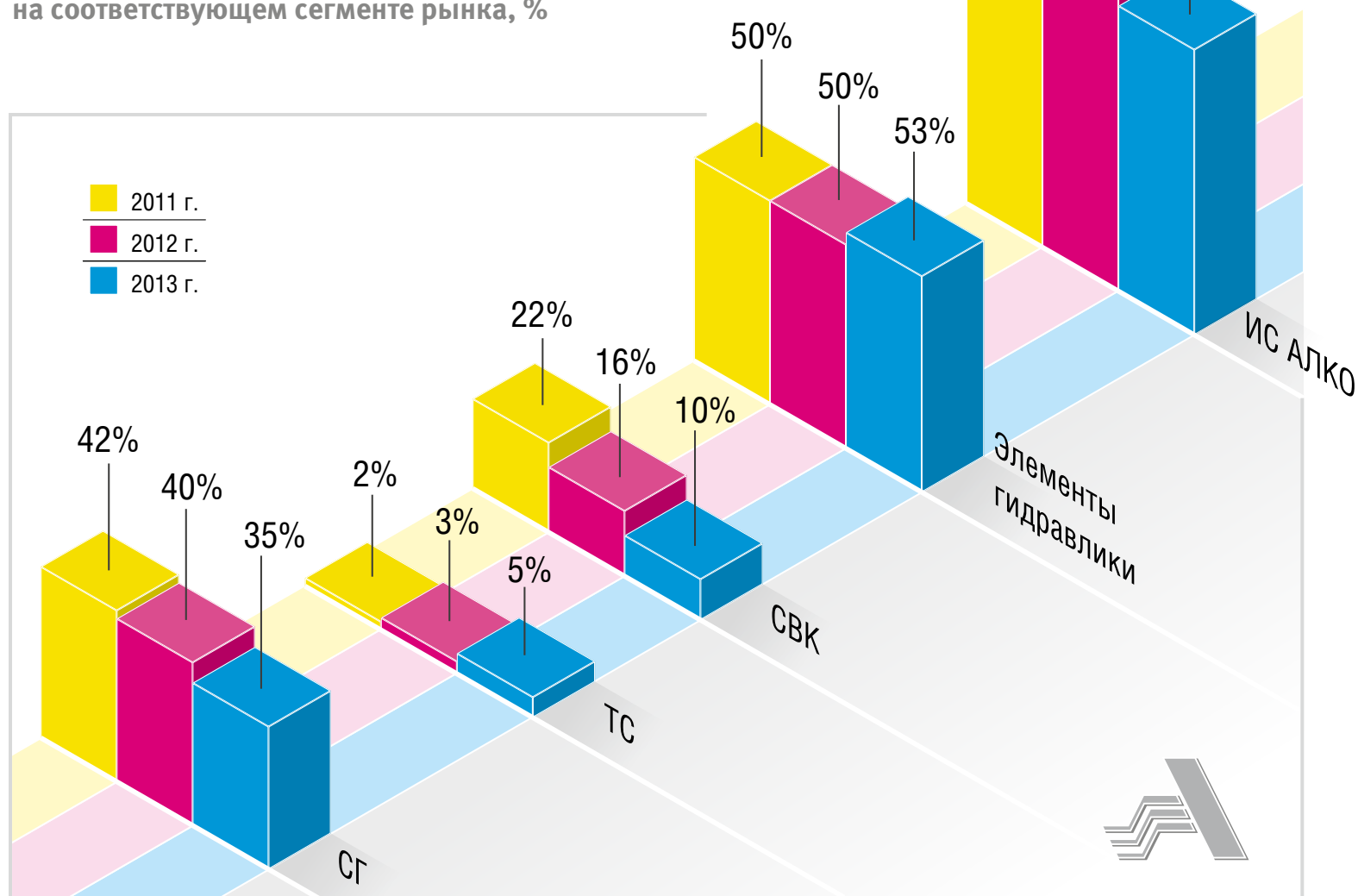
### 3.2.1. Характеристика конкурентов

*Основной тенденцией на российском рынке сбыта гражданской продукции является увеличение количества производителей приборов учета энергоресурсов. Высокая конкуренция на внутреннем рынке усиливается, в том числе за счет экспансии китайских компаний и восстановления позиций европейских производителей из-за увеличения себестоимости отечественной продукции вследствие роста цен на комплектующие и энергоносители.*

В таких жестких условиях ОАО «АПЗ» адаптируется к новым реалиям рынка. Это прежде всего изменения в производстве и продажах продукции, когда предприятие предлагает потребителю не один прибор, а номенклатурный ряд с сопутствующим оборудованием и сервисным обслуживанием; проектирование вместе с услугами по монтажу изделия; автоматизированные системы учета показаний. Соответствие предприятия новым тенденциям будет способствовать увеличению доли Общества в соответствующих сегментах рынка.

Основными отраслевыми показателями, позволяющими сравнивать Компанию с конкурентами, является доля рынка, занимаемая Обществом, и объем реализации продукции.

**Рис. 3.1. Распределение по годам долей Общества (в разрезе основных направлений деятельности) на соответствующем сегменте рынка, %**



## Счетчики воды

За последние несколько лет рынок счетчиков воды в России стремительно развивался. Одной из главных причин роста объемов реализации было принятие Федерального закона «О ресурсосбережении», который предписывал обязательную установку приборов учета до 1 июля 2013 года. Предложение счетчиков воды в России росло в течение последних пяти лет и достигло 10,5 млн штук в 2012 году. Темп прироста в 2012 году по сравнению с 2007 годом составил почти 70 %. На рынке заметна значительная потребность в водомерах различных типов и назначений.

В настоящее время на российском рынке представлены приборы учета воды практически всех существующих типов российских и зарубежных производителей. Увеличение предложения связано как с ростом объема отечественного производства, так и с ростом импортных поставок счетчиков воды. Как и в большинстве других стран, в России недорогими и, соответственно, доступными по цене индивидуальными приборами учета традиционно являются механические расходомеры.

Если в 1-м полугодии 2013 года на российском рынке наблюдался рост продаж приборов учета воды отечественных производителей, то во 2-м полугодии наблюдалось замедление роста. Данный факт объясняется несколькими причинами.

Во-первых, увеличением поставок дешевых китайских счетчиков воды и комплектующих китайского производства к ним, а также приборов учета воды европейского качества (в основном производства Германии и Словакии) для коммунально-бытового сегмента.

Во-вторых, влияние оказывают пробелы в законодательстве о ресурсосбережении. В настоящее время отсутствуют меры административной ответственности за неустановку приборов учета в отведенные для этого сроки. И как результат – снижение спроса на приборы учета воды.

В-третьих, во 2-м полугодии 2013 года в России и странах Таможенного союза наблюдался процесс рецессии промышленных отраслей экономики, что также привело к уменьшению спроса на счетчики воды. Кроме этого, снижение объемов продаж связано со вступлением России в ВТО и, как следствие, послаблением таможенных ограничений для зарубежных поставщиков приборов и комплектующих.

В-четвертых, усилилась конкуренция внутри страны. Появились новые производители приборов учета воды, для которых это стало основной специализацией производства. Тем не менее, в 2014–2015 гг. спрос на счетчики воды прогнозируется на достаточно высоком уровне.

**Основные конкуренты:**  
ООО ПКФ «БЕТАР», ООО «МЕТЕР», ООО «Тайпит – Измерительные Приборы» (ООО «Тайпит – ИП»).

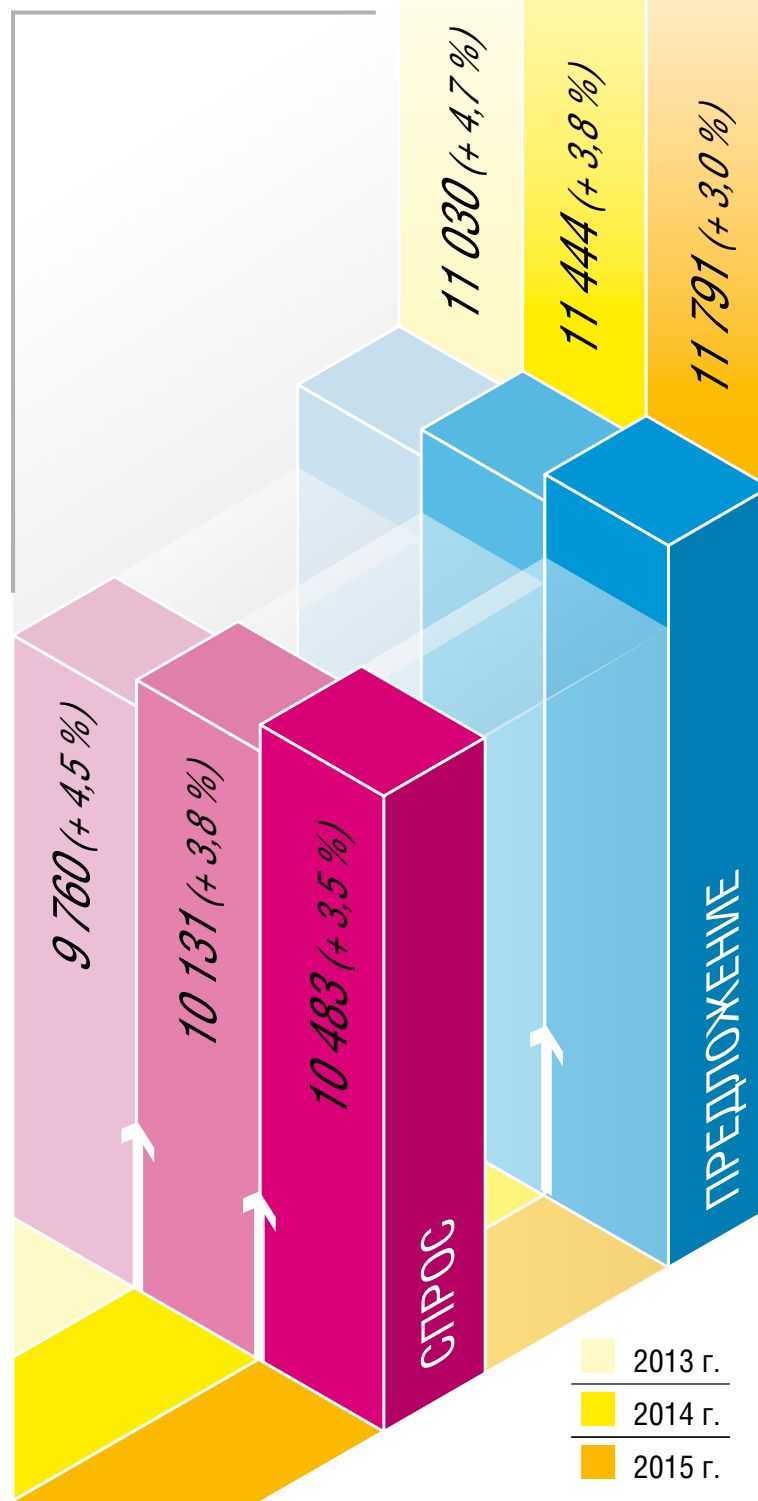


Рис. 3.2. Прогноз спроса и предложения счетчиков воды в России, 2013–2015 гг., тыс. шт. (% к предыдущему году)

## Счетчики газа

В наше время продолжает бурно развиваться газовая промышленность и на ее основе осуществляется газификация городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов. Актуальность потребности в газовых счетчиках очевидна.

Газовые счетчики представляют собой специальные приборы, которые предназначены для технологического и коммерческого учета объема потребляемого природного газа или же прочих неагрессивных газов.

Рынок бытовых газовых счетчиков в России находится в стадии бурного развития в связи с ростом потребности населения в большом количестве счетчиков. Газовая промышленность – это единственная из топливных отраслей, в которой производство практически не снижается. Добыча газа стабилизировалась на уровне 600–610 млрд м<sup>3</sup>.

На рынке промышленных приборов учета газа спрос растет на измерительные комплексы газа и бытовые счетчики газа. Предприятием разрабатывается бытовой счетчик газа с электронным счетным механизмом, поэтому в 2014 году главной задачей будет запуск в серийное производство бытового прибора учета газа и освоение данного сегмента рынка. Однако высокий спрос на бытовые газовые счетчики в России продержится недолго: до тех пор, пока значительная часть домохозяйств не обзаведется индивидуальными приборами. Сокращению спроса будет содействовать и то, что межповерочный интервал и срок эксплуатации бытового газового счетчика может составлять более десяти лет.

Основной вклад в предложение газовых счетчиков на российском рынке вносит внутреннее производство. За период с 2007 по 2012 год объем спроса на газовые счетчики вырос почти на 122 %: с 1 011,3 до 2 246,4 тыс. шт. Наибольшие темпы прироста спроса относительно предыдущего года наблюдались в 2010 году – на 31 %, наименьшие – в 2008 году (15,6 %). Увеличение спроса было обусловлено стремительным ростом внутренних продаж газовых счетчиков, который перекрывал снижение экспортных поставок.

В период с 2007 по 2012 год предложение газовых счетчиков возросло почти на 131 %: с 1 191,4 до 2 756,2 тыс. шт. Этому способствовал рост внутреннего производства газовых счетчиков и импорта, увеличение складских остатков.

### *Основные конкуренты:*

*ООО «Эльстер Газэлектроника»,  
ООО ЭПО «Сигнал», ЗАО «Газдевайс».*

## Счетчики тепла

В 2013 году сохранялась тенденция роста рынка общедомовых и промышленных теплосчетчиков. В ближайшие 2–3 года увеличение внутреннего производства домовых приборов будет продолжаться. Так, в 2013 году ОАО «АПЗ» в соответствии с тендерными обязательствами перед ОАО «Теплоэнерго» (г. Нижний Новгород) оборудовало узлами учета тепловой энергии 1 890 многоквартирных домов. Это позволило нашему предприятию значительно увеличить долю в соответствующем сегменте рынка и использовать данный опыт в дальнейшем при участии в подобных тендерах. Наибольшую долю потребления занимают электромагнитные теплосчетчики – 48 %, на долю тахометрических теплосчетчиков приходится 21 %, вихревых теплосчетчиков – 14 %, на долю ультразвуковых приборов приходится 17 %.

На протяжении нескольких лет основными поставщиками теплосчетчиков в РФ являются Германия, Дания, Литва и Эстония. На долю этих стран в 2012 году приходилось 93,7 % в натуральном и 91,4 % в денежном выражении. В натуральном выражении 99,6 % экспорта приходится на общедомовые и промышленные приборы, квартирные теплосчетчики российского производства практически не экспортируются. В денежном выражении экспорт общедомовых и промышленных теплосчетчиков составляет 99,7 %, квартирных – 0,3 %.

Потребителями приборов учета тепла из РФ являются страны СНГ, наибольший объем поставок в 2012 году приходился на Казахстан – 75,3 % в натуральном и 70,4 % в денежном выражении и Украину (21,1 и 27,4 % соответственно). В Казахстане программа энергосбережения начала действовать намного раньше, что и явилось причиной создания устойчивого спроса на приборы учета.

Что касается структуры импорта квартирных, общедомовых и промышленных теплосчетчиков, то в натуральном выражении наибольшую долю занимают тахометрические теплосчетчики – 50 %, на долю ультразвуковых приборов приходится 41,5 %, электромагнитных – 8,4 % и 0,1 % приходится на вихревые приборы. В денежном выражении наибольшую долю занимают ультразвуковые теплосчетчики – 60,8 %, на долю электромагнитных теплосчетчиков приходится 13,1 %, доля тахометрических теплосчетчиков составляет 25,5 % и на долю вихревых теплосчетчиков приходится 0,6 %.

В целом спрос на приборы учета тепла в период 2014–2016 гг. будет расти.

### *Основные конкуренты:*

*ЗАО «Взлет» (г. С.-Петербург), ООО НПФ «ТЭМ-Прибор» (г. Москва), «НПФ Теплоком» (г. С.-Петербург).*

## Измерительные системы «АЛКО»

Формирование рынка учета алкогольной продукции и, соответственно, основные продажи ИС «АЛКО» пришлось на начало 2000-х годов. Автоматизированный учет алкогольной продукции при ее производстве осуществляется в соответствии с ФЗ № 171 «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции».

Также, в связи с изменениями, внесенными в ФЗ № 171, была разработана новая ИС «АЛКО-П» для измерения объема произведенного пива. Распространение дей-

ствия ФЗ № 171 на мини-пивоварни обеспечило дополнительный спрос на системы учета нашего производства в связи с более выгодным ценовым предложением среди конкурентов. Это позволило нам в 2013 году расширить свое присутствие в данном сегменте рынка.

*Основные конкуренты:*

*ООО «Завод Агрохимпродукт» (Тверская обл., Конаковский р-он, п.г.т. Редкино), ООО «СпиртПриборСервис» (г. Москва).*

## Медицинские приборы

Медицинская отрасль является ключевым элементом экономики, поскольку создает условия для оказания качественной медицинской помощи. В связи с этим спрос на медицинские изделия напрямую определяется государственной политикой в области здравоохранения.

На сегодняшний день в России насчитывается около 2 тыс. компаний по производству медицинских изделий. Российскую медицинскую промышленность отличает отсутствие крупных компаний, которые обладали бы достаточным собственным капиталом для высокодинамического развития и выхода на внешние рынки.

На текущий момент ОАО «АПЗ» ведет разработку аппарата биоэлектрической стимуляции «МИОТОН» нового поколения с расширенными возможностями. Доработки имеющихся образцов продукции и разработка новых, направленных на расширение сегмента потенциальных потребителей, положительно повлияют на объем продаж в 2014–2016 гг.

*Основные конкуренты:*

*ОАО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), ФГУП «РФЯЦ – ВНИИЭФ» (г. Саров).*

## Элементы гидравлических систем

Основными потребителями такого рода продукции являются предприятия, производящие коммунальную, землеройную и строительную технику. Если в 2010–2011 гг. наблюдалось падение продаж, связанное с кризисом 2009 года и переориентацией на продукцию импортного производства, то в 2012–2013 гг. динамика объемов реализации гидро- и пневмооборудования стабилизировалась и даже увеличилась. Это позволило ОАО «АПЗ» увеличить свою долю рынка в этом сегменте.

Гидроклапаны, гидрозамки производства ОАО «АПЗ» являются составной частью всей гидравлической системы, и соответственно механизм не будет работоспособен без любого элемента, отвечающего за работу всей системы в целом. Гидроклапаны предназначены для предотвращения превышения максимально допустимого давления в

автокранах, экскаваторах, коммунальных машинах и др. строительной технике.

Формирование спроса и стимулирование сбыта занимает особое место в производственно-сбытовой сфере современного маркетинга, так как представляет собой наиболее активную часть всего маркетингового инструментария. Важнейшим фактором, определяющим уровень и рентабельность продаж, является соответствие ассортимента и номенклатуры продукции запросам потребителей.

*Основные конкуренты:*

*ОАО «Пневмостроймашина» (г. Екатеринбург), ООО «АГАТ» (г. Гаврилов-Ям).*

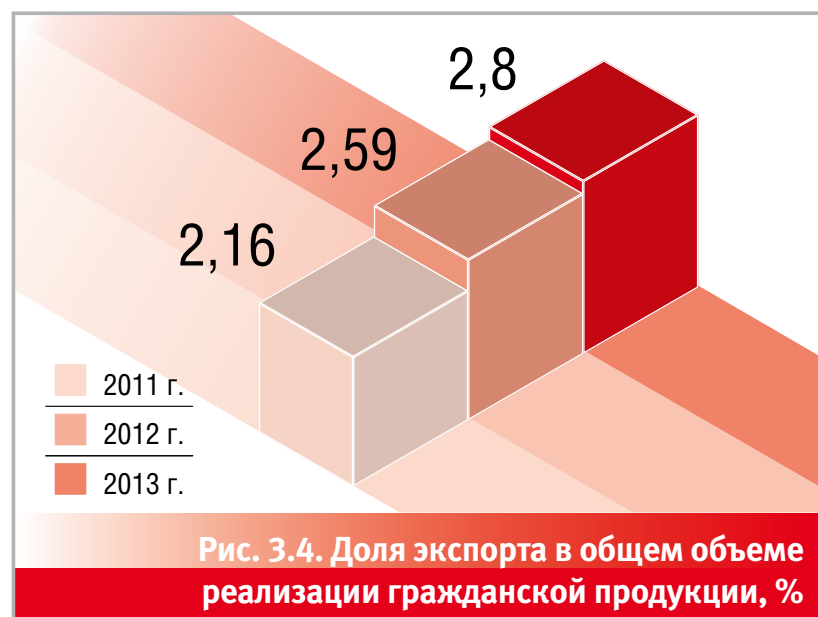
## Экспорт гражданской продукции

В 2013 году стратегией развития гражданского направления было расширение сети официальных представителей предприятия и дилеров, а также продвижение продукции в регионах РФ и странах ближнего зарубежья (прежде всего, государствах Таможенного союза). По итогам 2013 года были заключены договоры с 21 представителем, из которых два представителя находятся в Республике Казахстан, а 19 – в Российской Федерации, охватывая следующие регионы: Алтайский край, Республика Алтай, Волгоградская область, Воронежская область, Свердловская область, Удмуртская Республика, Калининградская область, Кемеровская область, Краснодарский край, Красноярский край, Республика Тыва, Республика Хакасия, Московская область, Нижегородская область, Новосибирская область, Ленинградская область, Саратовская область, Томская область, Тульская область, Ярославская область, Волгоградская область, Республика Башкортостан.

В 2013 году наблюдался высокий темп прироста экспорта продукции гражданского назначения по сравнению с предыдущим периодом. Прирост экспорта продукции гражданского назначения составил 70,7 %. Особое место занимает двукратный рост продаж гражданской продукции в Казахстан в 2013 году. Темп прироста составил 99,8 %.

### 3.2.2. Структура процесса исполнения заказа клиента (контрагента) на гражданскую продукцию

Основной принцип, который используется сотрудниками ОАО «АПЗ» в работе с потенциальными и постоянными покупателями, – это ориентированность на интересы клиента. При сопровождении покупателя – от первого поступившего звонка и до получения



продукции – Компания старается качественно и в минимально короткие сроки завершить каждый из этапов процесса исполнения заказа. Такой подход к процедуре выполнения каждого заказа позволяет получать максимально эффективный результат в кратчайшие сроки.



**Рис. 3.5. Процесс исполнения заказа**



ОАО «АПЗ»  
в полной мере реализует  
техническую политику,  
внедряя **НОВЫЕ**  
**ТЕХНОЛОГИИ**

# 04

## Производственная деятельность Общества

### Результаты за 2013 год (ключевые события, мероприятия, этапы проектов)

*Выполнены задачи по увеличению выпуска товарной продукции на 27 % (по спецтехнике – на 22 %), по освоению новых изделий и нового оборудования.*

Увеличение среднесписочной численности основных рабочих основного производства на 89 человек, использование новой техники, грамотное оперативное управление позволило ежемесячно выполнять план. За год увеличен выпуск АБ-72, БРП в два раза без снижения выпуска основных прочих изделий.

В 2013 году подготовлено производство 15 новых изделий: ДНГУ-1, БУ-59М2, БИУУ, БИУС, волоконно-оптический гироскоп, ТВГ, АЗ-М2, РЛС «Атлантика «ВИТЯ», формирователь СЛ, ШВП МЭП-65.7201-170, фазотрон ОРР FGM-229, электронные узлы для МНИИ «АГАТ», блоки рулевых приводов БРП-17 и БРП339 на базе ШВП по заказу ОАО МКБ «Вымпел», ДНГДП-3001 и на его основе ГИБ-79 по заказу ОАО «ГосНИИП», организовано изготовление электронных блоков изделия 5А13М.

Разработано 260 серийных технологических процессов и отработано около 435 управляющих программ на станки с программным управлением.

На приобретение основных средств затрачено около 400 млн рублей.

Проводилась активная работа по модернизации станочного парка, в результате которой мощность механообрабатывающего производства увеличилась на 80 тыс. н/ч, что позволило своевременно выполнить заказы



SHIMADZU  
VIBRA-FREE

SHIMADZU  
VIBRA-FREE

VIBRA-FREE



на поставку продукции в рамках выполнения ГОЗ, а также нарастить объемы производства по остальным изделиям. Отработана уникальная технология изготовления шарико-винтовой пары для рулевых приводов, разрабатывается процесс замера ее параметров с применением измерительной машины Sigma.

Внедрение в производство инновационного оборудования (установка прямого экспонирования MIVA 2610L-DI, установка оптического контроля Orion Elite, установка проявления паяльной маски Solderstar, установка задубливания UV ECO, установка верификации V3, установка очистки от пыли МК-ХЗ, установка снятия фоторезиста Stripstar, установка обработки кромки EdgeCut, установка пробивки слоев PinLam PE2) дополнило имеющуюся цепочку оборудования и позволило выйти на новый технологический уровень с запуском параллельного процесса изготовления печатных плат 5 класса точности с одновременным снижением потерь от брака с 40 % до 8 %. Спроектирован участок прецизионного экспонирования печатных плат.

В 2013 году начата модернизация литейного цеха №68. Проведена его реструктуризация, закуплено новое оборудование (шприц-машина 659А, литейная машина TEBOWA TST 400), заложив основы в процессе повышения качества литьевых заготовок.

В рамках общей концепции развития и модернизации производственных площадей предприятия продолжались работы по созданию участков с поддержанием стабильного микроклимата для изготовления высокоточных деталей.

Приобретены и запущены прецизионные обрабатывающие центры Willemín 408S2, Spinner TC300-42, Matsuura MX-520. Восстановлен технологический процесс механообработки в цехе № 50 с заменой станочного парка современными станками с ЧПУ ТПК-125.

На базе инструментального цеха №65 создан технологический центр по изготовлению оснастки и инструмента для сторонних организаций. Проводится модернизация и обновление станочного парка. По сравнению с 2012 годом объем выпущенной продукции цехом № 65 в денежном выражении увеличился на 25 %.

Динамика увеличения расходов на приобретение импортного и специального инструмента была снижена за счет собственного инструментального производства.

Принято решение о создании отдела внешней и внутренней кооперации с целью оптимизации процессов производства, сокращения капиталовложений в средства производства, снижения себестоимости продукции, оптимизации использования ресурсов, в том числе трудовых, снижения цикла изготовления продукции, и как следствие, своевременного исполнения договорных обязательств по поставкам готовой продукции (привлечение производственных и трудовых ресурсов других предприятий, размещение там производственных заказов по оказанию услуг «субконтракта»), а также обеспечения стабильного уровня загрузки собственных производственных мощностей.

## ПЛАНЫ НА 2014 ГОД:

- Увеличение выпуска продукции на 15 % (спецтехники – на 20 %);
- Освоение оборудования, поставленного в 2014 году;
- Увеличение выпуска продукции на одного работника на 10 %;
- Освоение новой продукции и запуск ее в серийное производство (изделия БУ-52; БИУУ; БИУС; АГБ и др.);
- Снижение себестоимости изделий за счет внедрения нового оборудования, технологических процессов и повышения квалификации рабочих.



в ОАО «АПЗ»  
на всех уровнях  
управления  
применяется

# СІМІК

(система менеджмента  
качества)

# 05

## Управление внутренними процессами

### 5.1. Система менеджмента качества Общества

*В ОАО «АПЗ» на всех уровнях управления применяется оценка деятельности и результатов, основанная на различных методах мониторинга, измерения, анализа и улучшения, подтверждающая:*

- соответствие продукции;
- соответствие и результативность системы менеджмента качества (СМК);
- постоянное повышение результативности и эффективности процессов и СМК в целом.

*Для оценки повышения результативности СМК и процессов изготовления продукции используются:*

- проведение самооценки СМК подразделениями предприятия;
- процедура выдвижения и реализации предложений по улучшению качества в ходе процесса планирования качества с вовлечением в эту деятельность всего персонала предприятия.

Результаты анализа состояния СМК руководством доводятся до сведения персонала на «Днях качества».

Для поддержания функционирования и совершенствования СМК и во исполнение решений Координационного совета разработаны мероприятия, которые утверждены Генеральным директором ОАО «АПЗ» и согласованы с Военным представительством Министерства обороны (ВП МО РФ).

Система качества ОАО «АПЗ» сертифицирована на соответствие ИСО 9001 с 1999 года. В 2011 году прошла очередную сертификацию в системе добровольной сертификации (СДС) «Военный регистр» и признана соответствующей требованиям ИСО 9001-2000, ГОСТ ИСО 9001-2001, ГОСТ РВ15.002-2003, о чем свидетельствует сертификат соответствия № ВР02.1.4733-2011 от 23.12.11 года (срок действия до 22.12.2014 года). Очень важное событие для предприятия – в 2013 году в рамках инспекционного аудита СМК ОАО «АПЗ» признана соответствующей ГОСТ РВ 0015-002-2012, о чем свидетельствует серти-

фикат соответствия № ВР 02.1.6789 (действителен до 23.12.2014 года). В 2011 году СМК ОАО «АПЗ» сертифицирована в международной системе сертификации TUV – Сертификат соответствия ТИС 15 100 138287 (действителен до 14.01.2016 года). Система менеджмента качества ОАО «АПЗ» за успешное развитие и результативное функционирование, направленное на удовлетворение требований потребителя, повышение качества выпускаемой продукции, успешное внедрение ГОСТ РВ 0015-002 отмечена органом по сертификации «Военный регистр» дипломом 2-й степени.

*В 2013 году в рамках инспекционного аудита СМК ОАО «АПЗ» признана соответствующей ГОСТ РВ 0015-002-2012*

В 2013 году разработано и внедрено Руководство по качеству в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 0015-002-2012. В нем описывается система менеджмента качества ОАО «АПЗ», определяющая порядок организации работ по всем направлениям деятельности предприятия, включая:

- политику предприятия и методы ее реализации;
- организационную структуру предприятия и распределение ответственности за функционирование процессов и их результативность;
- схему взаимодействия процессов и управления качеством на предприятии;
- структурное построение документированных процедур, их состав, взаимосвязь и основное содержание.

На 2013 год предприятием были разработаны и утверждены Цели в области качества, охватывающие все направления деятельности предприятия:

- стратегию бизнеса;
- экономику и финансы;
- маркетинг и управление продажами;
- управление запасами, внешнюю логистику;
- сервис и связь с потребителями;
- безопасность и энергосбережение;
- систему менеджмента качества;
- производственный поток и внутреннюю логистику;
- планирование и контроль выполнения заказов;
- систему обслуживания оборудования;
- разработку новой техники и подготовку производства;
- инновации и модернизацию;
- информационные технологии и автоматизацию;
- развитие персонала и корпоративной культуры;
- систему улучшений.

В соответствии с требованиями НД СМК ОАО «АПЗ» и ГОСТ ISO 9001 (п. 5.4.1) ежегодно в каждом структурном подразделении устанавливаются Цели в области качества, соизмеримые и согласуемые с Целями предприятия и направленные на их достижение.

*Анализ Политики в области качества на ее пригодность проводится по итогам каждого полугодия на заседаниях Координационного совета по анализу СМК.*

## Результаты аудитов

В ОАО «АПЗ» организовано планирование работ по проведению внутренних и организации внешних аудитов СМК с учетом требований ГОСТ ISO 9001, ГОСТ РВ 0015-002 и правил сертификации СМК. Внутренний аудит проводится подготовленными и обученными специалистами группы аудита системы качества (ГАСК). Внутренние аудиты проводятся в установленные план-графиком сроки.

Годовыми проверками внутренних аудитов охвачены все подразделения предприятия. На 2013 год было запланировано и проведено 59 внутренних аудитов. По результатам внутреннего аудита разрабатываются мероприятия, направленные на устранение выявленных несоответствий и улучшение функционирования СМК каждого подразделения.

## Обратная связь с потребителем

Важным направлением деятельности предприятия является взаимодействие с потребителем. Результаты анализа удовлетворенности потребителей, как внутренних, так и внешних, рассмотрены владельцами основополагающих процессов на Координационном совете и ежемесячно рассматриваются на «Дне качества» ОАО «АПЗ».

В качестве методов оценки удовлетворенности потребителя использованы:

- оценка динамики в перераспределении сегментов рынка по сравнению с конкурентами;
- отсутствие случаев отказа потребителей от продукции предприятия в пользу продукции других производителей;
- увеличение объема продаж;
- отсутствие претензий, рекламаций и жалоб.

Последние два показателя не являются прямым доказательством удовлетворенности потребителя, однако могут рассматриваться как показатели результативности СМК.

## Функционирование процессов

*(оценка результативности процессов)*

На предприятии определены и функционируют 10 основополагающих процессов СМК. Анализ процессов проводится владельцами процессов в установленные сроки. По результатам анализа результативности процессов за 2013 год все процессы можно признать результативными, но 5 процессов требуют улучшения. Впервые идентифицированы риски каждого процесса, а в результаты анализа включена их оценка. Владельцами процессов разработаны мероприятия, направленные на повышение результативности процессов и снижение рисков.

## Соответствие продукции

В 2013 году возрос процент сдачи продукции ВП с первого предъявления, что подтверждает результативность принимаемых мероприятий по улучшению процессов «Подготовка производства», «Управление процессами производства», «Контроль и испытания», устранению причин возникновения несоответствующей продукции, исключению повторяющихся дефектов продукции.

Требуемое качество и надежность продукции обеспечивают инструменты управления процессами:

- проведение анализа на технологичность;
- проверки, согласования, утверждение, внедрение технологий;
- контроль соответствия средств технологического оснащения, испытательного оборудования, средств измерений и контроля;
- подготовка персонала;
- проверка закупленной продукции;
- установление стадий контроля продукции на этапах ее изготовления.

Соответствие продукции установленным требованиям подтверждается проведением периодических испытаний, испытаний на надежность, расчетами показателей надежности, контрольными сборками и разборками, контрольными замерами деталей в заводской центральной измерительной лаборатории, проводимыми в определенные графиками сроки. Измерительные и испытательные подразделения располагают необходимым оборудованием и имеют все соответствующие аттестаты аккредитации. На ряд изделий разработаны и применяются программы обеспечения качества и программы обеспечения надежности (ПОН) в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 0015-002, ГОСТ РВ 52375, ГОСТ РВ 27.1.02. Контрольные этапы оценки реализации и результативности ПОК – январь, июль текущего года. Оценка показателей надежности проводится с периодичностью и по методикам, указанным в КД (ТУ). Показатели надежности указанных изделий за 2013 год соответствуют требованиям КД. В ОАО «АПЗ» внедрена документированная процедура учета затрат на качество. Анализ затрат на качество проводится ежеквартально. Меры по снижению уровня затрат на потери, связанные с некачественной продукцией и процессами, принимаются по итогам заседаний Координационного совета и проводимых «Дней качества».

## Данные по качеству выполняемых работ

*(соблюдение технологической дисциплины)*

На предприятии ведется контроль соблюдения технологической дисциплины со стороны мастеров, технологов ОТК.

## Сведения о работе поставщиков

На предприятии проводится ежегодная оценка поставщиков материалов и ПКИ. Процедура входного контроля является основным показателем результативности основополагающего процесса «Закупки». По результатам оценки процесса «Закупки», при обнаружении неоднократной поставки несоответствующей установленным требованиям продукции, принимается решение о снижении рейтинга поставщика при его оценке, исключении из реестра допущенных поставщиков. В результате проделанной на протяжении многих лет работы с поставщиками предприятию удалось достичь отсутствия случаев исключения поставщиков из реестра. В связи с внедрением ГОСТ РВ 0015-308 требования к поставщикам материалов и ПКИ ужесточились: приоритет отдается поставщику, у которого СМК сертифицирована на соответствие ГОСТ РВ 0015-002-2012, внедрен ГОСТ РВ 0015-308, предоставляются сведения о наличии спецпроцессов и результаты их аттестации, имеется ОТК и ВП.

## Подготовка персонала

Ежегодно на предприятии формируются планы подготовки (переподготовки) и повышения квалификации специалистов, рабочих и служащих, оценка реализации и результативности которых проводится при проведении анализа основополагающего процесса «Подготовка персонала». В процесс подготовки персонала включены разделы по изучению требований СМК на предприятии. Плановый показатель изучения СМК выполнен в полном объеме.

Категории специалистов, участвующих в выполнении оборонного заказа, проходят аттестацию в установленном НД СМК порядке (специалисты и служащие – 1 раз в 5 лет, рабочие – 1 раз в год).

В 2013 году проведено анкетирование работников для оценки их удовлетворенности условиями труда. По результатам установлено, что удовлетворенность персонала условиями труда составила 76,33 %.

Персонал предприятия активно вовлекается в процесс улучшения технологий производства. В 2013 году работниками предприятия подано 103 рационализаторских предложения, из них внедрены 97, что составило 94 %.

## Управление системой менеджмента качества

В ОАО «АПЗ» на всех уровнях управления применяется оценка деятельности и результатов, основанная на различных методах мониторинга, измерения, анализа и улучшения, подтверждающая:

- соответствие продукции;
- соответствие и результативность СМК;
- постоянное повышение результативности и эффективности процессов и СМК в целом.

Для оценки повышения результативности СМК и процессов изготовления продукции используются:

- проведение оценки СМК подразделениями предприятия и разработки мероприятий по улучшению в соответствии с СТП 513-4.1-04 «Анализ системы менеджмента качества со стороны руководства»;
- процедура выдвижения и реализации предложений по улучшению качества в ходе процесса планирования качества, с вовлечением в эту деятельность всего персонала предприятия. В каждом подразделении предприятия проведены ежегодные конференции по качеству, по результатам которых составлены мероприятия, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции и повышение результативности процессов (в соответствии с СТП 513-4.14-02 «Мероприятия, технические решения, протоколы. Планирование, порядок выпуска и контроль исполнения»).

Процесс проведения анализа состояния СМК руководством регламентирован НД СМК (СТП 513-4.1-04). Результаты анализа расположены на сервере предприятия и доступны для руководителей подразделений и уполномоченных по качеству подразделений, которые доводят их до сведения персонала на «ДК» подразделения.

## Управление документацией

На предприятии разработан и реализован ежегодный план работ по стандартизации и унификации, согласованный с ВП МО и включающий в себя:

- актуализацию стандартов предприятия по утвержденному графику;
- информационную работу по вопросам стандартизации и нормативной документации (выпуск информационных бюллетеней);
- заключение договоров по информационному (абонентному) обслуживанию НД;
- проверку состояния НД в подразделениях (полнота и своевременность проведения изменений, читаемость, ознакомление исполнителей с изменениями в НД и т.д.);
- проведение работ по каталогизации продукции;
- ведение общероссийских классификаторов продукции (ОКП) и справочников технико-экономической информации (ТЭИ), внесение изменений в классификаторы;
- методическое руководство выполнением работ по унификации, стандартизации, разработке документов СМК подразделениями предприятия;
- организацию внедрения стандартов.

Пополнение и обслуживание информационного фонда документов ведется как на бумажных носителях, так и в системе Norma S Client. Для увеличения результативности процессов, скорости принятия решений при обнаружении сбойных ситуаций на предприятии применяются информационные технологии обеспечения качества проектирования и разработки, планирования производства продукции, планирования закупок, обеспечения идентификации и прослеживаемости продукции, финансово-хозяйственной деятельности предприятия, контроля исполнения мероприятий.

## 5.2. Система управления рисками

На предприятии задокументированы процедура идентификации и управления рисками, методы оценки влияния рисков на деятельность предприятия, степень существенности рисков, критерии отнесения отдельных рисков к недопустимым, определения приоритетности рисков. Для обеспечения результативного функционирования СМК предприятия и во исполнение требований ГОСТ РВ 0015.002 определены процедуры и предупреждающие действия персонала ОАО «АПЗ» по каждому из основополагающих процессов, которые снижают степень влияния риска на функционирование предприятия.

**Таблица 5.1.**  
**Система управления рисками ОАО «АПЗ»**

Описание	Комментарии
<b>Персонал</b>	
<p>Специфика деятельности предприятия предполагает наличие у сотрудников высокой квалификации и профессиональной подготовки. ОАО «АПЗ» может столкнуться с трудностью привлечения, удержания и мотивации кадров достаточной квалификации и необходимостью дополнительных затрат временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников. Это может оказать отрицательное влияние на качество выпускаемой продукции, функционирование процессов производства, на своевременное достижение поставленных целей.</p>	<p>Разработаны и реализуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о наставничестве;</li> <li>• Положение о присвоении звания «Почетный ветеран труда ОАО «АПЗ»»;</li> <li>• Премияльное положение;</li> <li>• Коллективный договор;</li> <li>• Положение о награждении медалью ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» «За трудовые заслуги»;</li> <li>• Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «АПЗ»;</li> <li>• Положение о порядке определения и выплаты работникам надбавок стимулирующего характера;</li> <li>• Положение о материальной поддержке молодых работников ОАО «АПЗ»;</li> <li>• Положение о стимулировании молодых специалистов, поступивших на работу в ОАО «АПЗ» после окончания высшего учебного заведения;</li> <li>• Положение о конкурсе на лучшую инновационную идею;</li> <li>• Положение о частичной компенсации работнику ОАО «АПЗ» банковских процентов по займу на приобретение или строительство жилого помещения;</li> <li>• Положение о предоставлении жилья работникам ОАО «АПЗ» в аренду;</li> <li>• Положение о мотивации закрепления молодых специалистов в ОАО «АПЗ» (о сертификатах).</li> </ul>
<b>Получение и продление лицензий</b>	
<p>Деятельность предприятия зависит от продолжения действия его лицензий и соблюдения им лицензионных условий. Изменения законодательства или принятие решения регулирующими органами о прекращении или ограничении действия лицензий могут отрицательно повлиять на деятельность Компании.</p>	<p>Осуществляется контроль:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• со стороны ОГК за своевременным оформлением лицензий на деятельность предприятия, продлением их срока действия (осуществление разработки, производства, ремонта вооружения и военной техники, авиационной техники, в том числе авиационной техники двойного назначения), сертификатов об утверждении типа;</li> <li>• со стороны СК сертификата соответствия СМК;</li> <li>• со стороны службы метрологии за действием Аттестата аккредитации на право поверки средств измерений, право проведения метрологической экспертизы документации;</li> <li>• со стороны СГТ за действием Аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) в системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) на техническую компетентность для проведения работ по испытаниям. Контроль за изменением законодательства осуществляют руководители подразделений.</li> </ul>

Таблица 5.1. Система управления рисками ОАО «АПЗ» (продолжение)

Описание	Комментарии
<b>Производственные мощности и объемы производства</b>	
<p>К ним относятся различные внутренние факторы, такие как аварийные простои оборудования, ухудшение качества поступающих материалов и ПКИ, требующие изменения технологии изготовления.</p>	<p>На предприятии разработаны правила управления оборудованием (СТП513-4.9-10), которые предусматривают проведение регламентных работ, ППР, проверку точности оборудования в установленные сроки, идентификацию и ремонт несоответствующего оборудования. На каждую единицу оборудования заводится электронный паспорт с информацией о его состоянии (фактические параметры его точности, количество и уровень проведенных ремонтов, сроки проведения ППР). Ответственность за контроль состояния оборудования на предприятии возложена на главного механика.</p> <p>Для уменьшения воздействия качества материалов и ПКИ на процесс производства в СТП513-4-10-01, СТП513-10-06 определены методы и требования к характеристикам поступающих материалов и ПКИ. Подтверждение соответствия установленным требованиям выдается после проведения входного контроля испытательным цехом.</p>
<b>Производственные издержки</b>	
<p>Риски повышения производственных издержек могут быть связаны с физическим износом производственного оборудования, с использованием в производственной деятельности устаревших технологий (цех 68). Данные риски создают прямую угрозу производственной деятельности предприятия и уровню прибыли.</p>	<p>Ежегодно разрабатываются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• план ОТМ в соответствии с требованиями СТП 513-4.14-01;</li> <li>• бюджет инвестиций, направленный на приобретение нового оборудования взамен устаревшего;</li> <li>• технологии с применением нового оборудования, повышающего производительность труда и качество выпускаемой продукции.</li> </ul> <p>Ответственное подразделение – СГТ.</p>
<b>Риск потребителя</b>	
<p>Поставка некачественных материалов, ПКИ, срыв сроков поставки, что делает невозможным выполнение договорных обязательств ОАО «АПЗ», нарушение технологического процесса для ускорения изготовления продукции, что может оказать отрицательное влияние на качество продукции и вызвать потерю доверия потребителей.</p>	<p>Планирование закупок, оценка поставщика с определением его рейтинга, отказ от поставщиков, нарушающих условия договора по срокам поставки, качеству продукции согласно требованиям СТП513-4.6-01. Анализ контракта на поставку всеми заинтересованными службами предприятия и ЮРУ, проверка поставщика СБ согласно требованиям СТП 513-4.3-01. Ответственные – подразделения, осуществляющие закупки.</p>



Таблица 5.1. Система управления рисками ОАО «АПЗ» (продолжение)

Описание	Комментарии
<b>Проверки</b>	
<p>Деятельность ОАО «АПЗ» подвержена проверкам со стороны налоговых органов, органов федеральных служб, НЦСМ, ИнИС ВВТ, «Ростехнадзора» и т.д., осуществляющих надзор за промышленной и экологической безопасностью, техникой безопасности.</p>	<p>Контроль со стороны руководителей подразделений за соблюдением установленных требований НД, однако соблюдение требований приводит к дополнительным затратам.</p>
<b>Изменение законодательства</b>	
<p>Изменение норм российского и международного законодательства, влекущее за собой сложности соблюдения этих норм, может оказать значительное влияние на деятельность ОАО «АПЗ» и привести к необходимости дополнительных затрат на приведение деятельности предприятия в соответствие с измененным законодательством. Например:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. В связи с внедрением ГОСТ РВ 0015-002 потребовалась актуализация большего объема действующей документации и подтверждение соответствия СМК указанному ГОСТу с заменой сертификата, что увеличивает загрузку персонала, участвующего в проведении актуализации документации и подготовки документации к проведению аудита.</li> <li>2. В связи с внедрением ГОСТ РВ0015-308 потребовались дополнительные затраты на изменение сопроводительной документации и записей, подтверждающих соответствие закупленной продукции.</li> </ol>	<p>Разработка графика проведения актуализации. Оформление договора на оказание услуг «Проведение аудита».</p>

## 5.3. Система управления бизнес-процессами

На предприятии осуществляются работы в рамках проекта «Бережливое производство: производственная система ОАО «АПЗ». Основными задачами проекта являются оптимизация производственной системы ОАО «АПЗ», повышение качества продукции, снижение производственных и непроизводственных издержек, выраженных в запасах, прямых и косвенных расходах на производство продукции. Для реализации проекта применяются инструменты программы «Бережливое производство», средства информатизации (ERP система, система бухгалтерского учета). Оптимизация производственной системы подразумевает оптимизацию как самого процесса производства (основного бизнес-процесса), так и вспомогательных процессов, «обслуживающих» производство. В 2013 году были проведены пилотные работы по внедрению «базовой надежности» (5S, стандартизация) в отдельных подразделениях. Ключевые показатели улучшений: сокращение времени выдачи складов, сокращение длительности цикла административных процессов, высвобождение производственных площадей, коэффициент доставки производственных участков.

В 2014 году планируется внедрить инструменты «базовой надежности» в масштабах всего предприятия. Каждый цех будет обязан реализовать один проект 5S на производственном участке и один проект 5S на складе. Таким образом, будет подготовлена база к полному внедрению инструментов программы «Бережливое производство» в 2015 году.

## 5.4. Информационные технологии и телекоммуникации

В 2013 году уделялось большое внимание дальнейшему развитию единой информационной системы предприятия, как инструменту эффективного управления. Сегодня корпоративная вычислительная сеть предприятия обеспечивает совместную работу более чем 1500 пользователей, защищенный, высокоскоростной выход в Интернет, корпоративную электронную почту, террабайтные файловые хранилища. Завершен переход ИСУП MFG/Pro на новую версию SP12. На 850 компьютерах установлены Windows 7 и Office 2010. Модернизированы 240 компьютеров; экономический эффект – 2,2 млн руб. Приобретено 60 новых компьютеров. Практически завершена замена старых ЭЛТ мониторов на жидкокристаллические. Продолжены работы по обеспечению лицензионной чистоты используемого на предприятии программного обеспечения. Продлен контракт с компанией Microsoft на лицензирование операционной системы Windows, офисного пакета.

Отдел телекоммуникаций по-прежнему работал над снижением затрат на все виды связи (стационарная, мобильная, Интернет). Экономия в соотношении к 2012 году составила около 10 %. Непрерывно ведется работа по обеспечению информационной безопасности предприятия.

В 2014 году планируется: замена центрального коммутатора (ядра компьютерной сети), замена источника бесперебойного питания в серверной, создание резервной серверной комнаты, завершение перехода на Windows 7 и Office 2010, начало проекта внедрения продуктов Интермех (Search, TechCard), внедрение веб-клиента MFG/Pro.

## 06

## Кадровая политика и социальная ответственность

6.1. Стратегия управления персоналом. Регулирование социально-трудовых отношений. Показатели, характеризующие персонал и динамику его развития. Социальное обеспечение. Обучение и образование

### Среднесписочная численность работников

Среднесписочная численность всего персонала за 2013 год составила 5 712 человек. По сравнению с предыдущим годом (5 632 человека) она увеличилась на 1,4 %, т.е. на 80 человек, в том числе по основным рабочим основного производства увеличение составило 4,5 % (89 человек). Увеличение численности в 2013 году связано с увеличением объемов производства.

*Штатная численность  
работников Общества  
(на 31.12.2013 года)*

**5 988  
человек**

## Среднемесячная заработная плата работников

Результаты хозяйственной деятельности предприятия в 2013 году обеспечили предпосылки для повышения заработной платы персоналу. В целях усиления социальной защищенности работников с 1 декабря 2013 года произведено повышение тарифных ставок и окладов работ-

никам ОАО «АПЗ» до 15 %. Среднемесячная заработная плата всего персонала в декабре 2013 года составила 22 912 руб. Среднемесячная заработная плата всего персонала за 2013 год составила 21 276 руб. По сравнению с предыдущим годом (19 247 руб.) она выросла на 10,5 %.

Таблица 6.1. Динамика среднемесячной заработной платы за период с 2006 по 2013 годы, руб.

Показатель	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Среднемесячная заработная плата всего персонала, руб.	8 365	10 848	12 241	13 022	15 386	16 804	19 247	21 276
Увеличение, %		+30 %	+13 %	+6,4 %	+18 %	+9,2 %	+14,5 %	+10,5 %

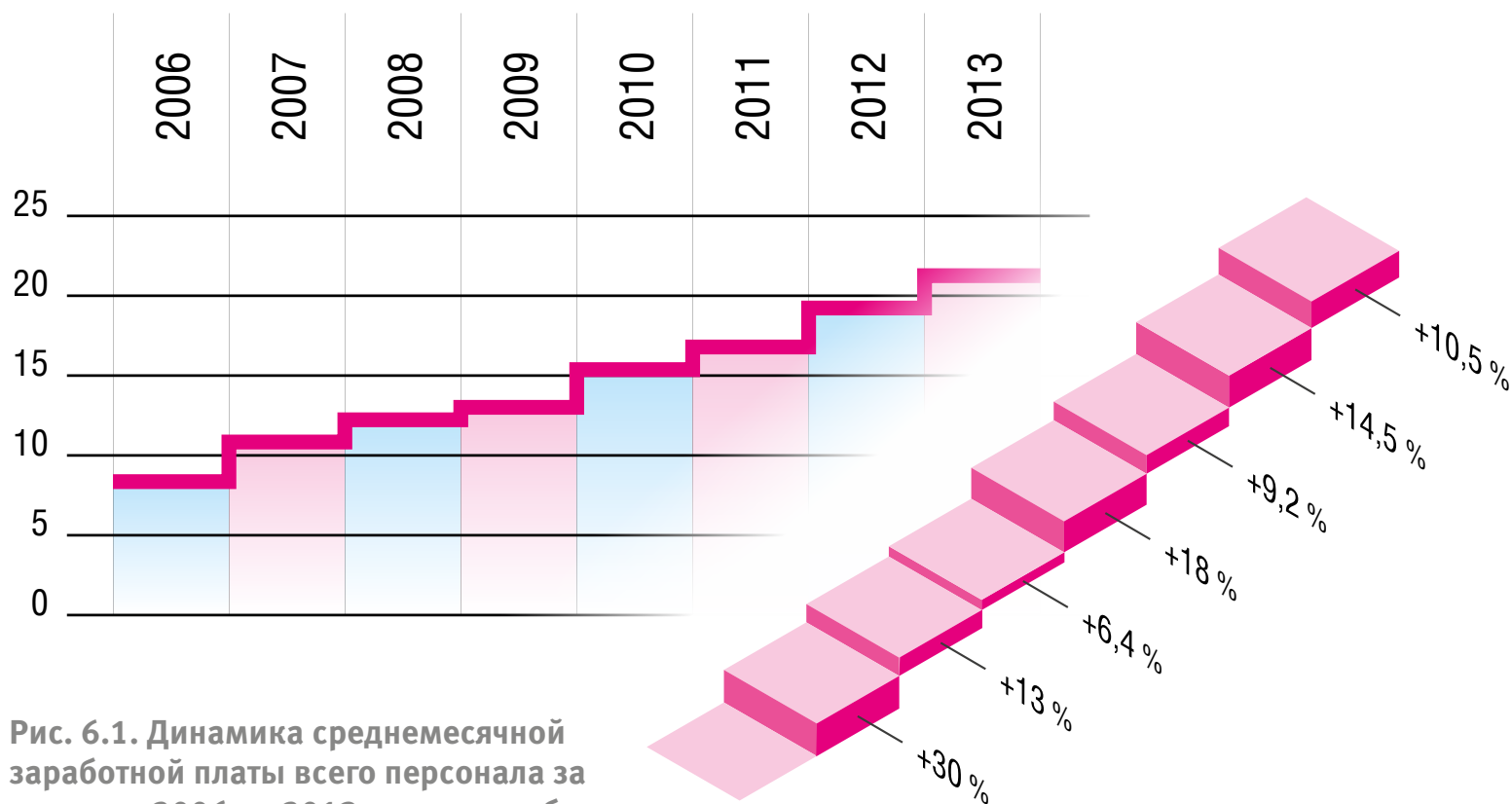


Рис. 6.1. Динамика среднемесячной заработной платы всего персонала за период с 2006 по 2013 год, тыс. руб.

*Отношение минимальной заработной платы работников предприятия к прожиточному минимуму трудоспособного населения по Нижегородской области составило – 1,4.*

Соотношение средней заработной платы 10 % наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников Общества составило в 2013 году – 4,3. По сравнению с предыдущим годом (5,1) соотношение уменьшилось на 15,7 %.

## Расходы на персонал

Общая сумма расходов на оплату труда с учетом страховых взносов за 2013 год составила 1 946 462,3 тыс. руб. По сравнению с предыдущим годом (1 725 042,0 тыс. руб.) она выросла на 12,8 %.

Доля расходов на оплату труда в товарном выпуске (без услуг) составила – 41,8 %. По сравнению с предыдущим годом (43,5 %) она уменьшилась на 3,9 %.

## Социальная политика

*(цели и мероприятия, связанные с предоставлением работникам льгот, услуг и выплат)*

### Меры по социальной защите работников Общества

С целью совершенствования системы социальной защиты работников предприятия как части корпоративной культуры, направленной на повышение социальной мотивации персонала, формирование положительного

имиджа предприятия, привлечение на работу высококвалифицированных специалистов и удержание ценных работников, коллективным договором ОАО «АПЗ», который распространяется на всех работников Общества, предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации социального характера.

При приеме на работу работодатель знакомит работника с Коллективным договором.

*Выплаты социального характера за 2013 год составили 30 899 тыс. руб., при этом на 1 работника – 5,41 тыс. руб. По сравнению с прошлым годом (27 011 тыс. руб.) они увеличились на 14,4 %; на 1 работника (4,8 тыс. руб.) увеличение составило 12,7 % (0,61 тыс. руб.).*

Таблица 6.2. Динамика выплат, произведенных по условиям Коллективного договора

№ п/п	Вид выплаты	2012 г.	2013 г.	Изменение
1.	Единовременное вознаграждение работникам завода и неработающим пенсионерам в связи с юбилейной датой	392 604 руб. 320 чел.	339 500 руб. 289 чел.	- 53 104 руб. - 31 чел.
2.	Единовременное вознаграждение при уходе на пенсию по старости и (или) инвалидности в зависимости от общего стажа работы на заводе	1 806 444 руб. 70 чел.	1 988 048 руб. 70 чел.	+181 604 руб. 0 чел.
3.	Единовременная денежная премия в размере среднемесячного заработка по предприятию работникам, которым присвоено звание «Почетный ветеран труда ОАО «АПЗ»	370 901 руб. 60 чел., в том числе: 95 901 руб. 5 чел. (в размере среднемесячного заработка по предприятию) 275 000 руб. 55 чел. (в размере 5 000 руб.)	464 693 руб. 16 чел.	+ 93 792 руб.
4.	Ежемесячная надбавка к пенсии работникам предприятия, которым присвоено звание «Почетный ветеран труда ОАО «АПЗ», в размере 500 руб.	794 862 руб.	1 080 000 руб.	+ 285 138 руб.

Таблица 6.2. Динамика выплат, произведенных по условиям Коллективного договора (продолжение)

№ п/п	Вид выплаты	2012 г.	2013 г.	Изменение
5.	Единовременная денежная премия в размере среднемесячного заработка по предприятию работникам, награжденным медалью ОАО «АПЗ» «За трудовые заслуги»	222 955 руб. 12 чел.	247 212 руб. 10 чел.	+ 24 257 руб. - 2 чел.
6.	Материальная помощь в организации похорон работников предприятия	500 117 руб.	553 913 руб.	+53 796 руб.
7.	Выделение денежных средств из прибыли для организации санаторно-курортного лечения работников завода: - удешевления путевок в профилакторий «Морозовский» и Алупкинский филиал; - приобретения путевок в учреждения, осуществляющие организацию летнего детского отдыха, для детей работников предприятия в возрасте до 14 лет включительно.	3 888 548 руб. 2 722 567 руб.	1 690 675 руб. 2 505 355 руб.	-2 197 873 руб. -217 212 руб.
8.	Предоставление работнику по его письменному заявлению единовременного дополнительного оплачиваемого отпуска для организации похорон (продолжительностью до 3 календарных дней)	309 746 руб. 302 дня 154 чел.	327 204 руб. 346 дней 183 чел.	+ 17 458 руб. + 44 дня + 29 чел.

*За прошедший период Общество обеспечило предоставление работникам предприятия в полном объеме пакета социальных гарантий: пенсионное, социальное и медицинское страхование*

С целью повышения социальной защищенности работников предприятия в организации питания на территории действуют две столовые и буфет. Стоимость питания в этих местах субсидируется Обществом, значительно удешевляя его.

Предприятие уделяет значительное внимание профилактике здоровья своих сотрудников. С этой целью организовано проведение ежегодных медицинских осмотров в городской поликлинике № 1 и медицинском центре «Диамед». Реализация данного мероприятия позволяет выявлять на ранней стадии несоответствия состояния здоровья требованиям профессии.

## Численность персонала

*По состоянию на 01.01.2014 года списочная численность персонала составила 6 074 человека, из них мужчин – 2 570 человек (42,3 %), женщин – 3 504 человека (57,7 %).*

В 2013 году в Общество принято 596 человек, уволено 463 человека. Доля новых сотрудников составляет 9,81 % от общей численности персонала.

На предприятии действует программа добровольного медицинского страхования, которая направлена на обеспечение надежной профессиональной деятельности и сохранение здоровья работников Общества. Затраты на добровольное медицинское страхование в 2013 году составили 1 500 тыс. руб.

В рамках делового партнерства с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики идет работа по реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение в 2013 году – 789 человек, затраты на негосударственное пенсионное обеспечение в 2013 году составили 18 900,7 тыс. руб.

### *В 2014 году планируется:*

- оптимизация и сохранение кадрового состава, обучение и переподготовка специалистов предприятия;
- развитие эффективности системы вознаграждения и компенсаций;
- повышение эффективности Общества за счет роста производительности труда;
- повышение заработной платы работникам в соответствии с финансовым состоянием Общества, но не ниже уровня инфляции за предыдущий год.

В состав Общества входит Алупкинский филиал с численностью персонала 6 человек (штатных единиц – 8,5).

Категория	%
Административно-управленческий персонал	28,28
Основные производственные рабочие	48,80
Вспомогательные рабочие	19,03
Специалисты, выполняющие научно-исследовательские, проектно-конструкторские и технологические работы	1,58
Непромышленный персонал	2,31

**Таблица 6.3.**  
Распределение численности работников Общества по категориям, %

## Общая характеристика персонала

**Таблица 6.4.** Общая характеристика персонала

№ п/п	Категории работников	Всего	Женщин	По возрасту, лет							Образование		
				до 30	30–39	40–49	50–59	60–69	70 и более	средний возраст	Высшее	Среднее профес.	Среднее полное
1	Всего работников списочного состава на конец отчетного периода (без совместителей)	6 074	3 504	1 402	1 534	1 063	1 625	438	12	41	1 932	1 707	2 322
1.1	в том числе: Промышленно-производственный персонал, из него:	5 934	3 391	1 379	1 494	1 031	1 589	429	12	41	1 895	1 651	2 283
1.1.1	Основные производственные рабочие	2 964	1 603	834	686	487	756	196	5	41	566	917	1 428
1.1.2	Специалисты-разработчики и научно-технические работники, выполняющие НИОКР	96	25	11	20	13	32	17	3	48	96	0	0
1.1.3	Вспомогательные рабочие	1 156	550	225	248	214	349	118	2	44	124	311	670
1.1.4	Административно-управленческий персонал и другие работники (не включенные в строки 1.1.1–1.1.3), из них:	1 718	1 213	309	540	317	452	98	2	42	1 109	423	185
1.1.4.1	Руководство предприятия	9	1	0	1	1	6	0	1	55	9	0	0
1.1.4.2	Руководители	674	347	40	233	148	195	57	1	45	431	179	64
1.1.4.3	Специалисты, ИТР, не входящие в состав разработчиков (строка 1.1.2)	918	759	243	277	152	210	36		40	644	208	66
1.1.4.4	Другие работники, отнесенные к промышленно-производственному персоналу	117	106	26	29	16	41	5	0	42	25	36	55
1.2	Непромышленный персонал	140	113	23	40	32	36	9	0	42	37	56	39

Таблица 6.4. Общая характеристика персонала (продолжение)

№ п/п	Категории работников	Всего	Женщин	По возрасту, лет							Образование		
				до 30	30–39	40–49	50–59	60–69	70 и более	средний возраст	Высшее	Среднее профес.	Среднее полное
2	Работники с высшим образованием	1 932	1 108	592	587	279	355	112	7	39	X	X	X
3	Работники со средним образованием	4 029	2 351	786	911	776	1 246	305	5	42	X	X	X
4	Работники, имеющие ученую степень доктора наук	1	0	0	0	0	0	0	1	76	X	X	X
5	Работники, имеющие ученую степень кандидата наук	3	0	0	1	0	1	1	0	52	X	X	X

Коэффициент текучести персонала соответствует норме.

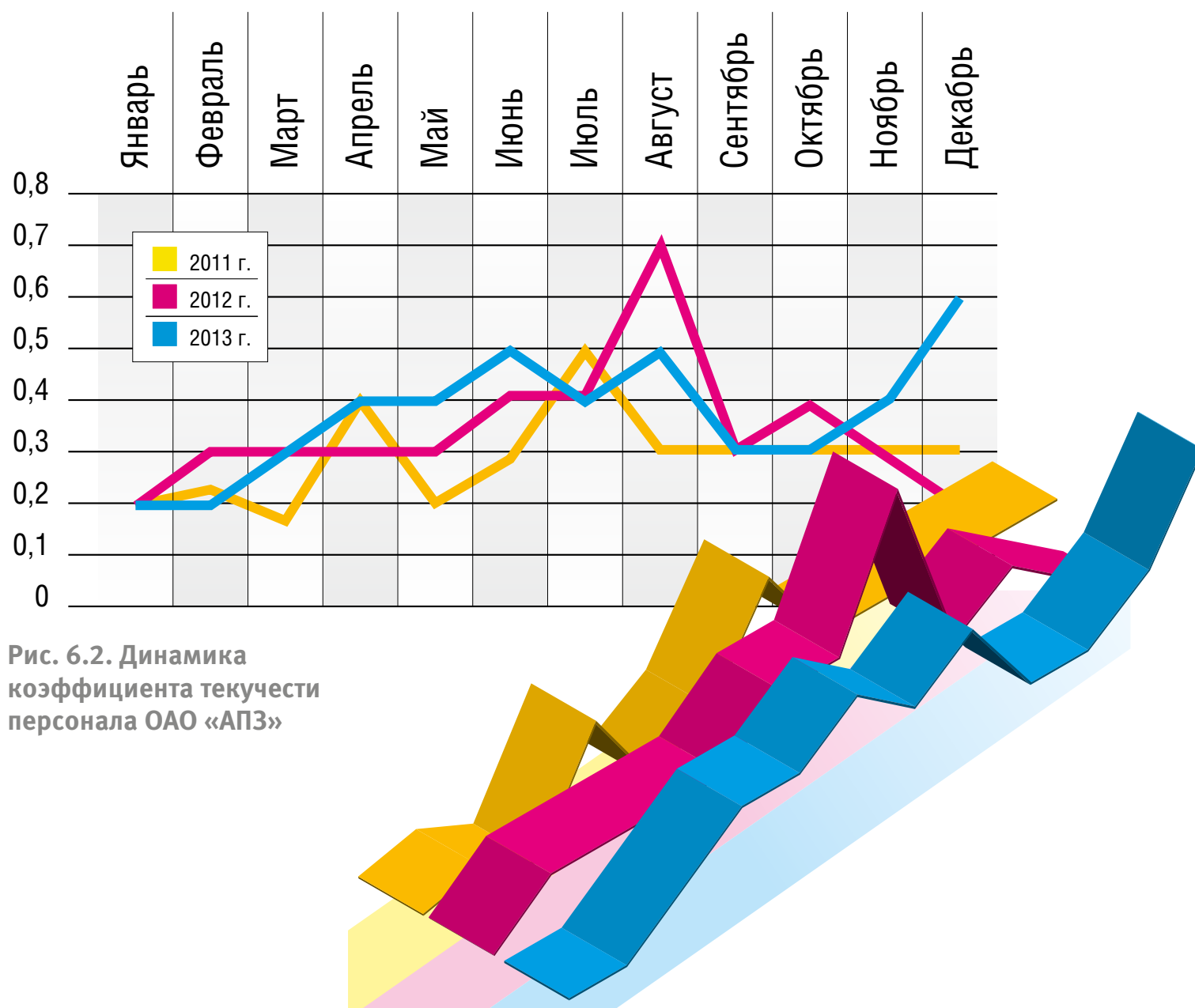


Рис. 6.2. Динамика коэффициента текучести персонала ОАО «АПЗ»



Таблица 6.5. Возрастная характеристика персонала, %

Категория	%
до 30 лет	23,09
30–39 лет	25,25
40–49 лет	17,50
50–59 лет	26,75
60 лет и старше	7,41

В 2013 году 100 % работников после выхода из отпусков по уходу за детьми остались работать на предприятии.

Негосударственным пенсионным обеспечением охвачено 789 человек.

## Обучение персонала, повышение квалификации

Обучение персонала ведется инструкторами производственного и теоретического обучения предприятия и на договорной основе с привлечением преподавателей учебных заведений Арзамаса и Нижнего Новгорода; по окончании обучения, при условии успешной аттестации, выдаются свидетельства и удостоверения установленного образца.

Затраты на повышение квалификации:

2011 г.	2012 г.	2013 г.
5 688 976,25 руб.	5 470 442,70 руб.	7 157 315,00 руб.

Среднее количество часов на обучение на одного сотрудника составляет:

- рабочие – 73,6 ч.;
- специалисты, руководители – 86 ч.

По вопросам обучения персонала и повышения квалификации Открытое акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» тесно сотрудничает с государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Арзамасский приборостроительный колледж имени П.И. Пландина», государственным бюджетным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Арзамасский коммерческо-технический техникум», Арзамасским политехническим институтом (филиалом) Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексева, федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексева», федеральным государственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Институтом повышения квалификации руководящих работников и специалистов.

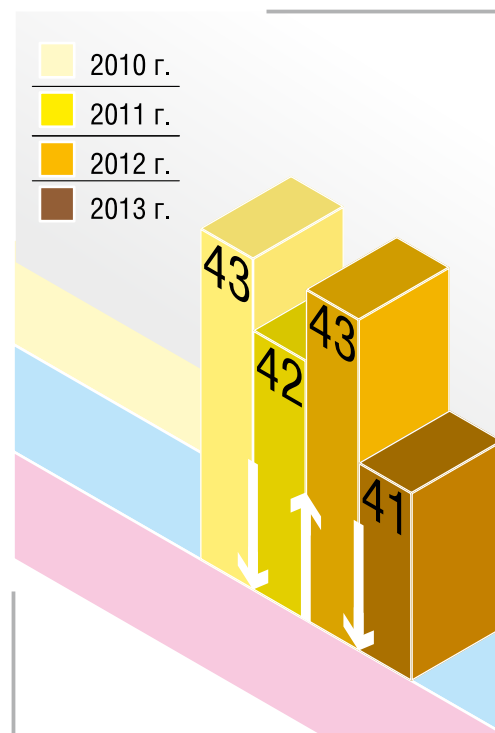


Рис. 6.3. Средний возраст персонала ОАО «АПЗ» в 2010–2013 годах, лет

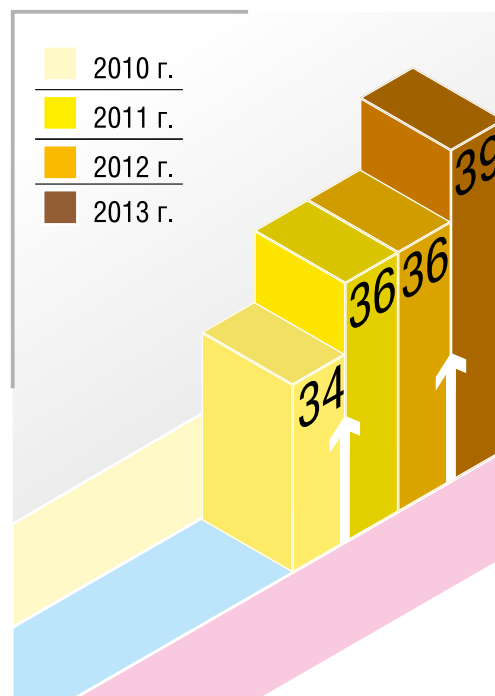


Рис. 6.4. Динамика численности персонала в возрасте до 35 лет, % от общей численности работающих

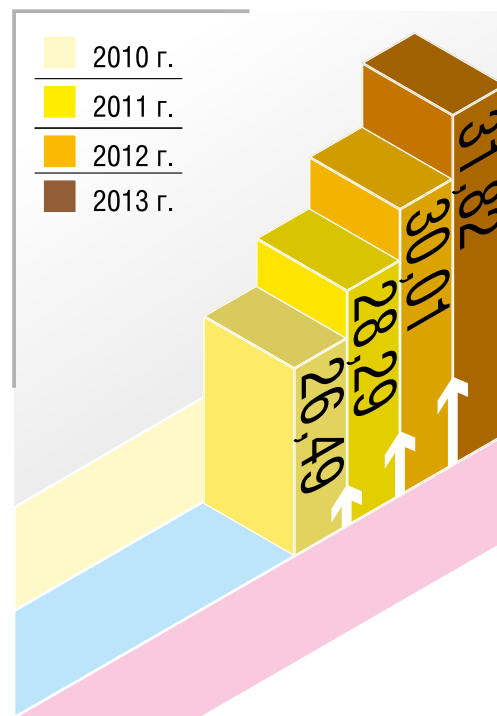
В рамках реализации Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров в 2013 году на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева прошли обучение 15 инженеров-технологов по программе «Ресурсо- и энергосберегающие технологии машиностроения» с прохождением стажировки в России и Венгрии.

С целью своевременного замещения вакансий по должностям руководителей, повышения уровня подбора и расстановки руководящих кадров, снижения рисков при назначениях руководящих работников, мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации, на предприятии идет работа по формированию и обучению кадрового резерва на руководящие должности. В 2013 году в кадровом резерве состояло 154 человека, из них 6 человек были переведены на вышестоящие должности.

На заводе согласно заключенным договорам проходили практику по получаемой профессии и выполняли курсовые работы и дипломные проекты 766 студентов высших профессиональных и средних профессиональных учебных заведений Арзамаса и Нижнего Новгорода (трудоустроено 128 человек). В течение года проводились экскурсии для школьников и студентов учебных заведений в подразделения завода и в музей. Шесть лучших студентов Арзамасского приборостроительного колледжа имени П.И. Пландина получают от предприятия персональную стипендию имени П.И. Пландина.

Ведущие специалисты ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» являются председателями и членами государственных аттестационных комиссий по защите выпускных квалификационных работ Арзамасского политехнического института (филиала) Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева.

Ведется работа по организации целевого обучения студентов в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 июня 2010 года № 421 «О государственном плане подготовки научных работников, специалистов и рабочих кадров для организаций ОПК на 2011–2015 годы». В рамках выполнения государственного плана подготовки специалистов для организаций ОПК по целевому набору с 2011 года в Арзамасском политехническом институте (филиале) Нижегородского технического университета им. Р.Е. Алексеева и Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева обучаются 43 студента.



**Рис. 6.5. Динамика численности персонала с высшим образованием, % от общей численности работающих**





## Мероприятия, направленные на поддержку и развитие молодых специалистов

В целях закрепления молодых кадров на предприятии действуют Положение о материальном стимулировании молодых рабочих и Положение о материальном стимулировании молодых специалистов, поступивших на работу в ОАО «АПЗ» по окончании высшего учебного заведения; Положение о материальной поддержке молодых работников ОАО «АПЗ» при бракосочетании; Положение о материальной поддержке молодых работников ОАО «АПЗ» при рождении или усыновлении ребенка; Положение о материальной поддержке молодых работников ОАО «АПЗ», приступивших к работе после окончания срочной службы в Вооруженных силах РФ.

Продолжает успешно реализовываться социальная программа с использованием механизма ипотеки, предоставляемой молодым работникам в возрасте до 35 лет, заключающаяся в частичной компенсации из средств предприятия банковских процентов по займам (кредитам) на приобретение или строительство жилого помещения.

В 2013 году на эти цели было направлено 14 015,7 тыс. руб., а всего участниками данной программы на 31.12.2013 года являлись 355 человек. В 2012 году на эти цели было направлено 9 850,4 тыс. руб., а участвовало в программе на 31.12.2013 года 258 человек; таким образом, за год их количество выросло на 97 человек.

С 2011 года с целью закрепления и удержания молодых перспективных специалистов в ОАО «АПЗ», содействия их профессиональному и карьерному росту, наращивания интеллектуального потенциала предприятия действует Положение о мотивации закрепления молодых специалистов, в соответствии с которым молодые работники (инженеры-технологи, инженеры-конструкторы, инженеры-электроники и другие специалисты отделов и управлений) в возрасте до 35 лет, проработавшие на предприятии не менее 3 лет либо имеющие стаж работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, активно участвующие в рационализации и внедрении научно-технического прогресса, имеют право на получение сертификата ОАО «АПЗ». Ежегодно в торжественной обстановке вручается до 12 сертификатов достоинством по 60 000 рублей каждый тем работникам, кто уже участвует в программе, и 12 – новым участникам. Право на получение работником последующих сертификатов подтверждается ежегодно постоянно действующей комиссией. По истечении семилетнего периода работы на предприятии и при наличии всех семи сертификатов работник получает предусмотренные по ним денежные средства. На 31.12.2013 года участниками программы являются 35 работников.

С целью улучшения жилищных условий работников Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» в возрасте до 35 лет с 2013 года на предприятии действует Положение о предоставлении жилья работникам ОАО «АПЗ» в аренду, в соответствии с которым преимущественное право на предоставление жилья имеют победители и призеры различных конкурсов профессионального мастерства, активные участники рационализаторской деятельности.

В апреле 2013 года первые 12 молодых специалистов справили новоселье в новом доме. Половину платы за аренду жилья молодым специалистам компенсирует предприятие. Расходы предприятия по данному направлению за 2013 год составили 174 046 руб.

На заводе функционирует Совет трудовой молодежи, задачами которого являются: адаптация молодежи на производстве, укрепление трудовой дисциплины и развитие трудовой активности молодых рабочих, создание условий для профессионального роста, организация и проведение воспитательной работы и досуга, решение социальных и правовых вопросов.

При поддержке администрации проводятся заводские конкурсы профессионального мастерства «Золотые руки», «Технолог года», победителям и призерам которых, кроме разового денежного вознаграждения, в течение года выплачивается стипендия имени П.И. Пландина.

В 2013 году успешно прошел первый заводской конкурс профессионального мастерства «Инженер года» среди инженеров-электроников и инженеров-конструкторов.

## Поддержка ветеранов

Особое внимание на заводе уделяется ветеранам завода. Установлены следующие формы морального и материального поощрения:

- вручение медали ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» «За трудовые заслуги»;
- присвоение звания «Почетный ветеран труда ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» с выплатой ежемесячной надбавки к пенсии и единовременного вознаграждения.

Ежегодно проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы и Международному дню пожилых людей. Ветераны предприятия пользуются льготными путевками в заводской профилакторий «Морозовский».

## Награды работников предприятия

Ежегодно отделом кадров оформляются наградные документы на работников предприятия.

В 2013 году с целью поощрения наиболее отличившихся работников за заслуги в повышении эффективности производства, высокое профессиональное мастерство и новаторство в труде на предприятии введено в действие Положение о поощрении работников Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина», согласно которому они могут награждаться благодарностью, почетной грамотой и ценным подарком.

*В 2013 году работники завода получили следующие награды:*

- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 1 чел.
- Почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» – 2 чел.
- Памятная медаль МЧС России «Маршал Василий Чуйков» – 1 чел.
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – 32 чел.
- Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ – 33 чел.
- Медаль «100 лет Военной авиации России» – 74 чел.
- Почетный знак «За достижения в области качества» – 1 чел.
- Почетный диплом Губернатора Нижегородской области – 13 чел.
- Благодарственное письмо Правительства Нижегородской области – 20 чел.
- Благодарственное письмо Министерства социальной политики Нижегородской области – 1 чел.
- Благодарственное письмо Законодательного собрания Нижегородской области – 1 чел.
- Почетная грамота Министерства промышленности и инноваций Нижегородской области – 5 чел.
- Благодарственное письмо администрации города Арзамаса – 1 чел.
- Почетная грамота главы муниципального образования – мэра г. Арзамаса – 1 чел.
- Благодарственное письмо главы администрации города Арзамаса – 2 чел.
- Благодарственное письмо Арзамасской городской Думы – 2 чел.
- Стипендиаты ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» – 5 чел.
- Нагрудный знак ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» «За достижения в труде и профессиональное мастерство» – 25 чел.
- Почетное звание «Почетный ветеран труда ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» – 16 чел.
- Медаль ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» «За трудовые заслуги» – 10 чел.
- Почетная грамота ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» – 1 чел.
- Благодарность ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» – 6 чел.

## 6.2. Промышленная безопасность и охрана труда

### Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В соответствии с действующей на предприятии системой управления охраной труда, задачами, изложенными в Политике предприятия в области охраны труда, в 2013 году в плановом порядке проводилась профилактическая работа по соблюдению требований охраны труда работников, реализации мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. Уровень производственного травматизма снизился по отношению к 2012 году. В 2013 году на предприятии не было допущено несчастных случаев на производстве со смертельным или тяжелым исходом, не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний среди работников.

**Таблица 6.6. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2013 и в 2012 годах**

Наименование показателей	2013 год	2012 год
Количество несчастных случаев на производстве, оформленных актом Н-1, всего	4	6
в том числе тяжелых	–	1
в том числе со смертельным исходом	–	–
Коэффициент тяжести несчастных случаев – Кт (количество дней нетрудоспособности / количество несчастных случаев)	29,5	34,1
Коэффициент частоты несчастных случаев – Кч (количество несчастных случаев на 1 000 работающих)	0,69	1,05
Количество дней нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	118	205
Количество микротравм	4	4
Количество случаев профессиональных заболеваний	–	–

**Таблица 6.7. Динамика общей заболеваемости среди работников предприятия (без учета бытовых и производственных травм, а также без учета нахождения на больничном листке по уходу за ребенком)**

2012 год		2013 год	
Число случаев заболеваний	Количество дней нетрудоспособности в связи с болезнью	Число случаев заболеваний	Количество дней нетрудоспособности в связи с болезнью
3 409	45 785	3 818	49 265

### Охрана здоровья

В целях профилактики общих заболеваний, динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, предупреждения случаев профессиональных заболеваний в 2013 году в тесном взаимодействии с лечебными учреждениями выполнялась комплексная работа по проведению медицинских осмотров и углубленных медицинских обследований работников, информационно-разъяснительная работа по профилактике сезонных заболеваний, здоровому образу жизни. В соответствии с планом 2 097 сотрудников предприятия, работающих в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды, прошли обязательные медицинские осмотры, 1 557 человек прошли дополнительную диспансеризацию в лечебном учреждении, 570 работников завода посетили «Центр здоровья», где им были проведены углубленные медицинские обследования и даны медицинские рекомендации. На базе заводского медицинского пункта 1 500 работников предприятия прошли вакцинацию против гриппа, 240 человек привито от дифтерии и столбняка, 310 человек – от гепатита В.

492 работника и 117 ветеранов завода отдохнули в заводском профилактории «Морозовский», где в соответствии с медицинскими рекомендациями они прошли курс физиотерапевтических, общеукрепляющих процедур с компенсацией затрат предприятием в размере 50 % стоимости путевок работающим сотрудникам и 90 % – ветеранам завода.

Несмотря на проводимую работу, уровень общей заболеваемости среди работников предприятия в 2013 году повысился в сравнении с 2012 годом примерно на 10 %. Повышение заболеваемости связано прежде всего с эпидемическим всплеском заболеваний в феврале – марте 2013 года.

## Соответствие условий труда на предприятии нормам техники безопасности и охраны труда

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ в 2013 году продолжалась запланированная работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. Силами экспертной организации и аттестационной комиссии предприятия проведена плановая аттестация 180 рабочих мест, и 851 рабочее место было переаттестовано в связи с проведенными мероприятиями по улучшению условий труда на этих местах. По состоянию на 31 декабря 2013 года из общего количества 4 296 рабочих мест проведена аттестация по условиям труда на 4 253 рабочих местах. Из общего количества аттестованных рабочих мест на 529 рабочих местах условия труда

Таблица 6.8. Результаты аттестации рабочих мест

Наименование показателей	Значение	
Общее количество рабочих мест/количество работников	4 296 / 6 074	
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация / количество работников	4 253 / 5 546	
Количество рабочих мест, аттестованных с классом условий труда / количество работников (на момент аттестации)	1 (оптимальный)	0,69
	2 (допустимый)	118
	3 (вредный)	4
	4 (опасный)	–

оценены как «вредные». В целях снижения класса вредности и улучшения условий труда на рабочих местах разработаны мероприятия на 2014 год. В связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ на 2014 год запланирована работа по специальной оценке условий труда.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, промышленной

и пожарной безопасности в 2013 году заводской комиссией проведены комплексные проверки 28 подразделений завода с оформлением соответствующих актов проверок и организацией мероприятий по устранению выявленных нарушений. Проверкам со стороны органов государственного контроля и надзора в области охраны труда в 2013 году предприятие не подвергалось.

## Затраты на здоровье и безопасность персонала

Затраты на обеспечение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая затраты на улучшение условий труда работников, на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений, организацию рабочих мест в соответствии с требованиями нормативных документов, на производственный контроль и модернизацию производственного оборудования, направленную на улучшение условий труда и снижение производственных рисков, на обучение персонала, медицинское обеспечение и страхование от несчастных случаев на производстве и

т.п., составили в 2013 году в среднем 39 тыс. руб. на одного работающего.

В 2013 году Фондом социального страхования РФ в рамках Государственной программы были профинансированы проведенные мероприятия по модернизации системы приточно-вытяжной вентиляции на очистных сооружениях предприятия с целью улучшения условий труда работников (после проведенных мероприятий класс условий труда работников снизился с «вредного» до «допустимого») и аттестации рабочих мест. Сумма затрат предприятия на эти цели, возмещенная ФСС, составила 2 млн 805 тыс. руб.

Ключевое внимание в 2013 году уделялось вопросам создания комфортных условий труда работникам. Для этих целей реконструировались производственные участки с установкой систем кондиционирования воздуха и климат-контроля, модернизацией вентиляционных систем, утеплением корпусов, капитальным ремонтом помещений, реконструкцией системы отопления и заменой оконных блоков. На эти цели израсходовано около 150 млн руб.

## Отражение вопросов здоровья и безопасности труда в официальных соглашениях с профсоюзами

Разделом 5 Коллективного договора установлены взаимные обязательства по обеспечению охраны труда и здоровья между работодателем и работниками в лице профсоюзного комитета. Контроль выполнения взя-

тых обязательств отслеживался регулярно в течение 2013 года совместно администрацией завода и профсоюзной организацией. Взятые обязательства выполнялись, в том числе по финансированию мероприятий по

улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,3 % суммы затрат на производство продукции.

## Промышленная безопасность

Важнейшим элементом системы управления промышленной безопасности в ОАО «АПЗ» является производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО) предприятия, проводимый в целях безопасного и безаварийного их функционирования, а также готовности предприятия к локализации аварий и последствий аварий на этих объектах.

В 2013 году производственный контроль осуществлялся в соответствии с Положением о производственном контроле ОАО «АПЗ», планом работы по осуществлению производственного контроля и спланированными мероприятиями по обеспечению промышленной безопасности на ОПО. Аварий, инцидентов и несчастных случаев на ОПО предприятия в 2013 году допущено не было. Запланированные мероприятия выполнены в полном объеме:

- проведена экспертиза промышленной безопасности технических устройств на ОПО: сосудов, работающих под давлением, плавильных индукционных печей, цапф разливочного ковша литейного производства;
- проведены технические освидетельствования действующих лифтов, котлов, диагностирование и ультразвуковая толщинометрия котлов;
- проведены режимно-наладочные работы водно-химического режима котлов.

В соответствии с планом 71 человек из числа обслуживающего опасные производственные объекты персонала, а также их руководители и специалисты прошли обучение и проверку знаний в учебных центрах Ростехнадзора РФ.

Важным этапом в 2013 году стали мероприятия по идентификации опасных

производственных объектов ОАО «АПЗ» и их перерегистрация в государственном реестре в связи с изменениями в законодательстве в области промышленной безопасности. Количество зарегистрированных опасных производственных объектов в ОАО «АПЗ» уменьшилось с 9 до 4. В настоящий момент в государственном реестре ОПО зарегистрированы 4 таких объекта в ОАО «АПЗ», на которые получено свидетельство о регистрации: котельная основной площадки ОАО «АПЗ», котельная промбазы, площадка участка литьевых машин литейного цеха, площадка цеха гальванического производства. По всем ОПО проведено страхование гражданской ответственности их владельца за причинение вреда в случае аварии. Проверкам со стороны органов государственного контроля и надзора в области промышленной безопасности в 2013 году предприятие не подвергалось.

## Безопасность в области использования источников ионизирующего излучения

В целях обеспечения требований радиационной безопасности в 2013 году предприятием получена новая бессрочная лицензия на деятельность в области использования источников ионизирующего излучения и санитарно-эпидемиологическое заключение на соответствие условий работы с источниками ионизирующего излу-

чения (рентгеновская дефектоскопия) требованиям государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов со сроком действия до 2018 года. В соответствии с планом проверок органов государственного контроля и надзора Управлением Роспотребнадзора по Нижегородской области проведена проверка предприя-

тия на предмет соблюдения лицензионных требований в области использования источников ионизирующего излучения (эксплуатация, хранение источников ионизирующего излучения для рентгеновской дефектоскопии). В ходе проверки нарушения не выявлены.

## 6.3. Охрана окружающей среды

В целях соблюдения Обществом требований по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов в 2013 году в плановом порядке в соответствии с требованиями нормативных документов осуществлялся производственный контроль содержания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе от стационарных источников загрязнения, производственный контроль загрязнения почвы в санитарно-защитной зоне, производственный контроль уровня загрязнения промышленных сточных вод с предприятия, контроль состояния воздуха рабочей зоны на производстве, качества потребляемой воды и горячего водоснабжения, хранения и утилизации (реализации) отходов производства.



## Характеристика влияния Компании на экологию

### Обращение с отходами

За 2013 год на предприятии образовано 1 997,7 т отходов, из них отходов 1-го класса опасности – 2,171 т; 2-го класса опасности – 34,009 т; 3-го класса опасности – 280,897 т; 4-го класса опасности – 794,1 т; 5-го класса – 886,6 т.

### Структура реализации и утилизации отходов:

- отправлены в сторонние организации на вторичную переработку (металлы, пластмассы) в количестве 715,934 т;
- отправлены на обезвреживание в сторонние организации – 326,247 т;
- отправлены для захоронения на полигон (ТБО) – 910,088 т;
- обезврежены на очистных сооружениях предприятия – 12,411 т.

### Вторичное использование отходов в производстве:

- отходы пластмасс – 3,291 тонны;
- нефрас и спирто-нефрасовая смесь – 1,915 т;
- медьаммиачные растворы – 5 928 м<sup>3</sup>;
- СОЖ после сепарации – 136,8 т.

### Воздействие на атмосферный воздух

В 2013 году предприятием в атмосферу было выброшено 108,996 тонны загрязняющих веществ, что на 7,948 тонны меньше, чем в 2012 году (уменьшение выбросов связано прежде всего с уменьшением выбросов в котельных в связи с модернизацией котельного оборудования и снижением потребления газа).

Количество выбросов наиболее значимых загрязняющих веществ в 2013 году составило:

- твердые вещества – 21,735 т;
- газообразные и жидкие – 87,261 т (оксиды азота – 33,019 т, оксиды серы – 0,527 т, оксид углерода – 37,9 т, углеводороды – 0,417 т, ЛОс – 14,041 т, прочие – 1,357 т).

### Воздействие на водные объекты

В 2013 году в городскую канализацию в соответствии с договором на водоотведение с ООО «РЕМОНДИС АрзамасСервис» было сброшено 562,23 тыс. м<sup>3</sup> сточных вод.

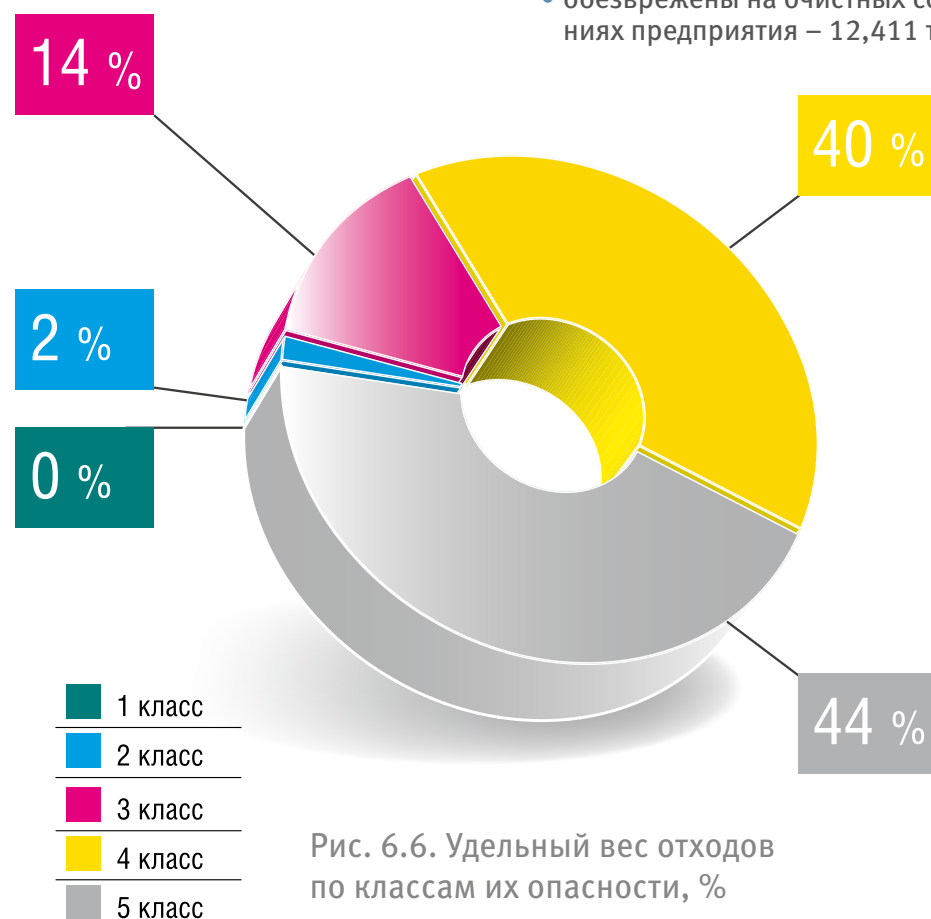


Рис. 6.6. Удельный вес отходов по классам их опасности, %

### Выполненные в 2013 году проекты природоохранного значения:

- получены положительные заключения на проект нормативов предельно-допустимых выбросов в атмосферу вредных веществ и на использование отходов мини-зоопарка профилактория «Морозовский» в качестве удобрения;
- закончены работы по паспортизации отходов ОАО «АПЗ»;
- разработан проект нормативов образования отходов для профилактория «Морозовский»;
- проведена реконструкция и ремонт оборудования, чистка отстойников очистных сооружений ОАО «АПЗ».

В планах на 2014 год – корректировка проекта нормативов образования отходов ОАО «АПЗ» с целью снижения платежей за негативное воздействие на окружающую среду, разработка проекта нормативов допустимых сбросов ОАО «АПЗ» в водные объекты через системы канализации с целью выполнения требований Федерального закона от 07.12.2011 года № 416-ФЗ.

## 6.4. Гражданская оборона

Подготовка к ведению гражданской обороны на предприятии организована в соответствии с Федеральным законом от 12.02.1996 года № 28 «О гражданской обороне», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.11.2007 года № 804 «Об утверждении Положения о гражданской обороне в Российской Федерации», приказом МЧС России от 14.11.2008 года № 687 «Об утверждении Положения об организации гражданской обороны в муниципальных образованиях и организациях», приказом Генерального директора завода от 06.04.2009 года № 312 «Об утверждении Порядка подготовки к ведению и ведения гражданской обороны».

В 2013 году продолжено проведение мероприятий:

- по повышению устойчивости функционирования предприятия в чрезвычайных ситуациях военного и мирного времени;
- по предоставлению рабочим и служащим завода средств индивидуальной и коллективной защиты;
- по повышению противопожарной безопасности предприятия;
- по совершенствованию системы оповещения рабочих и служащих в случае возникновения опасностей при ведении военных действий или вследствие этих действий;
- по подготовке к эвакуации рабочих и служащих, материальных ценностей в безопасные районы;
- по обучению работников предприятия и личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций. Подготовка осуществлялась по месту работы и в УМЦ ГОЧС Нижегородской области;
- по корректировке планирующей и отчетной документации в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, а также противопожарной безопасности.

## Защита работников предприятия от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера

Мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций осуществлялись в соответствии с «Планом основных мероприятий ОАО «АПЗ» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2013 год» и «Планом действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

На предприятии создано объектовое звено территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ОЗ ТП РСЧС). В него входят координирующий орган – комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, постоянно действующий орган управления – отдел ГО и ЧС, орган повседневного управления – дежурно-диспетчерская группа отдела ГО и ЧС, силы и средства постоянной готовности: пожарная часть (44-ПЧ) – по договору, 16 аварийных бригад, предназначенных для ликвидации аварий на коммунально-энергетических сетях пред-

приятия, а также медицинский пункт завода. Для ликвидации чрезвычайных ситуаций создан резерв финансовых и материальных ресурсов.

На период прохождения весеннего паводка была создана противопаводковая комиссия во главе с главным инженером. Для проведения аварийно-восстановительных и ремонтных работ сформированы две бригады общей численностью 10 человек. В районе профилактория «Морозовский» было проведено обследование гидротехнического сооружения, велось постоянное наблюдение и осуществлялись регулярные доклады о его состоянии.

В 2013 году на предприятии созданы 42 добровольные пожарные дружины, в составе которых находилось 384 человека. В соответствии с квалификацией чрезвычайных ситуаций в 2013 году на предприятии чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, биолого-социального характера, а также случаев террористических проявлений зарегистрировано не было.

## Государственная экспертиза, надзор, контроль в области защиты работников и объектов, координация действия надзорных органов

В июне 2013 года Управлением надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Нижегородской области была проведена внеплановая проверка предприятия по выполнению требований в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций. Согласно акту проверки от 03.06.2013 года № 13 нарушений в области ГО и защиты от ЧС не выявлено. В феврале и июне 2013 года Управлением надзорной

деятельности Главного управления МЧС России по Нижегородской области проведены внеплановые проверки предприятия в области пожарной безопасности. По результатам проверок выданы предписания от 06.02.2013 года № 24/24/1-20 и от 19.06.2013 года № 238/238/1-39,16 на устранение выявленных нарушений. Мероприятия по их реализации находятся в стадии выполнения в соответствии с установленными сроками.

## 6.5. Использование энергетических ресурсов и энергоэффективность

Таблица 6.9. Потребление энергетических ресурсов в 2013 году

Наименование	Ед. изм.	Количество	Сумма, руб.
Тепловая энергия	Гкал	966,00	1 515 440,00
Горячее водоснабжение	м <sup>3</sup>	4 774,00	417 682,00
Газ естественный	тыс.м <sup>3</sup>	9 772,00	49 036 410,00
Электрическая энергия	кВт*ч	33 037 328,00	127 307 671,00
Водоснабжение	м <sup>3</sup> .	746 792,00	12 943 037,00
Водоотведение	м <sup>3</sup>	533 879,00	7 533 510,00
Бензин автомобильный	л.	547 979,16	13 094 520,35
Топливо дизельное	л.	326 304,39	8 449 616,97
Прочие продукты нефтепереработки для станочного парка (масло промышленное, смазка, нефрас, охлаждающая жидкость)	л.	117 496,45	21 872 666,00

Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

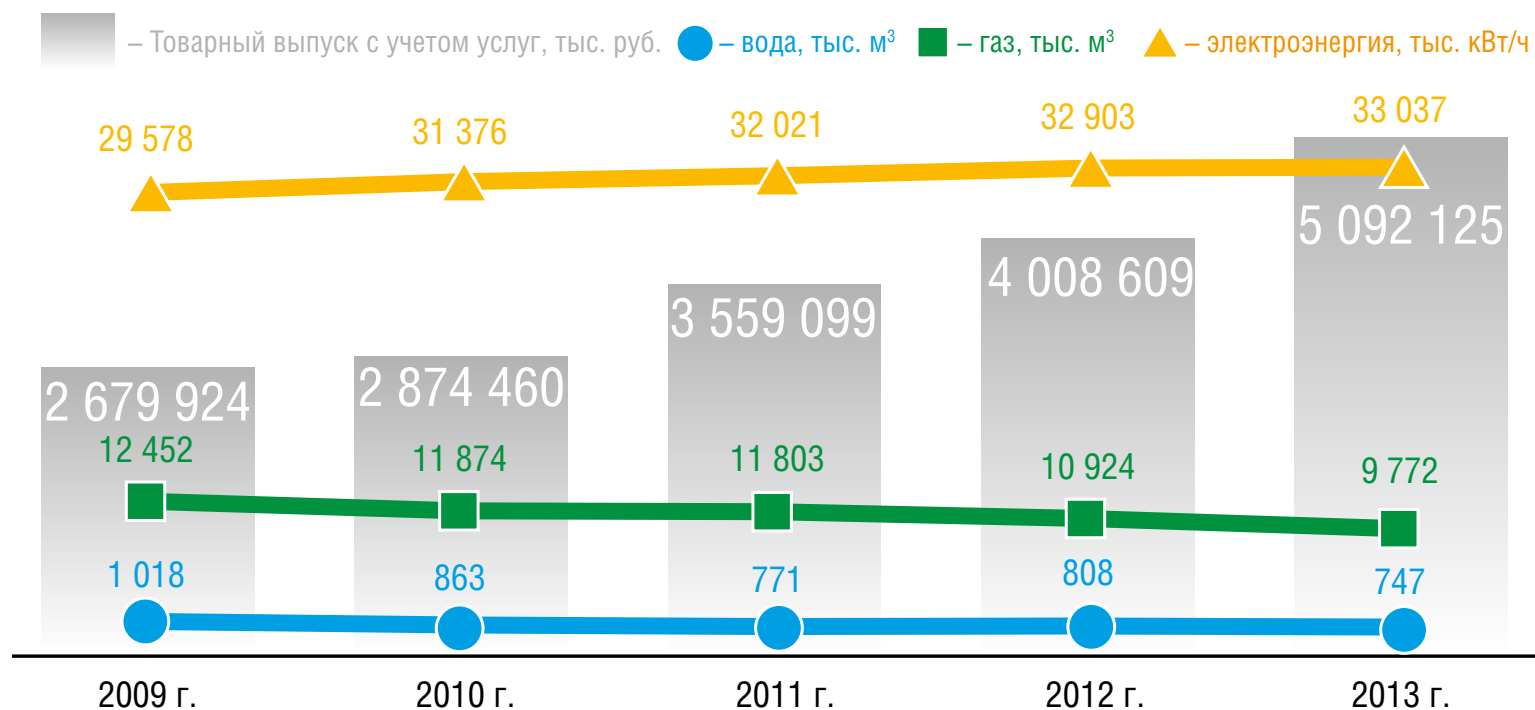


Рис. 6.7. Анализ потребления воды, газа, электроэнергии в сравнении с динамикой товарного выпуска

В рамках проведенного энергоаудита предприятия согласно ФЗ № 261 с 2011 года на предприятии действует рассчитанная на 5 лет целевая программа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Модернизация энергетического хозяйства ОАО «АПЗ» на 2011–2015 годы».

### Цель программы

Основными целями разработки и реализации программы являются: повышение эффективности использования топ-

лива и энергии, снижение издержек производства (или финансовой нагрузки) и себестоимости основной продукции; обеспечение социально-экономического развития предприятия за счет создания организационных, правовых, экономических, научно-технических и технологических условий, обеспечивающих повышение энергетической безопасности, оптимизации потребления энергетических ресурсов предприятием, а также вовлечение неиспользуемых источников энергии и ресурсов. В программу включаются мероприятия по энергосбережению на предприятии,

формированию экономических и финансовых механизмов энергосбережения, разработке типовых энергосберегающих мероприятий, а также по формированию общественного сознания по проблемам энергосбережения.

### *Задачи программы*

Для достижения поставленных целей в программе предусматривается решение ряда задач в основных сферах деятельности предприятия.

В производственной сфере:

- создание на предприятии систем учета, регулирования расхода и контроля за эффективностью использования топлива и энергии, совершенствование управления энергосбережением;
- снижение затрат на приобретение топливно-энергетических ресурсов за счет нормирования, лимитирования и энергосбережения;
- снижение энергоемкости и удельного потребления энергии на единицу выпускаемой продукции;
- снижение удельного расхода тепловой энергии в системах отопления зданий до нормативных значений;
- экономия энергоресурсов за счет оптимизации режимов работы и снижения потерь;
- экономия энергоресурсов за счет внедрения энергосберегающих технологий и оборудования;
- повышение КПД действующих энергетических установок;
- улучшение метрологического контроля, надзора и статистического наблюдения за расходом энергоресурсов;
- снижение потерь энергоносителей в инженерных сетях;
- повышение теплозащиты зданий, сооружений, сетей;
- повышение научно-технического потенциала предприятия;
- уменьшение энергетической зависимости предприятия;
- расширение производства.

В экономической сфере:

- сокращение непроизводительной расходной части бюджета предприятия, направляемой на энергетические затраты;
- пополнение доходной части бюджета за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции;
- повышение конкурентоспособности продукции за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции;
- внедрение механизмов финансирования проведения энергетических обследований и реализации энергосберегающих мероприятий;
- снижение удельного потребления энергетических ресурсов на единицу выпускаемой продукции и оказываемых услуг предприятия;
- снижение удельных расходов топливно-энергетических ресурсов на единицу отпускаемой потребителям тепловой энергии в котельных;
- сокращение прямых (расчетных) потерь энергетических ресурсов в инженерных сетях.

В экологической сфере:

- сокращение вредных выбросов в окружающую среду;
- повышение эффективности использования недр;
- приведение качества воздуха, воды, почвы к экологическим стандартам.

## 07

## Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям

### 7.1. Оценка Советом директоров результатов развития Общества по приоритетным направлениям

В целом Совет директоров положительно оценивает результаты развития Общества по приоритетным направлениям.

### 7.2. Анализ финансового положения и результатов деятельности Общества

*Основные показатели финансовой деятельности Общества за отчетный год (в сравнении с 2011–2012 гг.)*

Для анализа показателей финансовой деятельности Общества был составлен агрегированный баланс предприятия, в котором некоторые статьи бухгалтерского баланса скорректированы для двух целей:

- повысить реальность учетных оценок имущества в целом и отдельных его компонентов;
- представить баланс в форме, облегчающей расчет основных аналитических коэффициентов.

Агрегированный баланс представлен в таблице 7.1.

Таблица 7.1. Агрегированный баланс ОАО «АПЗ», тыс. руб.

Вид активов	Показатели на 31.12.2011 года, тыс.руб.	Показатели на 31.12.2012 года, тыс.руб.	Показатели на 31.12.2013 года, тыс.руб.
<b>I. Внеоборотные активы, итого</b>	992 177	1 051 621	1 172 855
в том числе:			
нематериальные активы	587	12 385	5 647
основные средства	966 563	1 012 164	1 139 404
инвестиции	4 716	3 052	187
прочие внеоборотные активы	20 311	24 020	27 617
<b>II. Оборотные активы, итого</b>	3 787 275	4 357 547	4 362 569
в том числе:			
запасы	1 764 289	2 167 486	2 284 262
дебиторская задолженность	1 998 850	2 187 737	2 069 740
денежные средства	15 306	1 521	1 888
краткосрочные финансовые вложения	7 800		
прочие оборотные активы	1 030	803	6 679
<b>Баланс</b>	4 779 452	5 409 168	5 535 424
<b>Пассив</b>			
<b>I. Капитал и резервы</b>	2 082 587	2 196 164	2 329 213
<b>II. Долгосрочные пассивы</b>	157 297	159 994	977 924
<b>III. Краткосрочные пассивы, итого</b>	2 539 568	3 053 010	2 228 287
в том числе:			
кредиты и займы	1 515 902	1 868 756	218 939
кредиторская задолженность	1 023 666	1 184 254	2 009 348
<b>Баланс</b>	4 779 452	5 409 168	5 535 424

Изменение валюты баланса Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» представлено на рисунке 7.1. Как видно из приведенной диаграммы, валюта баланса предприятия на протяжении рассматриваемого периода менялась с общей тенденцией к росту с 4,779 млрд руб. в 2011 году до 5,535 млрд руб. в 2013 году.

По состоянию на 31.12.2013 года активы предприятия были сформированы на 78,8 % из текущих и на 21,2 % из долгосрочных активов.

Как видно из приведенной на рисунке 7.2. диаграммы, структура активов компании на протяжении анализируемого периода была достаточно стабильной.

Структура активов Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» по состоянию на 31.12.2013 года представлена на рисунке 7.3. Основную долю в активах предприятия занимают запасы – 41,3 %, дебиторская задолженность – 37,4 % и основные средства – 20,6 %. Доля остальных активов незначительна.

Рис. 7.1. Изменение величины валюты баланса ОАО «АПЗ», тыс. руб

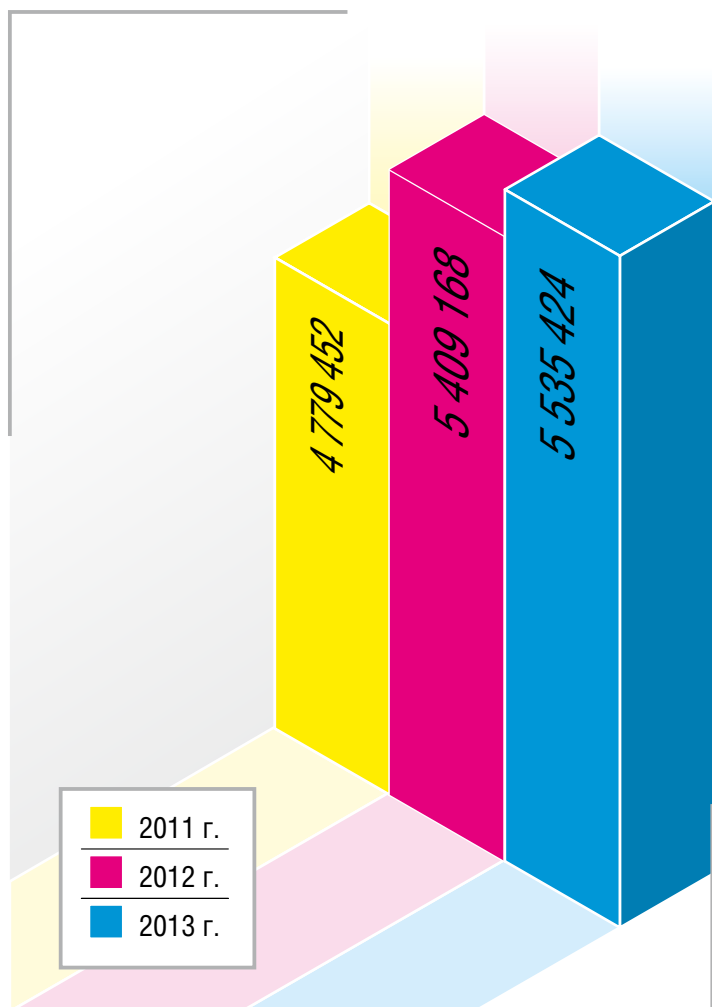


Рис. 7.2. Динамика структуры активов ОАО «АПЗ», %

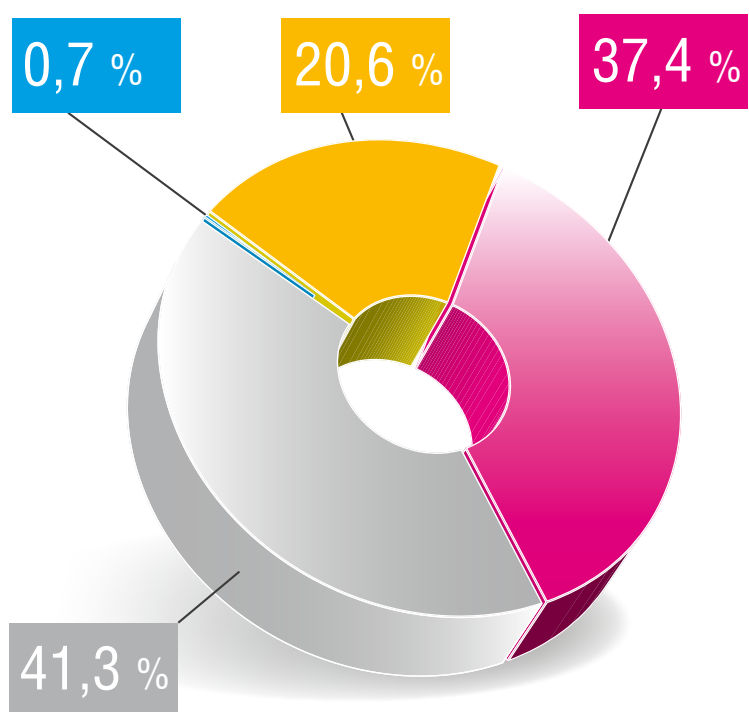
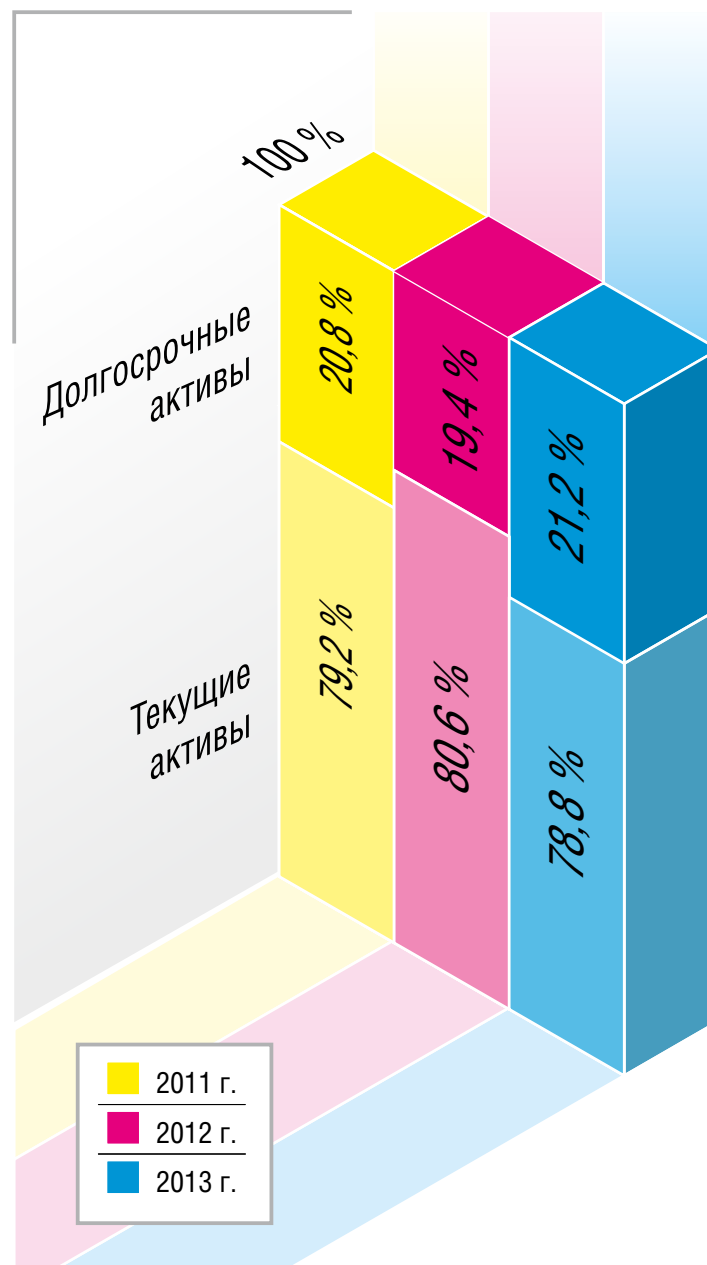


Рис. 7.3. Структура активов ОАО «АПЗ» по состоянию на 31.12.2013 года, %

- Прочие (нематериальные активы, денежные средства, финансовые вложения)
- Основные средства
- Дебиторская задолженность
- Запасы

Динамика доли основных средств в имуществе предприятия представлена на рисунке 7.4.

**Рис. 7.4. Динамика доли основных средств ОАО «АПЗ», %**

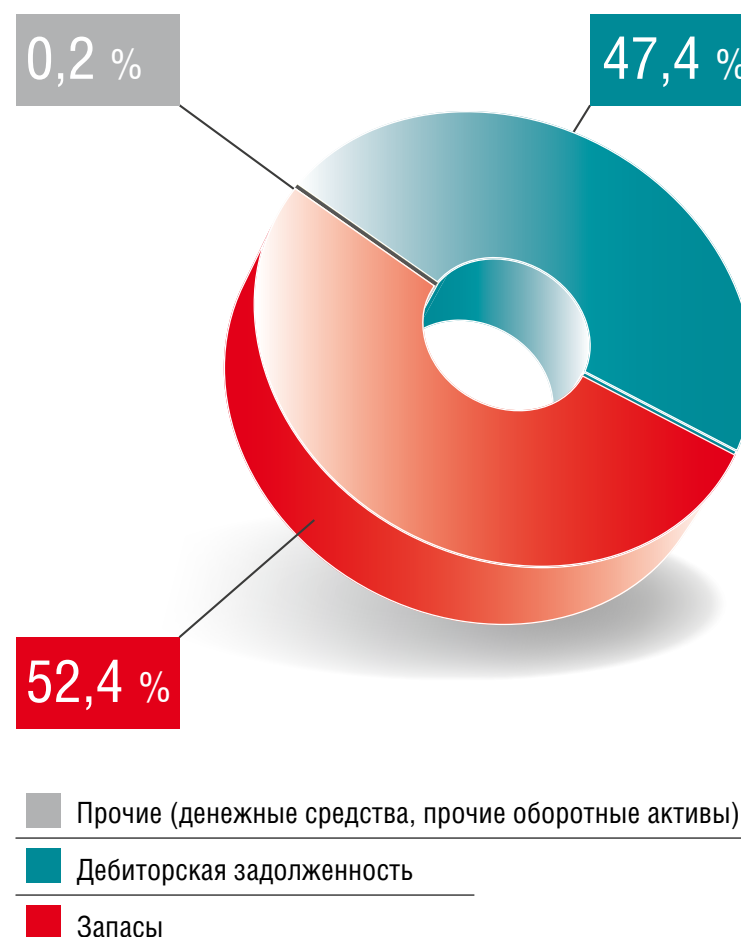


Основные средства предприятия представлены недвижимостью, машинами, оборудованием и транспортными средствами. Их доля в имуществе предприятия с 2011 по 2013 год существенно не менялась и на 31.12.2013 года составляет 20,6 %.

*Оборотные средства (текущие активы) – это средства, инвестируемые предприятием в свои текущие операции во время каждого операционного цикла.*

Структура текущих активов Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» по состоянию на 31.12.2013 года представлена ниже на рисунке 7.5. Основная доля в структуре текущих активов предприятия приходится на запасы (52,4 %) и дебиторскую задолженность (47,4 %). Доли остальных оборотных активов незначительны.

**Рис. 7.5. Структура текущих активов ОАО «АПЗ» по состоянию на 31.12.2013 года, %**



С 2011 по 2013 год сумма дебиторской задолженности увеличилась на 3,5 % (с 1,999 до 2,070 млрд руб.). Величина запасов выросла в 1,3 раза (с 1,764 до 2,284 млрд руб.).

Объем кредиторской задолженности ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» меньше объема дебиторской. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей предприятия на протяжении анализируемого периода представлено в таблице 7.2.



Таблица 7.2. Динамика соотношения дебиторской и кредиторской задолженности ОАО «АПЗ»

Вид задолженности	Состояние задолженности, отчетный период		
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Дебиторская задолженность, тыс. руб.	1 998 850	2 187 737	2 069 740
Кредиторская задолженность, тыс. руб.	1 023 666	1 184 254	2 009 348
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	1,953	1,847	1,030
Доля дебиторской задолженности в валюте баланса, %	41,8 %	40,4 %	37,4 %
Доля кредиторской задолженности в валюте баланса, %	21,4 %	21,9 %	36,3 %

Как видно из таблицы 7.2, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности менялось с общей тенденцией к снижению. В 2013 году сумма кредиторской задолженности значительно увеличилась и почти достигла величины дебиторской задолженности.

Динамика структуры источников имущества предприятия и структура пассивов предприятия на 31.12.2013 года представлены на рисунках 7.6 и 7.7.

Рис. 7.7. Структура пассивов ОАО «АПЗ» по состоянию на 31.12.2013 года, %

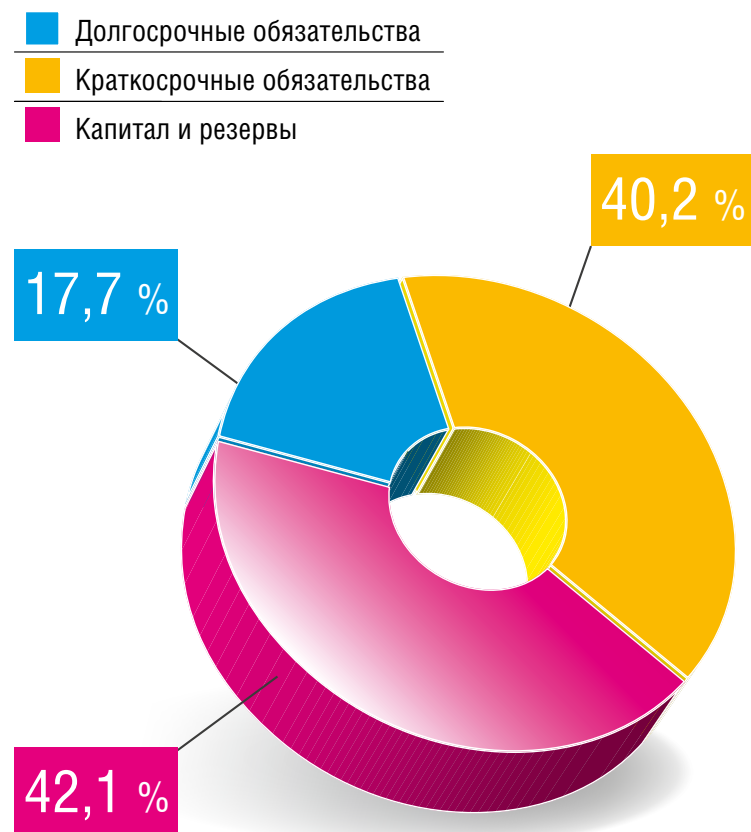
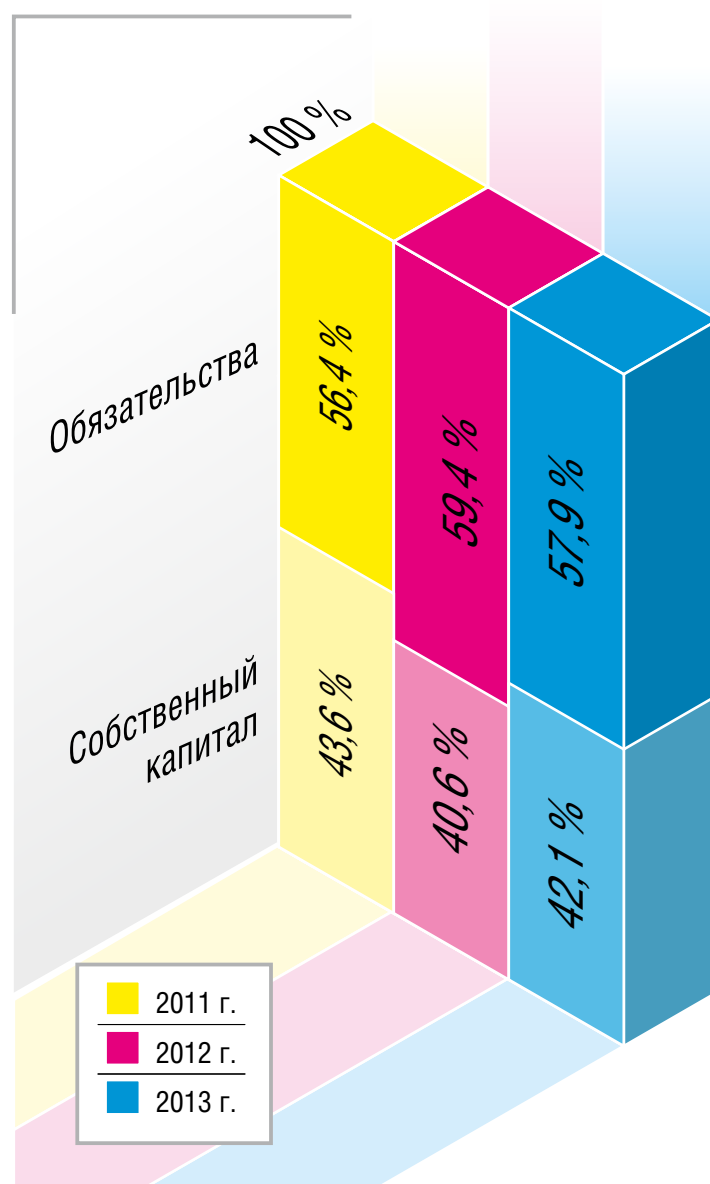


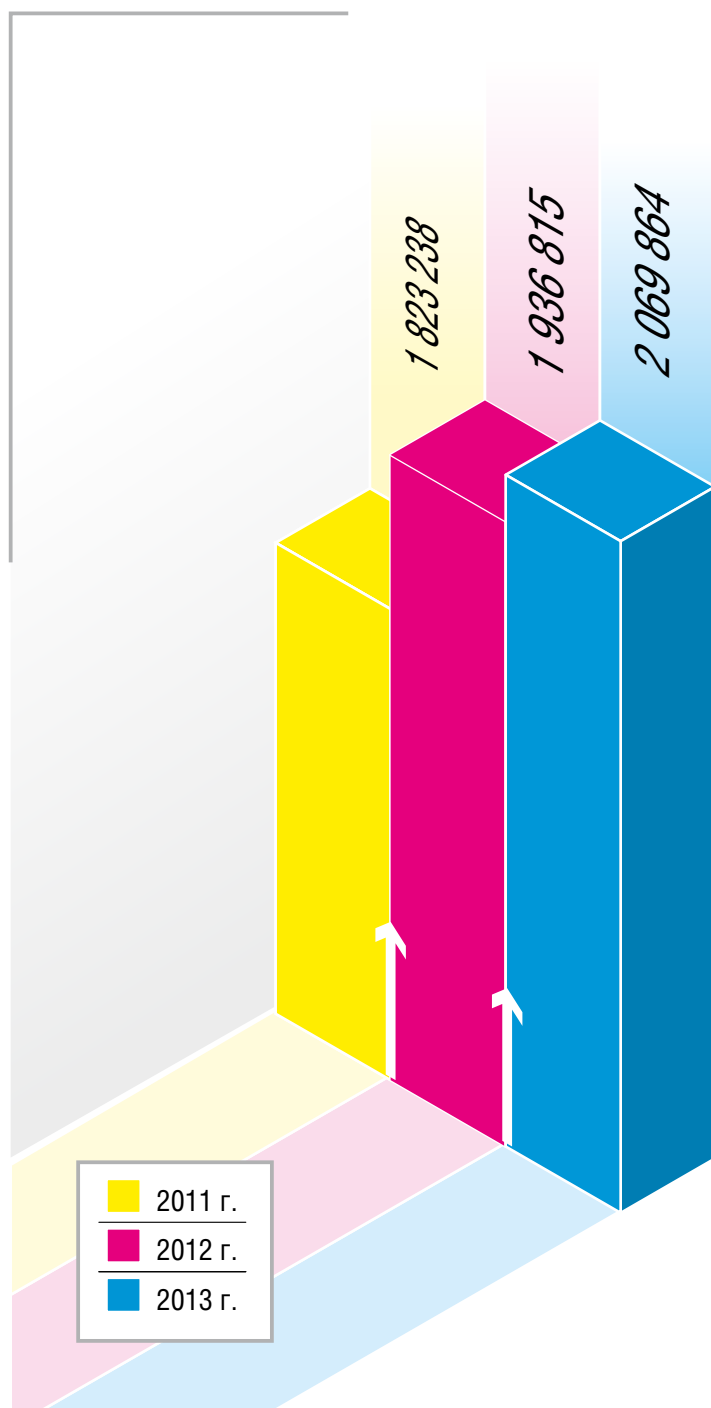
Рис. 7.6. Динамика структуры пассивов ОАО «АПЗ», %



В структуре пассивов ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» основная доля приходится на собственный капитал (капитал и резервы).

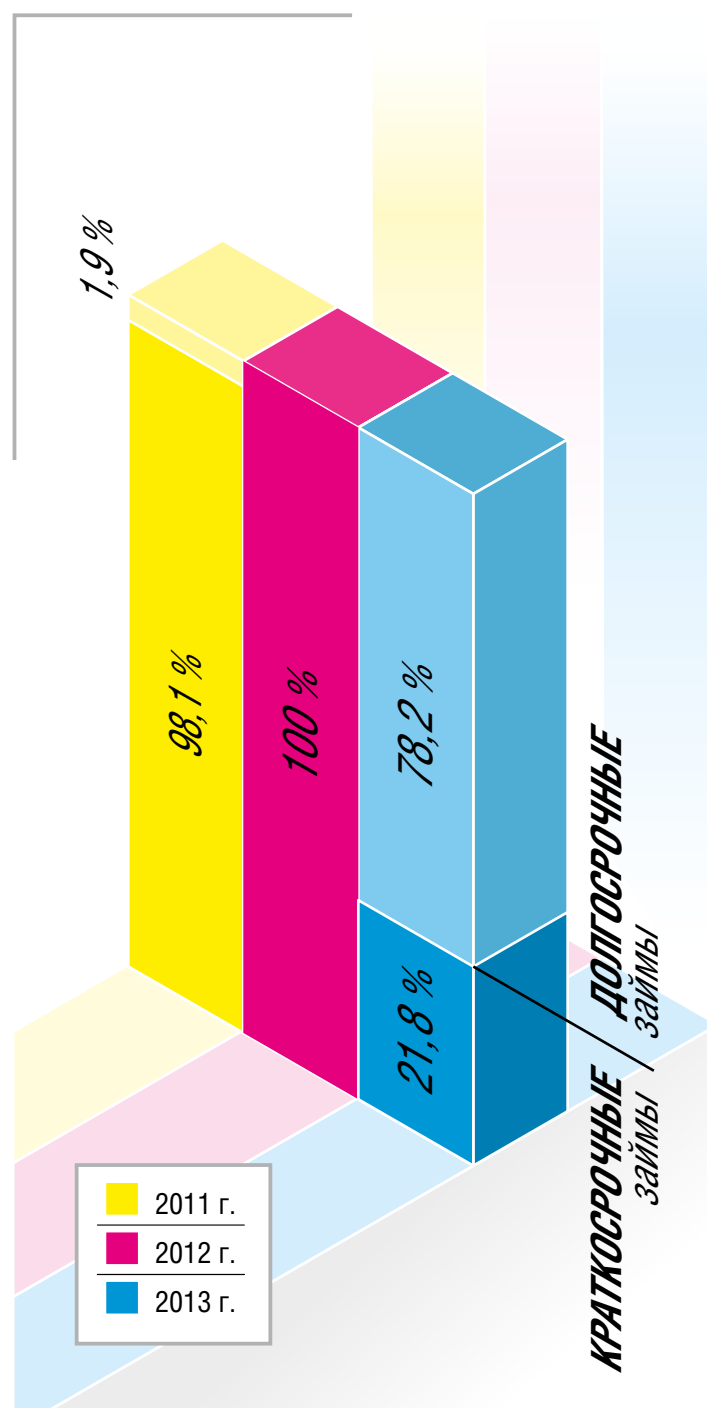
Общая величина нераспределенной прибыли в составе собственного капитала увеличилась за анализируемый период на 13,5 % (с 1,823 до 2,070 млрд руб.).

Рис. 7.8. Динамика величины нераспределенной прибыли ОАО «АПЗ», тыс. руб.



В структуре источников имущества Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» 2013 года долгосрочные пассивы представлены заемными средствами (786,8 млн руб.) и отложенными налоговыми обязательствами (191,1 млн руб.).

Рис. 7.9. Динамика структуры заемных средств ОАО «АПЗ», %



На 31.12.2013 года краткосрочные обязательства на 90,2 % представлены кредиторской задолженностью и на 9,8 % краткосрочными займами и кредитами. В составе кредиторской задолженности основную долю составляют поставщики и подрядчики.

Собственный капитал Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» на 31.12.2013 года сформирован из уставного капитала, добавочного капитала, резервного капитала и нераспределенной прибыли.

Наибольшую долю в структуре собственного капитала предприятия в течение всего анализируемого периода (с 2011 по 2013 годы) занимала нераспределенная прибыль. На 31.12.2013 года ее доля составляет 88,8 %.

Дополнительную информацию о финансовом состоянии предприятия с точки зрения краткосрочной и долгосрочной перспектив можно получить из анализа коэффициентов, характеризующих ликвидность и платежеспособность, а также финансовую устойчивость предприятия.

Рис. 7.10. Структура собственного капитала ОАО «АПЗ» по состоянию на 31.12.2013 года, %

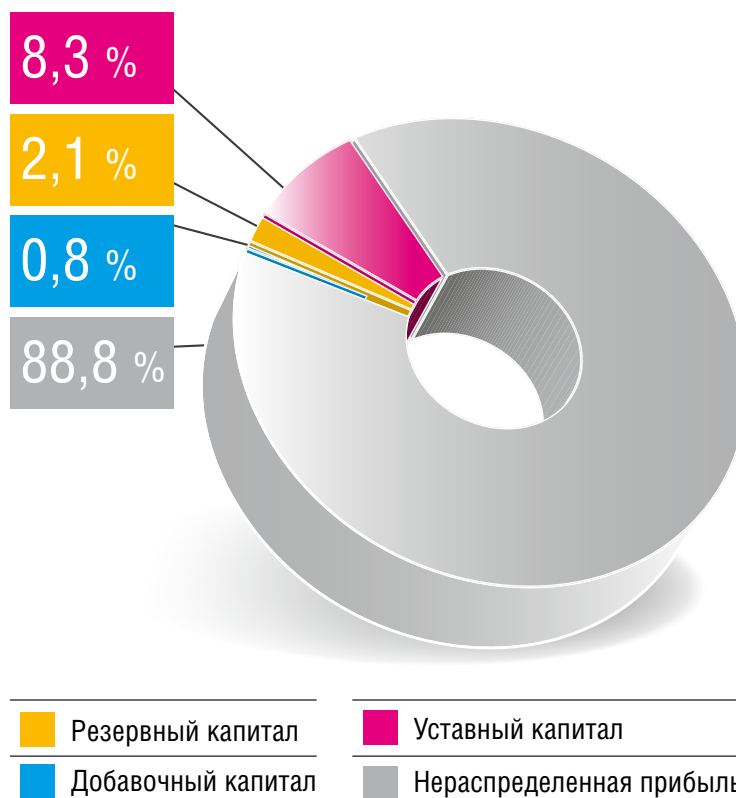


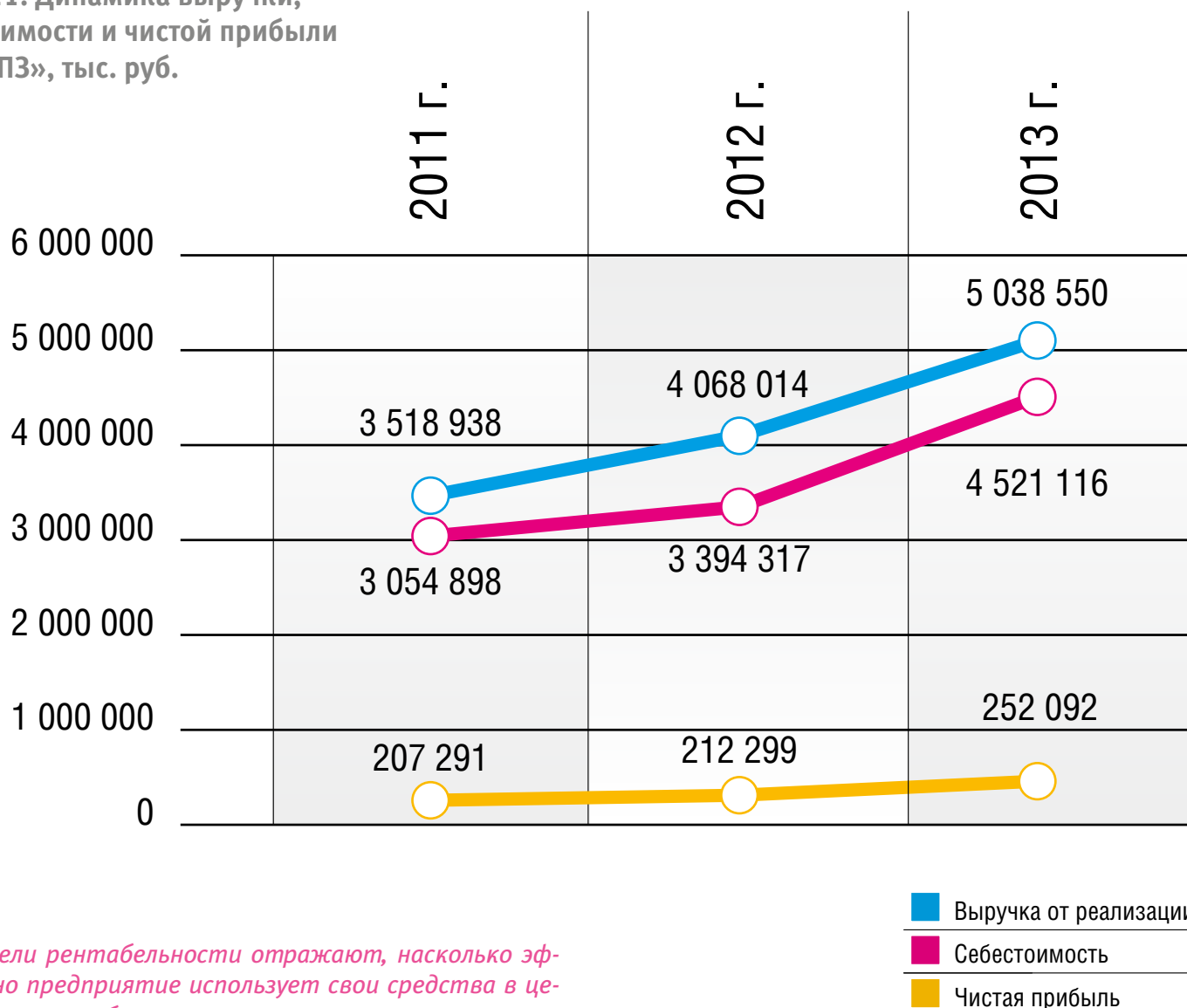
Таблица 7.3. Показатели для расчета коэффициентов за период 2011–2013 гг., тыс. руб.

Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Текущие активы	3 787 275	4 357 547	4 362 569
Долгосрочные активы	992 177	1 051 621	1 172 855
Ликвидные активы	23 106	1 521	1 888
Материально-производственные запасы	1 764 289	2 167 486	2 284 262
Заемные средства	2 696 865	3 213 004	3 206 211
Заемный капитал	1 673 199	2 028 750	1 196 863
Долгосрочные обязательства	157 297	159 994	977 924
Краткосрочные обязательства	2 539 568	3 053 010	2 228 287
Средняя величина активов	4 144 891	5 094 310	5 472 296
Средняя величина текущих активов	3 286 251	4 072 411	4 360 058
Средняя величина дебиторской задолженности	1 591 419	2 093 294	2 128 739
Средние производственные запасы	1 669 280	1 965 888	2 225 874
Средняя кредиторская задолженность	798 473	1 103 960	1 596 801
Средняя величина СОС	1 295 621	1 276 122	1 719 410
Выручка	3 518 938	4 068 014	5 038 550
Затраты на производство продукции	-3 054 898	-3 394 317	-4 521 116
Прибыль от обычных видов деятельности	448 705	652 999	491 309
Балансовая прибыль	207 291	212 299	252 092
Чистая прибыль	207 291	212 299	252 092

Анализ динамики объемов выручки ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (рисунок 7.11) свидетельствует о том, что с 2011 года отмечается устойчивая тенденция к росту.

В течение рассматриваемого периода деятельность компании была прибыльной. Выручка Общества за 2013 год в сравнении с 2011 годом увеличилась на 1,520 млрд руб., чистая прибыль возросла на 21,6 %.

Рис. 7.11. Динамика выручки, себестоимости и чистой прибыли ОАО «АПЗ», тыс. руб.



Показатели рентабельности отражают, насколько эффективно предприятие использует свои средства в целях получения прибыли.

Рентабельность продукции (продаж) показывает, сколько прибыли приходится на единицу реализованной продукции. Как видно из приведенной ниже диаграммы (рисунок 7.12), рентабельность продукции (продаж) Открытого акционерного общества «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» в течение 2011–2013 гг. была подвержена колебаниям. Снижение рентабельности продаж в 2013 году обусловлено увеличением в общем объеме выручки доли заказов по ГОЗ, цены на которые жестко регламентированы индексами, установленными Минэкономразвития и условиями государственных контрактов. При этом индексы не учитывают в полной мере постоянный рост цен на энергоносители, сырье и материалы, а также цены поставщиков-комплектаторов низшего уровня кооперации.

Рентабельность активов показывает, сколько единиц чистой прибыли получено предприятием независимо от источников привлечения средств, и демонстрирует способность предприятия обеспечивать достаточный объем прибыли по отношению к основным и оборотным средствам предприятия. Как видно из приведенной ниже диаграммы (рисунок 7.13), динамика рентабельности активов ОАО «АПЗ» на протяжении анализируемого периода неоднообразна (следует отметить, что колебания незначительны). В 2013 году наблюдается рост эффективности использования активов предприятия по сравнению с 2011–2012 годами.

Рис. 7.12. Динамика рентабельности продукции (продаж) ОАО «АПЗ», %

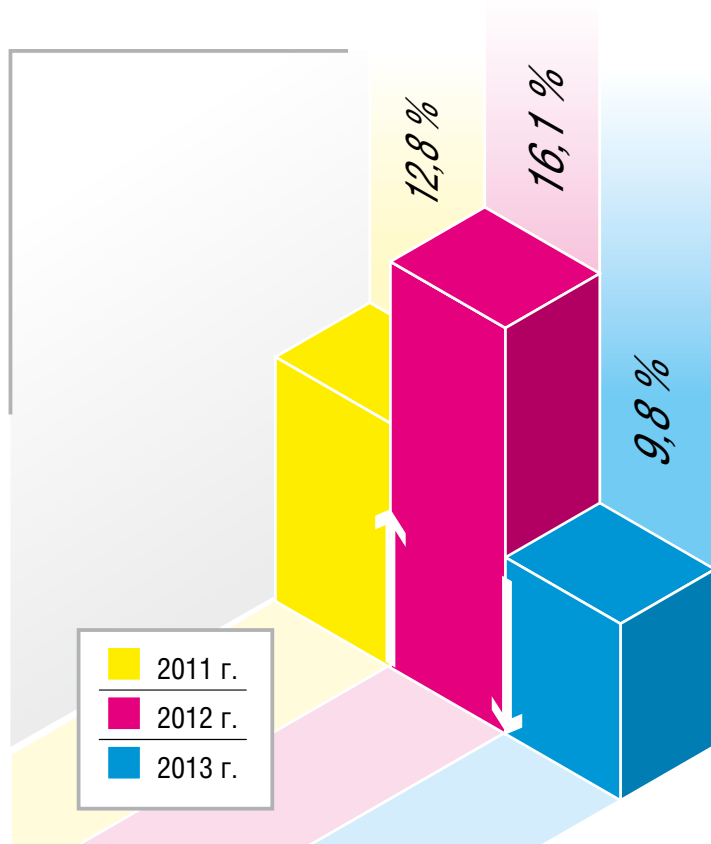
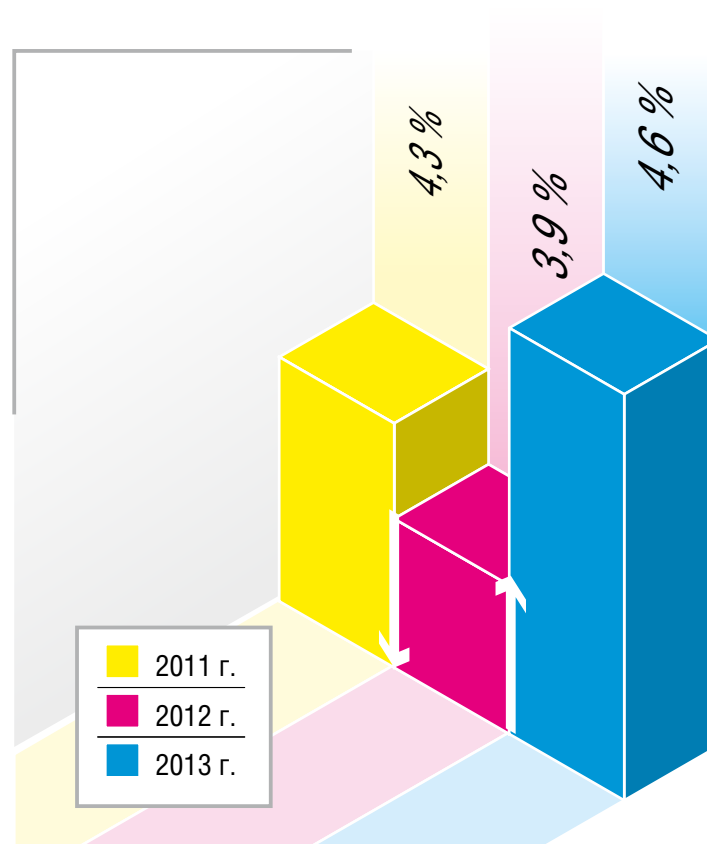


Рис. 7.13. Динамика рентабельности активов ОАО «АПЗ», %



*Рентабельность собственного капитала* позволяет судить о том, какую прибыль приносит каждый рубль инвестированного собственного капитала предприятия.

Как видно из приведенной диаграммы (рисунок 7.14), за три года показатели рентабельности собственного капитала ОАО «АПЗ» находились на достаточно стабильном уровне.

Анализ *финансовой устойчивости* проводится для выявления платежеспособности предприятия и направлен на выявление стабильности или нестабильности его деятельности в свете долгосрочной перспективы, степени зависимости предприятия от кредиторов и инвесторов. Показатели для определения финансовой устойчивости ОАО «АПЗ» приводятся в таблице 7.4.

Рис. 7.14. Динамика рентабельности собственного капитала ОАО «АПЗ», тыс. руб.

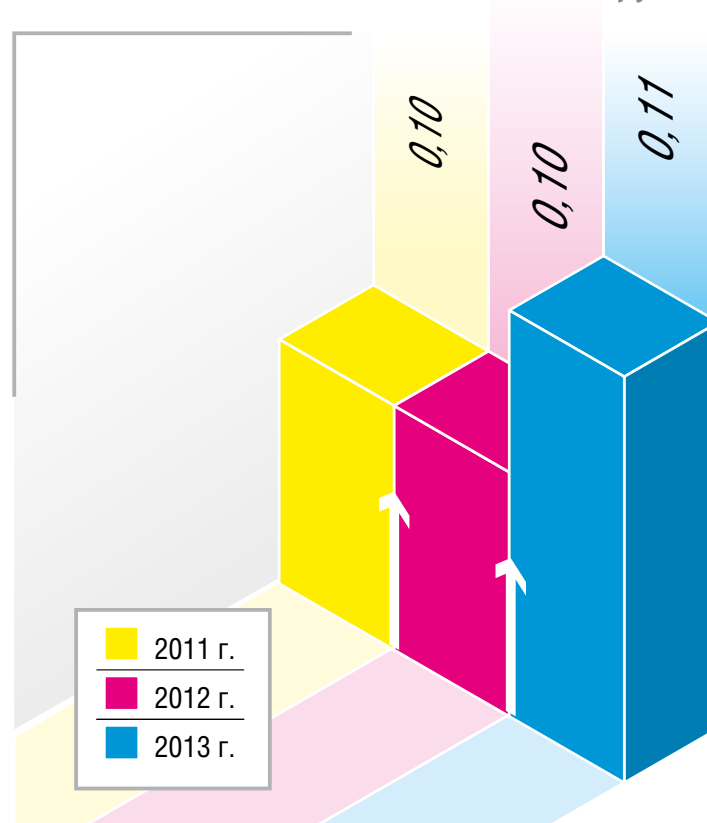


Таблица 7.4. Показатели для определения финансовой устойчивости, тыс. руб.

Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Собственный капитал	2 082 587	2 196 164	2 329 213
Долгосрочные пассивы	157 297	159 994	977 924
Внеоборотные активы	992 177	1 051 621	1 172 855
Собственный оборотный капитал	1 247 707	1 304 537	2 134 282
Нормальные источники формирования запасов	2 763 609	3 173 293	2 353 221
Запасы	1 764 289	2 167 486	2 284 262
Тип финансовой ситуации	Нормальная устойчивость	Нормальная устойчивость	Нормальная устойчивость

ОАО «АПЗ» обладает нормальной финансовой устойчивостью, ситуация стабильна.

Показатели *ликвидности*, приведённые в таблице 7.5, применяются для оценки способности предприятия выполнять свои краткосрочные (текущие) обязательства. Они дают представление о платежеспособности предприятия на данный момент. Все рассчитанные коэффициенты сравниваются с нормативами.

Таблица 7.5. Динамика показателей платежеспособности и ликвидности ОАО «АПЗ»

Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Величина функционирующего капитала (собственные оборотные средства), тыс. руб.	1 247 707	1 304 537	2 134 282
Коэффициент общей ликвидности	1,49	1,43	1,96
Коэффициент быстрой ликвидности	0,80	0,72	0,93
Доля оборотных средств в активах, %	79,2	80,6	78,8
Доля производственных запасов в текущих активах, %	46,6	49,7	52,4
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,33	0,30	0,49

Коэффициенты платежеспособности и ликвидности на протяжении рассматриваемого периода соответствуют норме.

*Общий размер уплаченных Обществом налогов и иных платежей и сборов в бюджет за отчетный год. Сведения о задолженности Общества по уплате налогов и иных платежей и сборов*

Таблица 7.6. Уплаченные налоги, платежи и сборы ОАО «АПЗ» за 2013 год

Наименование показателя	Уплачено за год, тыс. руб.
Налог на добавленную стоимость	410 716,4
Налог на имущество	19 637,8
Налог на прибыль	83 733,5
Земельный налог	6 861,8
Подоходный налог	174 499,40
Транспортный налог	971,3
Прочие налоги	11 485,40

Сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней за 2013 год составила 707 905,60 тыс. руб., в сравнении с 2012 годом она уменьшилась на 4 460,7 тыс. руб. за счет налога на добавленную стоимость.

*Информация о выявленных в течение отчетного года нарушениях при расчете и уплате налогов, платежей и сборов, а также в бухгалтерском учете Общества*

Нарушений не выявлено.

*Сведения о резервном фонде Общества*

**Таблица 7.7. Динамика резервного фонда ОАО «АПЗ», тыс. руб.**

Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Сформированный резервный фонд	48 159	48 159	48 159
Сумма использования резервного фонда	-	-	-

Резервный фонд Общества сформирован полностью. В рассматриваемом периоде резервный фонд не использовался.

**Рис. 7.15. Динамика величины чистых активов ОАО «АПЗ», тыс. руб.**

*Сведения о размере чистых активов Общества (в сравнении с 2011–2012 годами)*

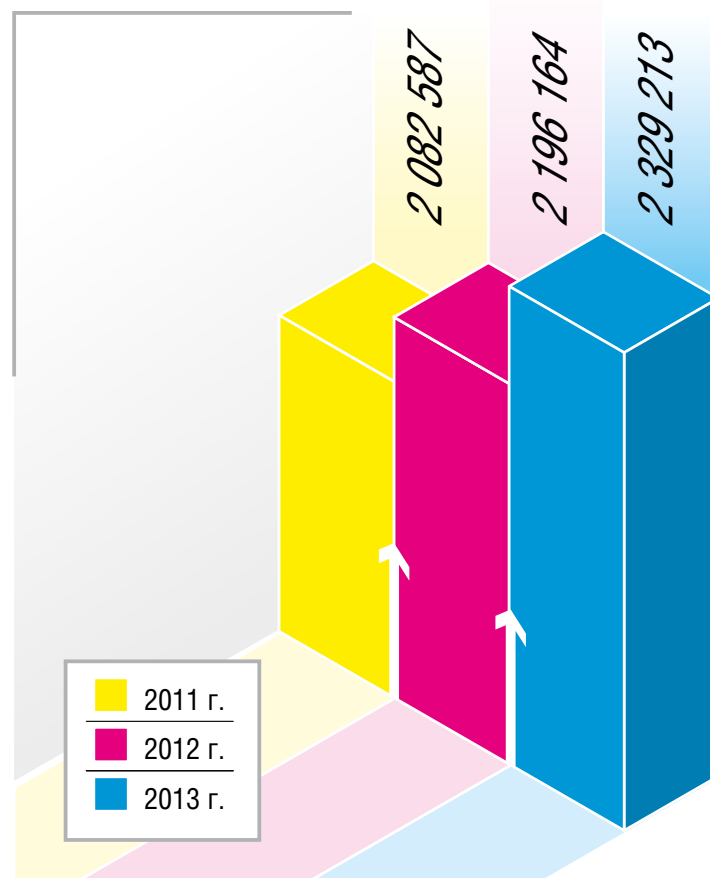
Величина чистых активов предприятия характеризует наличие активов, не обремененных обязательствами.

За три года величина чистых активов Общества была положительной с общей тенденцией к росту (рисунок 7.15).

Чистые активы Общества на конец финансового года составили 2 329 213 тыс. руб.

Чистые активы Общества на 31.12.2013 года на 2 136 576 тыс. руб. (в 12,09 раза) превышают его уставный капитал, что свидетельствует о хорошем финансовом положении Общества по данному признаку.

Чистые активы ОАО «АПЗ» на 31.12.2013 года на 2 088 417 тыс. руб. (в 9,67 раза) превышают сумму его уставного капитала и резервного фонда.



**Таблица 7.8. Динамика чистых активов ОАО «АПЗ»**

Наименование показателя	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Сумма чистых активов, тыс. руб.	2 082 587	2 196 164	2 329 213
Уставный капитал, тыс. руб.	192 637	192 637	192 637
Резервный фонд, тыс. руб.	48 159	48 159	48 159
Отношение чистых активов к уставному капиталу	10,81	11,40	12,09
Отношение чистых активов к сумме уставного капитала и резервного фонда	8,65	9,12	9,67

*Сведения о кредиторской задолженности Общества (структура)***Таблица 7.9. Структура кредиторской задолженности ОАО «АПЗ» в 2013 году, тыс. руб.**

Наименование показателя	На начало года	На конец года
1. Долгосрочные обязательства (займы и кредиты)	-	786 800
2. Краткосрочные обязательства (займы и кредиты)	1 868 756	218 939
3. Кредиторская задолженность, в т.ч.	1 169 711	1 992 523
3.1. Поставщики и подрядчики	996 637	1 676 662
3.2. Векселя к уплате	-	-
3.3. По оплате труда	44 671	52 670
3.4. По социальному страхованию и обеспечению	31 990	37 457
3.5. Задолженность перед бюджетом	95 030	224 115
3.6. Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	538	532
3.7. Прочие кредиторы	845	1 087

Кредиторская задолженность за отчетный год увеличилась на 822 812 тыс. руб. за счет полученных в декабре авансов от заказчиков.

*Сведения о дебиторской задолженности Общества (структура)***Таблица 7.10. Структура дебиторской задолженности ОАО «АПЗ» в 2013 году, тыс. руб.**

Наименование показателя	На начало года	На конец года
1. Краткосрочная дебиторская задолженность, в т.ч.	2 187 737	2 069 740
1.1. Задолженность акционеров по взносам в уставный капитал	-	-
2. Долгосрочная дебиторская задолженность	-	-
3. Общая сумма дебиторской задолженности (ст. 1+2)	2 187 737	2 069 740

Дебиторская задолженность за истекший год уменьшилась на 117 997 тыс. руб. (5,4 %).

## 7.3. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества

### Информация об утвержденных решением Совета директоров Общества принципах дивидендной политики

Общество исходит из принципиальной важности обеспечения получения акционерами доли в прибыли Общества в соответствии с объемом и категорией находящихся в их владении акций.

Дивидендная политика Общества основывается на принципе рациональности распределения полученной Обществом прибыли с учетом его инвестиционных потребностей и закреплена в положении о дивидендной политике ОАО «АПЗ».





## Основные условия выплаты дивидендов акционерам Общества

Общество стремится выплачивать акционерам дивиденды исходя из размера полученной чистой прибыли за год и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Условиями выплаты дивидендов акционерам Общества являются:

- наличие у Общества чистой прибыли за год;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- рекомендация Совета директоров Общества о размере дивидендов;
- решение Общего собрания акционеров Общества.

## Определение размеров дивидендов

Дивиденды акционерам выплачиваются из чистой прибыли Общества, исчисленной на основе бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Совет директоров Общества при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивиденда (в расчете на одну акцию) и соответствующей доли чистой прибыли Общества, направляемой на выплату дивидендов, принимает во внимание следующие факторы:

- размер чистой прибыли по РСБУ;
- цели стратегического развития Общества;
- финансово-хозяйственные планы Общества на следующий отчетный год;
- иные факторы – по усмотрению Совета директоров Общества.

Совет директоров Общества исходит из того, что сумма средств, направляемая на дивидендные выплаты, должна составлять не менее 20 % чистой прибыли, определяемой по РСБУ.

В случае отклонения от установленных дивидендной политикой критериев определения суммы дивидендных выплат Общество обязано раскрыть полную информацию о причинах данного отклонения.

## Решение о дивидендах

Решение о выплате дивидендов, размере дивиденда и порядке его выплаты по акциям принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. На Годовом общем собрании акционеров ОАО «АПЗ» 06.06.2013 года (протокол № б/н от 06.06.2013 года) было принято решение выплатить дивиденды по результатам финансового 2012 года в сумме 343 руб. на 1 размещенную обыкновенную именную бездокументарную акцию в срок до 2 августа 2013 года денежными средствами.

Объявленные дивиденды по акциям выплачены Обществом не в полном объеме. Причина частичного неисполнения обязательства – отсутствие необходимых данных для перечисления или их несвоевременное представление, некорректные платежные реквизиты получателей и другие технические причины.

Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем размещенным обыкновенным именным бездокументарным акциям: 110 123 923 руб.

Общий размер дивидендов, выплаченных по всем размещенным обыкновенным именным бездокументарным акциям: 109 802 625 руб. (данные представлены без вычета налогов).



Рациональное  
управление имуществом –

**ПУТЬ**

К ПОВЫШЕНИЮ

**ЭФФЕКТИВНОСТИ**

предприятия

# 08

## Управление имуществом Общества

### 8.1. Сведения о дочерних обществах

*(с долей участия Общества в уставном капитале от 50 % + 1 акция до 100 %)*

- Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат питания», г. Арзамас – 100 %;
- Общество с ограниченной ответственностью «Торговый Дом «Легенда», г. Арзамас – 100 %;
- Общество с ограниченной ответственностью «Арзамасское приборостроительное конструкторское бюро», г. Арзамас – 100 %.

## 8.2. Сведения о недвижимом имуществе

По состоянию на 31.12.2013 года в собственности Общества находится 135 объектов недвижимости (зданий, сооружений, объектов инфраструктуры) общей площадью 185 747,9 м<sup>2</sup>.

По состоянию на 31.12.2013 года в собственности Общества находится 23 земельных участка, общей площадью 56,26995 га.

По состоянию на 31.12.2013 год в постоянном (бессрочном) пользовании Общества находится 1 земельный участок, общей площадью 0,086 га.

## 8.3. Сведения об управлении недвижимым имуществом

Управление недвижимым имуществом ОАО «АПЗ» осуществляется посредством использования комплексного подхода и создания системы управления имуществом в целях:

- обеспечения эффективного функционирования имущественного комплекса;
- обеспечения совершенствования и развития имущественного комплекса.

Эти цели в полной мере отражают интересы ОАО «АПЗ» и являются гарантией стабильности.

В процессе создания системы управления недвижимым имуществом решаются следующие задачи:

- формирование рациональной структуры имущественного комплекса;
- обеспечение высокой доходности функционирования объектов имущества;
- снижение затрат на эксплуатацию и содержание;
- обеспечение устойчивости и защиты.

Рис. 8.1. Земельные участки, находящиеся во владении, пользовании, распоряжении Общества (по состоянию на 31.12.2013 года)

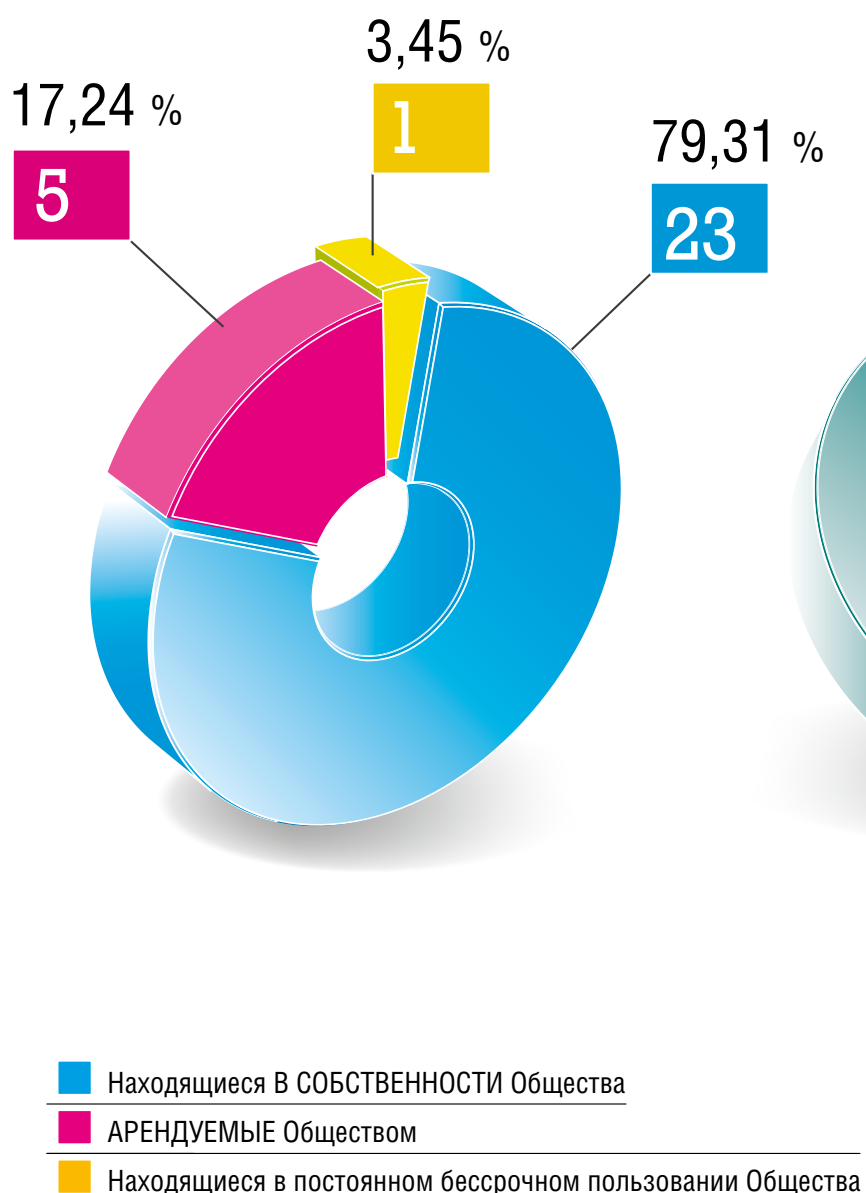
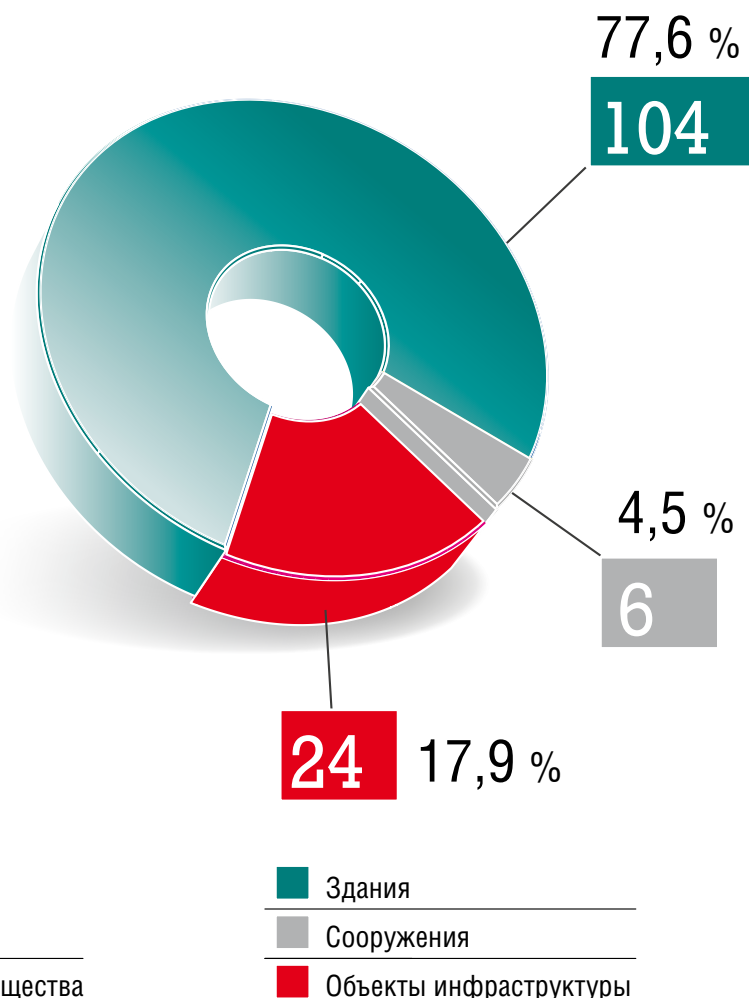


Рис. 8.2. Объекты недвижимого имущества, находящиеся во владении, пользовании, распоряжении Общества (по состоянию на 31.12.2013 года)





ОАО «АПЗ»  
соответствует  
современным  
**стандартам**  
**корпоративного**  
управления



# 09

## Корпоративное управление

### 9.1. Информация о количестве зарегистрированных в реестре лиц

По состоянию на 31.12.2013 года количество зарегистрированных в реестре лиц, в том числе количество владельцев и номинальных держателей, составляет – 554, в т.ч. 553 владельца и 1 номинальный держатель.

В отчетном 2013 году было проведено Годовое общее собрание акционеров Общества. Дата проведения – 6 июня 2013 года. Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Годовом общем собрании акционеров – 25.04.2013 года.

По всем поступавшим от акционеров письмам Обществом проведена работа.

## 9.2. Информация о Совете директоров Общества

### *Отчет о работе Совета директоров*

За 2013 год проведено 9 заседаний.

### *Состав Совета директоров*

Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом и составляет 9 человек.

В 2013 году в соответствии с решением Годового общего собрания акционеров от 6 июня 2013 года в Совет директоров были избраны:

### *Председатель Совета директоров*

#### **Данько Андрей Вячеславович**

Год рождения: 1972.

Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Первый заместитель Генерального директора ЗАО «ВПК».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

### *Члены Совета директоров:*

#### **Ашурбейли Руслан Игоревич**

Год рождения: 1984.

Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Генеральный директор ОАО «КБ-1».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

До избрания Совета директоров на Годовом общем собрании акционеров от 6 июня 2013 года в Совет директоров Общества также в течение 2013 года входило следующее лицо:

#### **Харламова Марина Владимировна**

Год рождения: 1962. Образование: высшее. Наименование должности по основному месту работы: Руководитель юридического управления ЗАО «ВПК». Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0. Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Воронов Вадим Анатольевич**

Год рождения: 1976. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Начальник управления корпоративной политики и акционерного капитала ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Гордин Алексей Борисович**

Год рождения: 1953. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Заместитель генерального директора по производству – начальник производства ОАО «КБ-1».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Касимов Алексей Сергеевич**

Год рождения: 1980. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Заместитель начальника юридического управления по вопросам правового обеспечения корпоративных отношений ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Лавричев Олег Вениаминович**

Год рождения: 1962. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Генеральный директор ОАО «АПЗ».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Сибирякова Наталья Олеговна**

Год рождения: 1974. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Заместитель руководителя юридического управления ЗАО «ВПК».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Улумбеков Рустам Фаридович**

Год рождения: 1966. Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Начальник финансового управления ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.

#### **Хохлова Светлана Вячеславовна**

Год рождения: 1966.

Образование: высшее.

Наименование должности по основному месту работы: Председатель Правления «СОЦИУМ-БАНК» (ООО).

Доля участия лица в уставном капитале ОАО «АПЗ», %: 0.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ОАО «АПЗ», %: 0.



### 9.3. Информация о единоличном исполнительном органе (Генеральном директоре) Общества

Решениями Совета директоров (протокол № 1 от 06.06.2008 г., протокол № 1 от 08.06.2009 года, протокол № 2 от 26.05.2011 года) на должность Генерального директора Общества избирался Лавричев О.В.

*Лавричев Олег Вениаминович*

#### Дата и место рождения:

31 декабря 1962 года, город Николаев, Украина.

#### Образование:

высшее профессиональное, закончил Электротехнический факультет Горьковского политехнического института им. А.А. Жданова, с присвоением квалификации «Инженер-электрик», 1985 г.; Нижегородский университет им. Н.И. Лобачевского, с присвоением квалификации «Магистр менеджмента», 2001 г. (с отличием); Нижегородский университет им. Н.И. Лобачевского, юриспруденция, правовое обеспечение управленческой деятельности, 1999–2001 гг.; Нижегородский институт развития бизнеса, специалист по антикризисному управлению ФСДН, 1998 г.

#### Места работы за последние 5 лет:

- с 01.2008 по 06.2008 г. — Заместитель Генерального директора по производству ДОО «Волгогаз» ОАО «Газпром»;
- с 06.2008 г. по настоящее время — Генеральный директор ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

#### Деятельность:

Действительный член Международной академии менеджмента; член Международного союза экономистов; член Совета Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей, Президент Ассоциации промышленников и предпринимателей г. Арзамаса «Развитие», депутат Арзамасской городской Думы, Президент Федерации фехтования Нижегородской области.

#### Награды:

В 2010 году стал победителем Российского конкурса «Менеджер года – 2009». За большой личный вклад в развитие промышленности в сентябре 2010 года объявлена благодарность Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. В 2010 и 2012 гг. Советом организаторов программы «100 лучших товаров России» награжден почетным знаком «За достижения в области качества». В 2012 году награжден нагрудным знаком ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» «За достижения в труде и профессиональное мастерство», почетным знаком «Руководитель года», медалью «100 лет Военной авиации России», медалями МЧС России. За большой личный вклад в развитие отечественного приборостроения и высокие профессиональные достижения неоднократно награжден Почетными грамотами и благодарственными письмами Губернатора, Правительства и Законодательного собрания Нижегородской области, за личный вклад в социально-экономическое развитие г. Арзамаса награжден Почетными грамотами и благодарственными письмами мэра и Администрации г. Арзамаса.

## 9.4. Информация о вознаграждении

Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества, каждого члена Совета директоров Общества или общий размер вознаграждения всех этих лиц, выплаченного в течение отчетного года:

- в соответствии с п. 5.9 Кодекса корпоративного поведения ОАО «АПЗ» критерии определения размера вознаграждения Генерального директора и порядок его выплаты определяются решениями Совета директоров;
- критерии определения размера вознаграждения членам Совета директоров и порядок его выплаты определяются решениями Общего собрания акционеров;

- общий размер вознаграждения (все вознаграждения, выплачиваемые от Общества каждому лицу – вне зависимости от того, получает оно это вознаграждение как штатный сотрудник Общества или как член органа управления, в том числе ежемесячная заработная плата в соответствии с трудовым договором) – 15 897 728,95 рублей (данные предоставлены без вычета налогов).

## 9.5. Информация о Ревизионной комиссии Общества

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет 5 человек.

В 2013 году в соответствии с решением Годового общего собрания акционеров от 6 июня 2013 года в Совет директоров были избраны:

*Председатель Ревизионной комиссии:*  
Абрамова Елена Александровна.

*Члены Ревизионной комиссии:*

Попов Иван Сергеевич,  
Семенов Иван Михайлович,  
Тихомирова Ирина Валерьевна,  
Тохтамыш Никита Витальевич.

Ревизионной комиссии Общества в течение отчетного периода вознаграждения не выплачивались.

## 9.6. Информация о сделках, совершенных Обществом в 2013 году

Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления Общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении: не совершались.

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом акционерного общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления Общества, принявшего решение о ее одобрении приводится в таблице 9.1.

Таблица 9.1. Перечень крупных сделок совершенных Обществом в отчетном году

Предмет сделки	Стороны сделки	Размер сделки, рублей	Дата совершения сделки (заключения договора)	Орган управления Общества, принявший решение об одобрении сделки	
				Дата принятия решения	Дата составления и № протокола
Кредитор обязуется открыть заемщику возобновляемую кредитную линию для целей осуществления текущей деятельности; заемщик обязуется возвратить кредитору полученный кредит и уплатить проценты за пользование им и другие платежи в размере, в сроки и на условиях договора; в течение срока действия договора ссудная задолженность по договору не может превышать сумму установленного на соответствующий период времени лимита; максимальный лимит кредитной линии – 500 000 000 (пятьсот миллионов) руб.	Заемщик – Открытое акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (ОГРН: 1025201334850); Кредитор – Открытое акционерное общество «Сбербанк России» (ОГРН: 1027700132195).	Размер сделки: 569 375 000 руб.  Размер взаимосвязанных сделок: 1 714 675 000 руб.	8 июля 2013 года	Совет директоров ОАО «АПЗ» 3 июня 2013 года 3 июня 2013 года протокол № 10	

## 9.7. Информация о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
<b>Общее собрание акционеров</b>				
1.	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не соблюдается		
2.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	В соответствии с требованием законодательства РФ	
3.	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	В соответствии с требованием законодательства РФ	
4.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статья 3)	
5.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статья 3)	Только нет условия обязательного присутствия, они могут присутствовать на собрании
6.	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статья 3)	Только нет условия обязательного присутствия, они могут присутствовать на собрании
7.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	Устав (статья 9)	

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
Совет директоров				
8.	Наличие в уставе акционерного общества полномочий совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Устав (статья 10)	
9.	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается	Положение о комитете по аудиту Совета директоров (статья 3)	
10.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Не соблюдается	Устав (статья 10)	Не применимо, поскольку Генеральный директор избирается Советом директоров Общества
11.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается	Устав (статья 10)	Правление в ОАО «АПЗ» не предусмотрено Уставом
12.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором, членами правления	Соблюдается	Устав (статья 10)	Правление в ОАО «АПЗ» не предусмотрено Уставом
13.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим), членами правления, голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	Уставом не предусмотрено	Правление в ОАО «АПЗ» не предусмотрено Уставом
14.	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается		
15.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается		
16.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим) или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается		
17.	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	Устав (статьи 9, 10)	
18.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статья 4)	
19.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается	В соответствии с требованием законодательства РФ	
20.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается		
21.	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается		

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
22.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Устав (статья 10); Положение о Совете директоров (статья 3)	
23.	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	Устав (статья 10)	
24.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации	Соблюдается	Устав (статьи 10, 11, 12)	
25.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается		
26.	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается		
27.	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соблюдается		
28.	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соблюдается		
29.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Соблюдается	Положение о комитете по аудиту Совета директоров (статья 3)	
30.	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается		
31.	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соблюдается		
32.	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается		
33.	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого комитета
34.	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого комитета
35.	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого комитета
36.	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого комитета
37.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается		
38.	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Соблюдается		

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
Исполнительные органы				
39.	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается		Не применимо в связи с тем, что Правление в ОАО «АПЗ» не предусмотрено Уставом
40.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не соблюдается		Не применимо в связи с тем, что Правление в ОАО «АПЗ» не предусмотрено Уставом
41.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Устав (статья 10)	
42.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим) или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается		
43.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции исполнительного органа выполняются управляющим – соответствие генерального директора либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору акционерного общества	Соблюдается		
44.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается		
45.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статьи 4, 5, 6)	
46.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается		В ОАО «АПЗ» нет управляющей организации (управляющего). Единственным исполнительным органом ОАО «АПЗ» является Генеральный директор
47.	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается		
48.	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается		

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
<b>Секретарь общества</b>				
49.	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается		
50.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	Устав (статьи 10, 12)	
51.	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается	Устав (статья 12)	
<b>Существенные корпоративные действия</b>				
52.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Устав (статья 10); Положение о комитете по стратегическому планированию Совета директоров (статья 3)	
53.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается		
54.	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается		
55.	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается		
56.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	Устав (статья 5)	
57.	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается		

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
<b>Раскрытие информации</b>				
58.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	Положение об информационной политике	
59.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Не соблюдается	Внутренними документами данное положение не урегулировано	
60.	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	Кодекс корпоративного поведения (статья 3)	
61.	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается		
62.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Не соблюдается		
63.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается		
64.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается		
<b>Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью</b>				
65.	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается		
66.	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого подразделения в ОАО «АПЗ»
67.	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Не соблюдается		
68.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не соблюдается		
69.	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Не соблюдается		



№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание	Комментарии
70.	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не соблюдается		
71.	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия совету директоров акционерного общества	Соблюдается	Положение о комитете по аудиту Совета директоров (статья 3)	
72.	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Соблюдается		
73.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается		
74.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается		Положение о Ревизионной комиссии
75.	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не соблюдается		Не применимо в связи с отсутствием такого комитета
<b>Дивиденды</b>				
76.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положение о дивидендной политике)	Соблюдается	Положение о дивидендной политике	
77.	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соблюдается		
78.	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Соблюдается		В соответствии с требованием законодательства РФ



ОАО «АПЗ»  
стремится

**к информационной**  
**открытости**  
**и прозрачности**  
в своей деятельности

w w w . o a o a p z . c o m

# 10

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2013 году

### 10.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В соответствии с принятым Кодексом корпоративного поведения ОАО «АПЗ» проводит встречи с заинтересованными лицами, посвященные важным событиям в жизни Общества, выяснению их позиции и мнения по существенным вопросам развития и деятельности Общества.

### 10.2. Заинтересованные стороны, интересы заинтересованных сторон, каналы взаимодействия

#### Органы власти

*(федеральные органы, органы субъектов РФ и муниципальных образований)*

**Интересы:** реализация программ, осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие отрасли; привлечение дополнительных инвестиций в регион и создание новых рабочих мест; налоговые отчисления.

**Каналы взаимодействия:** исполнение программ, проектов; представление отчетности в органы власти и раскрытие информации и отчетности эмитента согласно действующему законодательству РФ; рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти; налоги.

#### Акционеры и инвесторы

**Интересы:** динамичный рост и развитие Общества, эффективность деятельности, прозрачность деятельности и управления в Обществе.

**Каналы взаимодействия:** общее собрание акционеров; годовой отчет; регулярные встречи, переговоры с участием менеджмента Общества; федеральные и региональные СМИ; корпоративный сайт.

## Партнеры

(поставщики и подрядчики)

**Интересы:** взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество; получение прибыли; своевременное и точное выполнение договорных обязательств; честная конкуренция.

**Каналы взаимодействия:** проведение закупочных процедур, переговоры; коммерческие предложения; корпоративный сайт; федеральные и региональные СМИ; тематические семинары и конференции.

## Общество

**Интересы:** социально-экономическое развитие региона присутствия, охрана окружающей среды; безопасность, связанная с развитием вооружения; ресурсосбережение; благотворительность; развитие науки (НИОКР).

**Каналы взаимодействия:** социальные программы в регионе; федеральные и региональные СМИ (периодические печатные издания, телевидение, радио); пресс-конференции, тематические семинары, форумы, конкурсы; встречи руководства с ветеранами, студентами и другими социальными группами; корпоративный сайт.

## Потребители

**Интересы:** приборы учета, способствующие комфорту в жизни; высокое качество обслуживания; прозрачность и доступность информации о деятельности Общества; удовлетворение потребностей в услугах Общества.

**Каналы взаимодействия:** качественное обслуживание клиентов; оперативное рассмотрение претензий; корпоративный сайт; федеральные и региональные СМИ.

## Персонал

**Интересы:** достойный уровень жизни; высокий уровень социальной защищенности; возможности для личностного и профессионального роста; безопасность труда; повышение статуса профессии.

**Каналы взаимодействия:** коллективный договор и внутренние документы в рамках социальной ответственности Общества; Совет ветеранов; Совет молодежи; профсоюзные организации; корпоративные средства коммуникации; работа с кадровым резервом; обучение персонала; культурно-массовые и спортивные мероприятия.

## 10.3. Предоставление информации о деятельности Общества через средства массовой информации

Общество осуществляет системную, последовательную работу и активное взаимодействие со средствами массовой информации в целях повышения открытости бизнеса и информированности целевых аудиторий.

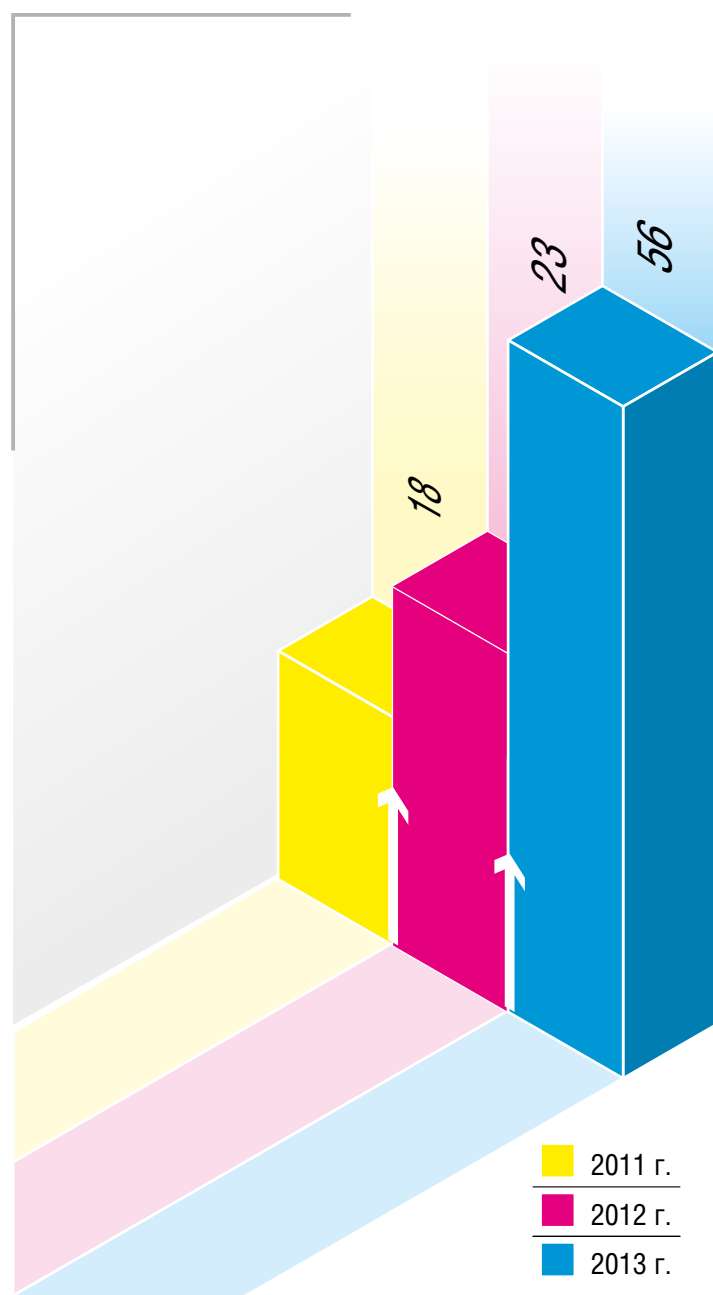
### Основные направления работы со СМИ в 2013 году:

- Информационное представительство предприятия в государственных, региональных, муниципальных органах.
- Информационное сопровождение и поддержка стратегических ориентиров Общества. Своевременное информирование целевой аудитории и заинтересованных сторон о важнейших событиях в деятельности предприятия в рамках единой внутренней и внешней информационной политики ОАО «АПЗ».
- Формирование положительного общественного мнения (имиджа) по вопросам деятельности предприятия, создание духа корпоративного единства.

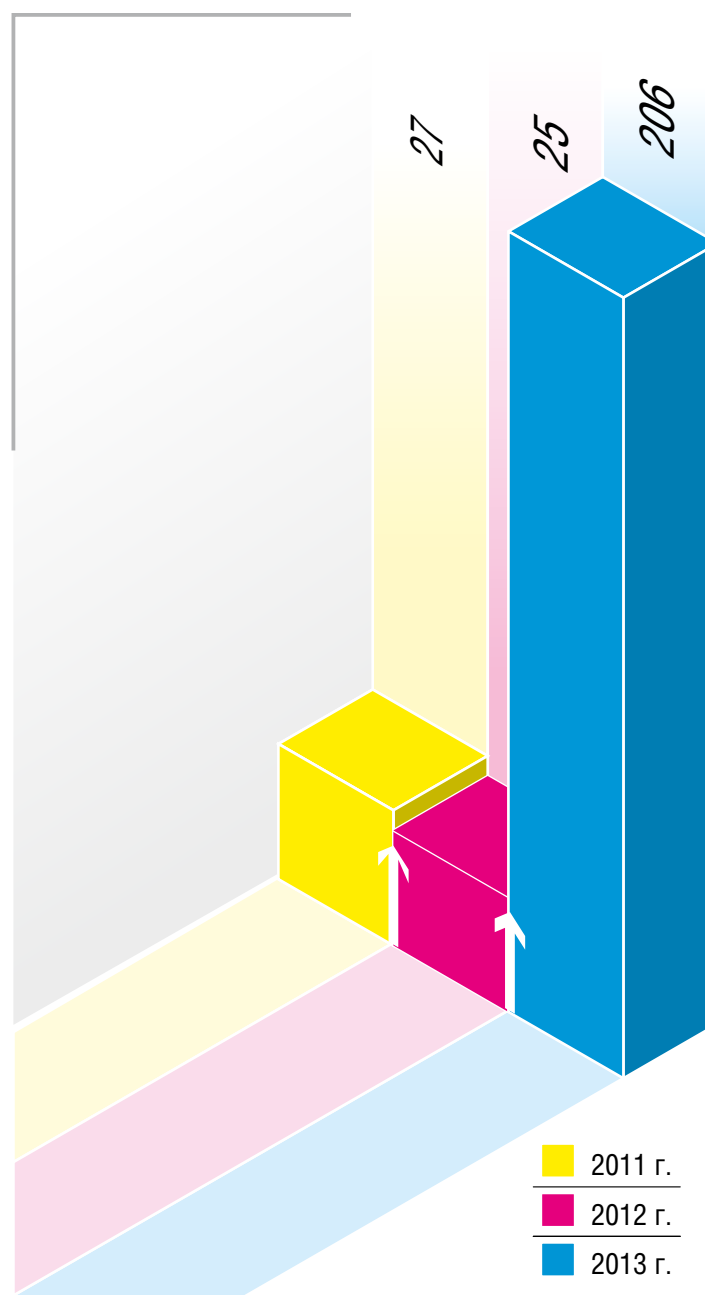
Общество находится в центре внимания региональных, отраслевых и федеральных изданий, активно сотрудничает с журналистами. Основные темы публикаций в 2013 году: инновации и техперевооружение как основа повышения конкурентоспособности предприятия, освоение новых направлений, использование энергосберегающих технологий и бережное отношение к энергоресурсам и окружающей среде, модернизация оборудования с использованием современных систем безопасности и контроля, повышение престижа рабочих профессий.

Обеспечивалось взаимодействие с печатными городскими, областными и федеральными СМИ в части предоставления новостных материалов о деятельности предприятия. В этом плане активно были задействованы и интернет-ресурсы – одно из приоритетных средств в сфере коммуникации с целевыми аудиториями. Кроме того, они предоставляют эффективную возможность получения обратной связи.

Новостную информацию об ОАО «АПЗ» регулярно публикуют сайты. Еженедельно в каждое СМИ из списка рассылки отправляется от 2 до 6 материалов, на страницах ОАО «АПЗ» на разных интернет-сайтах загружается от 1 до 4 новостей (по договоренности с администрацией сайта).



**Рис. 10.1. Количество информационно-имиджевых статей об Обществе за 2011–2013 гг., шт.**



**Рис. 10.2. Рост публикаций пресс-релизов Общества за период 2011–2013 гг., шт.**

По результатам новостной рассылки еженедельно отмечается от 30 до 70 упоминаний об Обществе в интернет-СМИ, до 10 – в печатных СМИ.

Выпуски телепрограмм (23 программы), подготовленные заводской телестудией, в течение года транслировались на телеканалах «ТВС» и «Доброе ТВ». Создано 4 информационно-имиджевых фильма о предприятии для трансляции по телевидению и на специализированных выставках, темой которых стали деятельность ОАО «АПЗ», молодежная политика предприятия, оборудование, выпускаемое под маркой Общества.

**Печатные издания**

В целях обеспечения внутрикорпоративных коммуникаций, формирования лояльного отношения к Обществу и своевременного информирования о деятельности предприятия в 2013 году продолжился выпуск корпоративной газеты «Новатор». Всего за год выпущено 50 номеров тиражом 4 000 экземпляров, а праздничные выпуски – к 9 Мая, Дню города, Дню пожилого человека и к Новому году – тиражом 5 000 экземпляров.

## 10.4. Предоставление информации о выставочной деятельности

Выставочная деятельность – это эффективное средство продвижения продукции, поддержания имиджа предприятия, возможность зафиксировать свое присутствие на рынке, привлечь к сотрудничеству как участников мероприятия, так и посетителей. Это возможность увидеть новые приборы, перспективные разработки. В 2013 году ОАО «АПЗ» принимало участие в 9 крупных выставочных мероприятиях различной тематики. Это и региональные выставки, и международные форумы:

- Aqua-Therm Moscow – 2013, г. Москва;
- 18-й Строительно-архитектурный форум «СТИМэкспо. Строительство. Архитектура. Вода. Тепло, Город ЖКХ», г. Ростов-на-Дону;
- «Энерго-2013», г. Казань;
- XV Международный научно-промышленный форум «Великие реки – 2013» и Российский архитектурно-строительный форум, г. Нижний Новгород;
- XVII Международная специализированная выставка газовой промышленности и технических средств для газового хозяйства «РосГазЭкспо», г. Санкт-Петербург;

- 12-я Московская международная выставка «Нефть и газ» / MIOGE 2013, г. Москва;
- 6-я Казахская международная специализированная выставка Aqua-Therm Almaty – 2013, Республика Казахстан;
- Международная специализированная выставка транспортировки, хранения газа, систем газораспределения GAS RUSSIA, г. Краснодар;
- CityEnergy – 2013 – Международная выставка оборудования и технологий для градостроительства, энергоснабжения и городской инфраструктуры, г. Москва.

Так, в выставке Aqua-Therm Almaty – 2013 Общество участвовало впервые. Но, принимая во внимание значимость рынка сбыта приборов учета энергоресурсов Республики Казахстан для предприятия и динамику роста реализации продукции в этот регион, дальнейшая выставочная деятельность в государствах Средней Азии должна стать регулярной.

## Основные корпоративные события Общества

2013 год

### Февраль

Команда приборостроителей стала обладателем кубка городской спартакиады, посвященной Дню защитника Отечества.

Трое приборостроителей по итогам Всероссийского конкурса «Инженер года – 2012» получили высокую оценку своей научно-инженерной деятель-

ности. Главному конструктору ОГК ГП В. Кочневу и ведущему инженеру-конструктору ОГК СП С. Юрманову по версии «Профессиональные инженеры» по результатам первого тура конкурса присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующих сертификата и знака. Инженер-конструктор ОГК СП Р. Денисов по версии «Инженерное искусство молодых» награжден дипломом «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года».

Разработан новый модернизированный счетчик-расходомер турбинный СРТ-1, предназначенный для учета нефтепродуктов в нефтехимической промышленности, теплоэнергетических установках и стендовом оборудовании.

### Март

Деятельность кадровой службы ОАО «АПЗ» признана одной из лучших

в стране. Отдел кадров предприятия награжден Почетным дипломом Всероссийского конкурса «Лучшая кадровая служба», а начальник отдела кадров И.А. Кузина получила Почетный диплом победителя конкурса в номинации «За личный вклад в развитие и усовершенствование методов системы управления персоналом».

По итогам 18-й Нижегородской сессии молодых ученых инженер-конструктор ОГК СП Р. Денисов награжден поощрительным дипломом Министерства образования Нижегородской области. Жюри рекомендовало назначить ему стипендию Правительства Нижегородской области имени Г.А. Разуваева.

Генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев, как делегат от НАПП, принял участие в XX съезде Российского союза промышленников и предпринимателей. На съезде говорилось об острой необходимости подготов-

ки квалифицированных кадров для промышленных предприятий страны и профориентации молодых специалистов в направлении инженерных специальностей и рабочих профессий.

Арзамасский приборостроительный завод награжден Дипломом за высокое качество продукции, представленной на Международной выставке «СТИМ-ЭКСПО» (г. Ростов-на-Дону) в разделе «Вода. Тепло. Город ЖКХ». ОАО «АПЗ» экспонировало приборы учета воды (различные виды СВК), тепла (ТС-7, ТС-11), газа СГТ 16Э, а также РСТ, ТПР, ТПРГ, ИПРЭ, РМ.

## Апрель

11 апреля Генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев и Губернатор Нижегородской области В. Шанцев вручили первым 12-ти приборостроителям ключи от квартир и свидетельства на участие в программе «Арендное жилье».

20 апреля состоялся традиционный конкурс профессионального мастера «Технолог года», в котором приняли участие 50 специалистов предприятия. По итогам конкурса среди технологов процесса механообработки лучшими стали И. Кочешков, А. Гринев и А. Черницын; среди технологов сборочного производства – Л. Хрявина, Е. Чиндясова и А. Малыгина.

Генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев вошел в ТОП-100 рейтинга «Индустриальная элита России – 100 лучших производственных менеджеров». Генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев и ректор Нижегородской государственной медицинской академии Б. Шахов подписали соглашение о сотрудничестве в поиске, разработке, производстве и реализации продукции медицинского назначения.

По итогам смотра-конкурса по охране труда среди предприятий авиационной промышленности области ОАО «АПЗ» заняло 3-е место. В конкурсе уполномоченных по охране труда в числе победителей – приборостроители С. Николаев (цех № 75) и Д. Журавлев (цех № 64).

## Май

За трудовые достижения коллектив приборостроительного завода и Генеральный директор О. Лавричев в канун празднования Дня Победы занесены на городскую Доску почета.

На XVI Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий система измерения расхода нефте-водо-газового потока производства ОАО «АПЗ» получила серебряную медаль. Предприятие за активное участие в организации и проведении Салона награждено Дипломом почтения и благодарности.

ОАО «АПЗ» получило 4 патента на полезные модели: «Система измерительная интеллектуальная для определения расходов газовой и жидкой фаз потока многофазной смеси вдоль трубы с функцией самоконтроля» (авторы: В. Добрынин, В. Кочнев, В. Косарев), «Устройство для измерения скорости нефте-водо-газового потока», «Устройство для измерения обводненности нефте-водо-газовой смеси потока», «Устройство для измерения газосодержания нефте-водо-газового потока» (А. Шигонцев, В. Добрынин, В. Кочнев, В. Косарев).

ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» начало серийный выпуск измерительной системы «АЛКО-П», предназначенной для измерения и учета объема пива и напитков, изготавливаемых на его основе. Новая система сертифицирована в Госстандарте РФ и утверждена Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

Накануне 9 Мая на расширенном заседании актива в городской администрации присвоено звание «Почетный ветеран г. Арзамаса» бывшим приборостроителям В. Кунгурцеву, А. Иванову, Г. Войноловичу.

## Июнь

6 июня 2013 года состоялось Годовое общее собрание акционеров ОАО «Арзамасский приборострои-

тельный завод имени П.И. Пландина». Был утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, отчет о прибылях и убытках Общества, рассмотрены и другие вопросы. Принято решение выплатить дивиденды за 2012 год. Анализ динамики объемов выручки ОАО «АПЗ» свидетельствует о том, что с 2009 года отмечается устойчивая тенденция к росту.

Золотой и серебряной медалями, дипломами лауреата премии, диплома за 1-е место в номинации «Лучший промышленный образец года в Нижегородской области» удостоилось ОАО «АПЗ» на VII конкурсе объектов интеллектуальной собственности на соискание премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина за патент «Счетчик воды» (авторы: начальник КБ ОГК ГП Д. Князьков и ведущий инженер-конструктор ОГК ГП О. Новиков). Серебряную медаль и диплом за 1-е место в номинации «Лучшее изобретение года в Нижегородской области в сфере электроники и приборостроения» АПЗ получил за патент «Тангенциальный турбинный преобразователь расхода». В этой же номинации завод стал обладателем диплома за второе место за патент «Датчик угловых ускорений с жидкостным ротором».

Успешно прошел конструкторские испытания и готовится к серийному выпуску новый счетчик воды СВК 15-3-2 «Арзамас», обладающий бактерицидными свойствами. Для исследования рынка и проведения приемочных испытаний запущена в производство установочная партия приборов СВК 15-3-2 «Арзамас».

В инструментальном цехе № 65 введен в эксплуатацию новый участок станков с ЧПУ, где в закрытом герметичном помещении функционируют четыре обрабатывающих центра: DMU-100 monoBLOCK, Schaublin, Vibra-Free и Fadal VMC 4020.

## Июль

К Дню города в городской администрации традиционно были подведены итоги работы предприятий. За заслуги в социально-экономическом развитии Арзамаса, обеспечении безопас-

ности и жизнедеятельности населения ОАО «АПЗ» награждено (уже в пятый раз) переходящим флагом города.

Накануне празднования Дня города Почетной грамотой мэра г. Арзамаса награждена мастер цеха № 55 И. Трифонова, Благодарственным письмом главы администрации г. Арзамаса – маляр гальванического цеха № 16 Н. Климова, Благодарственным письмом Арзамасской городской Думы – менеджер по закупкам ОМТС Л. Деменева, начальник ремонтного участка цеха № 79 М. Шаматов.

В рамках программы техпереворужения в цех № 19 поступила установка автоматической оптической инспекции печатных плат, предназначенная для проверки соответствия рисунка печатных плат данным САПР. Используется данная установка в производстве печатных плат до 7-го класса точности и выше.

В сборочном цехе № 49 создан и пущен в эксплуатацию участок регулировки электронных блоков изделий спецтехники.

## Август

Губернатор Нижегородской области В. Шанцев подписал распоряжение о присуждении региональной премии имени И.П. Кулибина четырем наиболее инновационно активным нижегородским предприятиям, в числе которых – Арзамасский приборостроительный завод. АПЗ стал обладателем золотой медали в номинации «Лучший промышленный образец года в Нижегородской области».

ОАО «АПЗ» получило сертификат на модернизированный расходомер – счетчик турбинный РСТ, предназначенный для измерения объема жидких сред в различных технологических процессах, теплоэнергетических установках, стендовом оборудовании при учетных операциях.

ОАО «АПЗ» получило Экспертное заключение о соответствии продукции Единым санитарно-эпидемиологическим гигиеническим требованиям к товарам, подлежащим санитарно-эпидемиологическому надзору (контролю), на новый счетчик холодной и

горячей воды СВК 15-3-2 «Арзамас», обладающий бактерицидными свойствами и предназначенный для измерения объема воды.

ОАО «АПЗ» получило Свидетельство об утверждении типа на преобразователь ИПРЭ-7.

Делегация ОАО «АПЗ» приняла участие в Международном авиационно-космическом салоне МАКС-2013.

## Сентябрь

Губернатор Нижегородской области В. Шанцев вручил правительственные награды сотрудникам ОАО «АПЗ». В. Косарев, заместитель главного конструктора производства № 2 ОГК СП, награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Звание «Заслуженный машиностроитель РФ» присвоено Ф. Махалину, электро-механику цеха № 19, и И. Медведеву, фрезеровщику цеха № 56.

Состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства «Золотые руки – 2013». В этом году в нем приняло участие рекордное количество участников – около 120 работников 10 профессий; наравне с приборостроителями участвовали и студенты АПК. Победители награждены дипломами, медалями, памятными подарками и денежными призами.

## Октябрь

30 октября 2013 года завод отметил 95-ю годовщину со дня рождения первого генерального директора Павла Ивановича Пландина, стоявшего у руля предприятия в период его становления почти 30 лет, почетного гражданина г. Арзамаса.

## Ноябрь

За безупречное служение делу ГО, совершенствование системы управления, связи и оповещения сил ГО, поддержание их высокой степени готовности к действиям по назначению Генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев награжден памятной медалью МЧС России «Маршал Василий Чуйков».

Инспекционный контроль TUV International Certification и «Военный регистр» дали заключение: система менеджмента качества ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» соответствует требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, ГОСТ ISO 9001-2011.

В рамках Всероссийского форума «Лучший опыт – для лучшей жизни», посвященного Всемирному дню качества и Европейской системе качества, ОАО «АПЗ» отмечено дипломом лауреата премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина в номинации «Лучший промышленный образец года» (за патент «Счетчик воды»).

Измерительная система «АЛКО-П» получила статус «Новинка года» и Диплом лауреата Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

ОАО «АПЗ» заняло 2-е место на региональном этапе Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций (в группе с численностью работников более 2 000 человек).

## Декабрь

Впервые на Арзамасском приборостроительном заводе прошел конкурс профессионального мастерства «Инженер года». В соревновании приняли участие 47 специалистов в возрасте до 40 лет. Победители, кроме единовременных денежных премий, будут в течение года получать ежемесячную стипендию имени П.И. Пландина.



2014 год

## Январь

ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» получило патент на «Способ поверки электромагнитных расходомеров без съема с трубопровода». Изобретение снимает проблему поверки расходомеров, установленных на трубах как малых, так и больших диаметров.

Предприятие с целью определения направлений дальнейшего сотрудничества посетила делегация ФГУП ФНПЦ

«Научно-исследовательский институт измерительных систем имени Ю.Е. Седакова». Достигнута договоренность о разработке на базе института ряда микросхем, которые будут применяться в изделиях завода.

## Февраль

ОАО «АПЗ» получило диплом за победу в региональном конкурсе «Инвестиционный проект года – 2013» в номинации «Инвестиционный проект года в сфере перевооружения производственных мощностей».

За активную и целенаправленную благотворительную деятельность, поддержание и развитие традиций русского меценатства О. Лавричев награжден медалью «Благотворитель земли Нижегородской» и Почетным дипломом. Награждение прошло в рамках торжественных мероприятий, посвященных 300-летию образования Нижегородской губернии.

Победителем первого областного телевизионного конкурса «Лучшие в

профессии. Золотые руки» в номинации «Фрезеровщик» стал работник Арзамасского приборостроительного завода Р. Симонов (цех № 49).

Пятеро молодых специалистов ОАО «АПЗ»: Т. Борисова, А. Гринев, А. Жучков, С. Мельников, Д. Молочаев – в 2014 году стали стипендиатами ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» за заслуги в повышении эффективности производства, за добросовестное выполнение профессиональных обязанностей и инициативность.

На предприятии вступило в силу новое Положение о материальной поддержке работников при бракосочетании, рождении или усыновлении ребенка, а также приступивших к работе после окончания срочной службы в Вооруженных силах РФ.



## Дополнительная информация

### Сведения об Обществе

#### *Полное фирменное наименование Общества*

на русском языке:

Открытое акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»

на английском языке:

Open Joint Stock Company «Arzamassky Priborostroitelnny Zavod Imeni Plandina»

#### *Сокращенное фирменное наименование Общества*

на русском языке: ОАО «АПЗ»

на английском языке: OJSC «APZ»

#### *Место нахождения:*

607220, Россия, г. Арзамас Нижегородской области, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А

**ОГРН:** 1025201334850

**Тел.:** (831-47) 7-91-20, 7-91-21

**Факс:** (831-47)7-95-77, 7-95-26

**Адрес электронной почты:** apz@oaoapz.com

Генеральный директор

О.В. Лавричев

Главный бухгалтер

В.И. Миронова

# Содержание

<i>Информация о Годовом отчете</i> .....	2
<i>Обращение Председателя Совета директоров Общества</i> ...	3
<i>Обращение Генерального директора Общества</i> .....	4
1. Основные показатели деятельности Общества .....	6
2. Приоритетные направления деятельности и перспективы развития Общества .....	10
3. Положение Общества в отрасли .....	16
4. Производственная деятельность Общества .....	28
5. Управление внутренними процессами .....	32
6. Кадровая политика и социальная ответственность .....	41
7. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям .....	59
8. Управление имуществом Общества .....	72
9. Корпоративное управление .....	76
10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2013 году .....	88
<i>Основные корпоративные события Общества</i> .....	92
<i>Дополнительная информация</i> .....	95





Открытое акционерное общество  
**«Арзамасский приборостроительный завод  
имени П.И. Пландина»**

607220, Россия, г. Арзамас Нижегородской области, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А  
тел. +7 (831-47) 7-91-20; факс +7 (831-47) 7-95-77  
e-mail: apz@oaoapz.com



w w w . o a o a p z . c o m